



Un viaje de transformación
y crecimiento

Informe de sostenibilidad

2024

Índice

0. Introducción	3
1. Quiénes somos	5
2. Gobierno corporativo	27
3. Comprometidos con la mejora continua	33
4. Shaping Our Future Together	38
5. Cuidamos el medio ambiente	50
6. Aportamos valor para la sociedad	78
7. Anexos	85
8. Sobre este informe	105





Introducción

El presente informe de sostenibilidad incluye la información no financiera del consolidado de Noatum Holdings, S.L.U. y empresas subsidiarias. A lo largo de este documento se informa sobre los asuntos medioambientales, sociales, laborales y de derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, que son materiales para nuestras partes interesadas y para las actividades empresariales de la organización.

Este documento ha sido elaborado bajo los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Así mismo, en la elaboración de este informe se han tenido en cuenta las directrices del Global Reporting Initiatives (Estándares GRI) para la elaboración de informes de sostenibilidad. La coincidencia entre los requisitos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI, se detallan en la sección 8 de este documento "Sobre este informe".

La información reportada en el presente informe de sostenibilidad abarca el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, alineado con el ciclo anual del reporte de la información financiera de la compañía que se incluye adjunto a las cuentas anuales consolidadas en documento separado del Informe de Gestión. El Informe de Sostenibilidad forma parte integrante del Informe de Gestión y se somete a los mismos criterios de aprobación y depósito que el Informe de Gestión y se publica anualmente en la página web de Noatum.

Así mismo, toda la información y requisitos de divulgación incluidos en el documento se someten a un proceso de verificación independiente con aseguramiento limitado. Pueden consultar informe de verificación independiente en la página 128 del documento.

Contexto de las operaciones de adquisición y restructuración en 2024

Desde julio de 2023 el accionista único de Noatum Holdings, S.L.U. es ADP Group Logistics Holding Company LLC, que pertenece al Grupo AD Ports, uno de los principales facilitadores de la logística, la industria y el comercio mundial. AD Ports Group cotiza en la Bolsa de Abu Dabi (ADX: ADPORTS).

Hasta el 31 de diciembre de 2024, el Grupo encabezado por Noatum Holding, S.L.U., ha estructurado sus actividades en tres divisiones de negocio:

- **Servicios Logísticos** bajo el subgrupo de compañías dependientes de Noatum Logistics., S.L.U., que actúa como un operador logístico integral prestando servicios de intermediación en el transporte internacional de mercancías, carga de proyectos, almacenamiento de mercancías y gestión aduanera. Destacar también que, después de la adquisición del negocio de Logística de Vehículos Terminados (FVL) del Grupo Logístico Sesé, desarrolla parte de su actividad transportando mercancías de cualquier naturaleza por carretera, en especial, de vehículos.
- **Servicios Marítimos**, cuya cabecera es Noatum Maritime, S.L.U., subgrupo que proporciona servicios marítimos, principalmente, de consignación de buques y servicios de representación comercial de armadores.
- **Servicios Portuarios**, liderados por Noatum Terminals, S.L.U. El subgrupo explota distintas instalaciones portuarias (normalmente, bajo régimen de concesión) especializadas en la manipulación de distintas tipologías de mercancías: graneles, contenedores, vehículos, carga general. Adicionalmente a los servicios de estiba y desestiba, también ofrece servicios de almacenamiento portuario de las mercancías y servicios de mantenimiento y reparación de contenedores, entre otros servicios.

Con fecha 31 de diciembre, tal y como se indica en la Nota 1 de las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2024, la Sociedad cabecera del Grupo Noatum, Noatum Holding, S.L.U., ha realizado una restructuración societaria y ha transmitido las participaciones de Noatum Maritime, S.L.U. a la sociedad Noatum Maritime Holding LLC SPC, y las participaciones de Noatum Terminals, S.L.U. a Abu Dhabi Ports Group Ports Holding Company LLC SPC, sociedades ambas emiratíes y que forman parte del Grupo Abu Dhabi Ports.

Asimismo, las diferentes sociedades del Grupo Noatum han transmitido los servicios relativos al sector de la automoción, a una nueva sociedad del Grupo Abu Dhabi Ports, denominada Noatum Automotive S.L.U. y que se establece en España.

Tras esta reordenación societaria, la Sociedad Noatum Holding, S.L.U., es únicamente cabecera del subgrupo Noatum Logistics a 31 de diciembre de 2024, un operador logístico integral, que presta servicios de intermediación en el transporte internacional de mercancías, carga de proyectos y gestión aduanera.

Los datos incluidos en este informe se basan en los negocios controlados por Noatum Holdings, S.L.U. durante el ejercicio, salvo indicación expresa en contrario.

Adicionalmente, en el anexo III puede consultar las variaciones del perímetro de consolidación que han acontecido durante el ejercicio 2024.





1. Quiénes somos



>

⌂

<

5

Durante el año 2024, Noatum ha continuado con el proceso de integración progresiva en las estructuras organizativas y el modelo de negocio de AD Ports Group, accionista único de Noatum desde julio de 2023. Con ello, reforzamos nuestra presencia global a través de nuestros clústeres Noatum Maritime, Noatum Logistics, Noatum Ports y Noatum Automotive, que nos permiten ofrecer soluciones integrales y específicas en servicios marítimos, logística global y operaciones portuarias que aportan valor a toda la cadena de suministro.

1.1.

Noatum Maritime Services

En Noatum Maritime Services (en 2024 operábamos bajo la denominación Noatum Maritime) damos soporte a nuestros clientes conectando los diferentes puntos de la cadena de valor, a través de una amplia gama de servicios portuarios, servicios de línea comercial, servicios para buques y servicios especializados. Nuestro aporte de valor se fundamenta en:

- Nuestra amplia red de oficinas y agentes con presencia y experiencia en los mercados globales.
- Soluciones a medida, ofreciendo un conjunto integral de servicios marítimos diseñados para satisfacer diversas necesidades.
- Nuestras sinergias que nos permiten ofrecer servicios de agencia marítima, integrados, rápidos y rentables.





Entre nuestra amplia variedad de servicios destacan:



Servicios portuarios

- Agencia portuaria
- Agencia de línea regular
- Chartering
- Servicios terrestres
- Outsourcing



Servicios comerciales

- Contenedores
- Ro-ro
- Breakbulk
- Nvo's
- ISO tank



Servicios al buque

- Cambio de tripulación
- Servicios médicos
- Mantenimiento y reparación
- Repuestos
- Amarre



Servicios especializados

- Agente de aduanas
- Agente de buques
- Agente de carga
- Logística de primera y última milla
- Inteligencia de mercado





noatum maritime SERVICES



 15.000 escalas
gestionadas

 179.000 TEUs
transportados

 165.000.000 ton.
manipuladas

 80.000 servicios
marítimos

 400.000
pasajeros de
cruceros

 Presencia en
118 países

 62 oficinas
propias en
11 países



Principales hitos 2024

- **Culminación del proceso de integración** en las estructuras organizativas y modelo de negocio del Clúster Maritime and Shipping de AD Ports Group.
- **Expansión de las operaciones incrementando nuestra presencia** más allá del Mediterráneo Occidental, en nuevas regiones de Turquía, Egipto, Emiratos Árabes Unidos, China e Indonesia.
- **Construcción y consolidación de relaciones comerciales** con operadores globales, propietarios de carga, navieras y armadores especializados las mercancías de granel.
- **Establecimiento de nuevos acuerdos** con empresas de transporte en Argelia, Emiratos Árabes Unidos y Turquía.
- **Incremento significativo de nuestra actividad** en diversas áreas de negocio con respecto a 2023: +22% de TEUs gestionados, +5% de escalas gestionadas, +20% en actividades de servicios de buques y +52% en escalas de cruceros.



Prioridades estratégicas

Nuestra estrategia de desarrollo empresarial se centra en la expansión geográfica de nuestras operaciones. De esta forma, consolidamos nuestra presencia global en los principales mercados y nodos comerciales del planeta.

Además, continuaremos avanzando en la digitalización de nuestros servicios y sistemas de gestión operativa, con el objetivo de proporcionar soluciones innovadoras a nuestros clientes que mejoren la experiencia de usuario proporcionando la información de una forma ágil, segura y fidedigna, así como servicios de inteligencia aplicada en los mercados donde operamos.



1.2. Noatum Logistics

Somos un operador logístico global centrado en el cliente, ofreciendo soluciones integrales de valor añadido para la cadena de suministro de todos nuestros clientes. Contamos con una amplia red de oficinas en 26 países con expertos in situ para desarrollar y ejecutar soluciones logísticas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes. Además, respondemos a las diferentes necesidades de la industria gracias a nuestro profundo conocimiento y experiencia en industrias definidas como: moda y retail; industrial y construcción; alta tecnología y electrónica de consumo; automoción; alimentación y bienes de consumo; minería, energía y petróleo y gas; defensa y aeroespacial; y farmacéutica y sanidad.

Nuestros servicios incluyen:

- Transporte aéreo, marítimo, terrestre y ferroviario
- Despacho de aduanas
- Almacenamiento y distribución
- Servicios para la cadena de suministro de valor
- Logística 3PL para comercio electrónico (eSolutions)
- Logística de cadena de frío
- Carga de proyecto





noatum logistics



 **47** almacenes

 **95** localizaciones

 Presencia en **26** países

 **38.894** toneladas aéreas

 **3.957.041** toneladas marítimas

 **121.402** toneladas terrestres

 **397.968** TEUs

 **400.327** CBM LCL (metros cúbicos de carga menor a un contenedor)

 **263.445** operaciones logísticas

 **191.141** m² de almacenaje

 **102.238** despachos de aduanas

Principales hitos 2024

- **Fortalecimiento de las rutas comerciales**, equipos dedicados, y la ampliación de nuestras capacidades y activos incorporados en la nueva región de Oriente Medio que nos ha permitido mejorar la penetración en el mercado, especialmente en operaciones de carga de proyectos.
- **Aumento de un 8% de la colaboración entre oficinas y países**, lo que ha permitido mejorar las oportunidades bilaterales en toda nuestra red.
- **Expansión de las operaciones de transporte marítimo** en las rutas comerciales de Asia-Mediterráneo Occidental, Europa y Asia-Latinoamérica.
- **Aumento de casi el 20% de los volúmenes de transporte aéreo** en las rutas de comerciales de Asia-América, Europa y Mediterráneo Occidental -UAE, reforzando los equipos de carga aérea en varias regiones.
- **Fortalecimiento de nuestros equipos especializados** en logística de almacenes, mejora de la eficiencia operativa y maximización en la tasa de ocupación.
- **Reporte de las emisiones GEI de alcance 3** a nuestros clientes de freight forwarder. Para ello, integramos una herramienta de gestión operativa que nos permite proporcionar a nuestros clientes cálculos detallados de las emisiones de CO₂ de sus envíos.
- **Evaluación exhaustiva de nuestro Portal del Cliente** con la que buscamos transformar la experiencia del cliente en los próximos años a través de un desarrollo de entorno digital intuitivo, eficiente y basado en datos.
- **Obtención certificación GDP en Portugal y Oriente Medio**, que garantiza la calidad y seguridad en la distribución de productos farmacéuticos y principios activos.
- **Finalista en los BIFA Freight Service Awards 2024**.

Prioridades estratégicas

En Noatum Logistics estamos reforzando nuestros equipos y alineando nuestras prácticas y prioridades de trabajo con AD Ports Group dentro del proceso de integración, con el objeto de generar el máximo valor a las cuentas estratégicas y a clientes clave. De igual forma, estamos preparando y estructurando a los equipos para afrontar los ambiciosos planes de crecimiento y expansión del Grupo.

La integración está siendo un elemento clave, proporcionado a Noatum Logistics una mejora significativa de las capacidades logísticas globales, replicando soluciones logísticas integrales en mercados globales, generando un sólido reconocimiento de marca y una mayor capacidad de negociación. También estamos logrando avances significativos mediante la implementación de los sistemas CargoWise y CRM en Oriente Medio, extendiendo las mejores prácticas y los procesos operativos de Noatum Logistics a toda la región.

Un hito clave de Noatum Logistics en 2024 ha sido el nombramiento de Samir Chaturvedi, como CEO. Con un fuerte énfasis en la excelencia operativa, trabajará para generar valor estratégico a largo plazo, fortaleciendo aún más el rol del clúster dentro de AD Ports Group.



1.3. Noatum Ports

En Noatum Ports (en 2024 operábamos bajo la denominación comercial Noatum Terminals) contamos con instalaciones portuarias capaces de cubrir las necesidades logísticas del área de influencia industrial de cada puerto. Durante nuestra trayectoria, nos hemos caracterizado por proporcionar una gestión altamente profesionalizada, respaldada por los recursos tecnológicamente más avanzados, así como por una combinación de conocimiento global y experiencia local para un servicio basado en la excelencia.

Disponemos de diferentes tipos de infraestructuras:

- Terminales polivalentes
- Terminales de contenedores
- Terminales para graneles
- Terminales para ro-ro
- Terminales reefer
- Depósito y reparación de contenedores
- Almacenaje

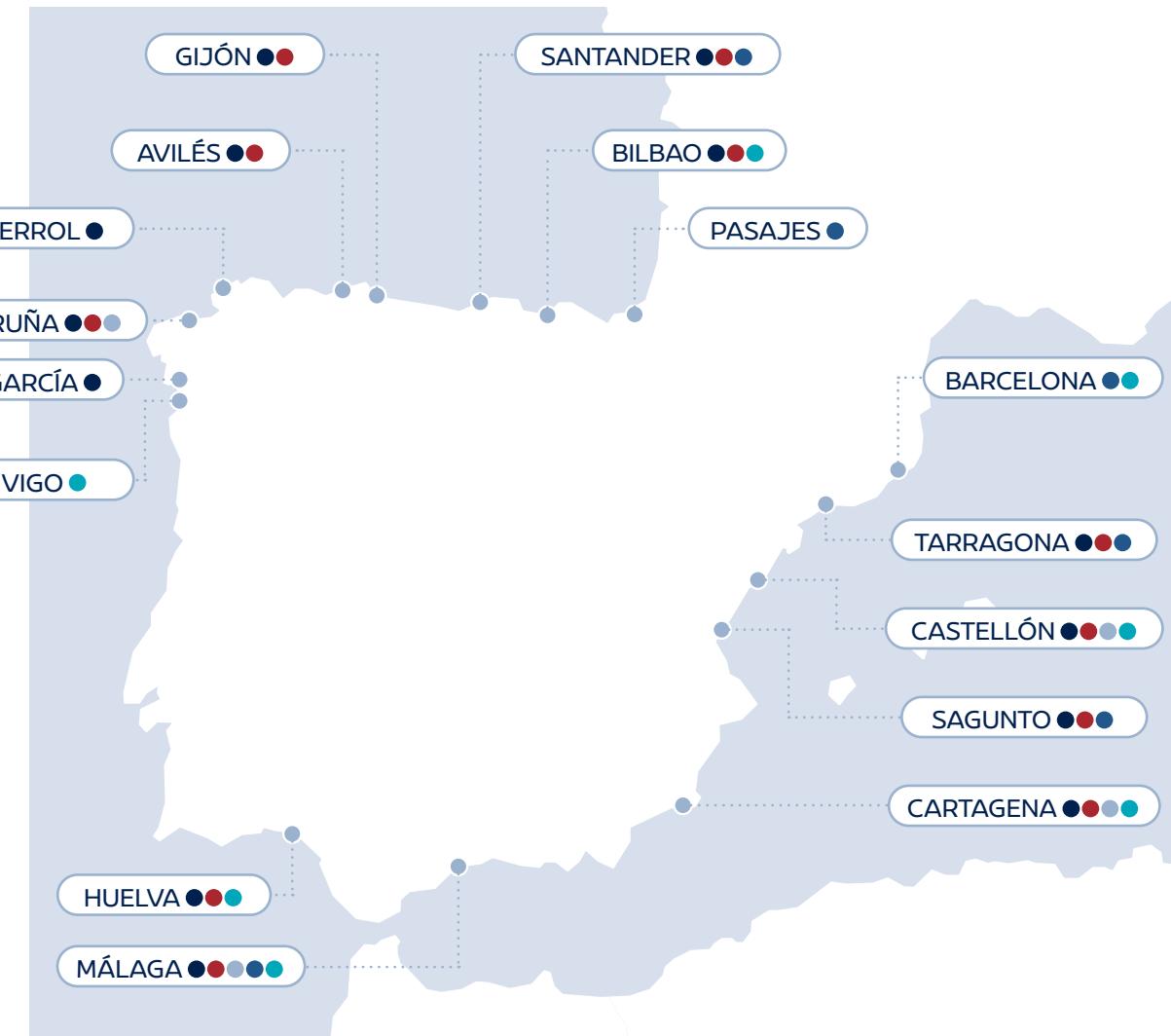




noatum ports

TERMINALES
PARA GRANELTERMINALES
POLIVALENTESTERMINALES DE
CONTENEDORESTERMINALES
RO-RO (ROLL-ON/
ROLL-OFF)

DEPÓSITOS

Presencia en
2 países

4 depósitos



17 terminales



371.532 TEUs

130.394
contenedores
movidos en dépot11.880.813
toneladas de
graneles4.410.859
toneladas de
carga general485.950 vehículos
manipulados en
terminales Ro-Ro

Principales hitos 2024

- **Adquisición de APM Terminals Castellón** por un importe de 10 millones de euros. Esta adquisición coincide con una serie de mejoras en la terminal de Noatum en Castellón destinadas a modernizar y mantener instalaciones y equipos existentes. Con esta incorporación la terminal de Noatum en Castellón alcanza los 250.000 m² de tamaño y un potencial anual para manipular 250.000 TEUs, lo que representa aproximadamente el 70% de la capacidad de volumen de contenedores de este puerto.
- **Acuerdo de Noatum Terminal Málaga con MSC** para la creación del futuro centro de operaciones para el transporte marítimo en el Mediterráneo en este puerto. Con este acuerdo, la terminal de Málaga gestionará 135.000 contenedores al año, lo que refuerza su posición como puerto de transbordo de las principales líneas navieras de contenedores del mundo. Para ello, realizaremos una inversión de más de 9 millones de euros para mejorar la capacidad operativa que se destinará a la adquisición de 3 grúas RTG, 8 tractores de terminal, así como extensores y camiones especiales.
- **En Noatum Terminal Tarragona gestionamos un volumen récord** de 1,50 millones de toneladas, lo que refuerza la posición del puerto como centro estratégico para la industria agroalimentaria y consolida a Noatum como un actor cada vez más destacado en el sector. Este aumento de volumen implicó el reto de ampliar la capacidad operativa y de almacenamiento, un reto superado con éxito y que ahora sienta las bases para nuevos proyectos de inversión.
- **En nuestra terminal de Santander, se ejecutó con éxito el «Proyecto Muros»**, consistente en la construcción de muros de contención que permiten el almacenamiento de mercancías sólidas como complemento a las almacenadas en el almacén. Este proyecto permite optimizar la superficie de almacenamiento actual, duplicando su capacidad de 40.000 a 80.000 toneladas.

Prioridades estratégicas

Nuestra prioridad estratégica se centra en el crecimiento orgánico continuo de nuestras terminales en España, con un firme compromiso de invertir en activos de equipamiento y sistemas tecnológicos y de digitalización. Estas inversiones tienen como objetivo mejorar la sostenibilidad y la eficiencia operativa en nuestras operaciones portuarias, contribuyendo a la estabilización de los flujos de carga existentes y a la atracción de nuevos, lo que nos permite mantener el liderazgo en las operaciones portuarias en el país.

Buscamos, además, fortalecer la posición de Noatum como operador multi portuario líder en España, especialmente en sectores estratégicos como el agroalimentario, fertilizantes, contenedores y acero. Este posicionamiento nos seguirá permitiendo construir relaciones duraderas con actores clave en estas industrias tanto a nivel nacional como internacional.





1.4. Noatum Automotive

Noatum Automotive es nuestra división especializada en servicios de vehículos terminales (FVL) y de logística portuaria de primera clase. Durante 2024, a través de esta división hemos ofrecido servicios especializados en el transporte integral de vehículos como:

- Servicios de estiba
- Almacenaje
- Personalización y preparación de vehículos
- Servicios aduaneros
- Soluciones intermodales
- Transporte de vehículos confidenciales
- Cobertura en toda la cadena de suministro desde fábrica hasta punto final





noatum automotive



8 terminales portuarias



Presencia en 6 países



14 localizaciones



62.664 unidades de transporte pesado



1.115.741 unidades de vehículos ligeros



1.178.405 unidades totales

Principales hitos 2024

- **Adquisición de Sesé Autologistics**, compañía que brinda servicios de logística de vehículos terminados, con una flota de alrededor de 200 camiones. Esta adquisición ha marcado un importante hito, consolidando al mismo tiempo importantes oportunidades. Con esta adquisición, Noatum Automotive avanza hacia su objetivo de convertirse en un proveedor integral para los clientes del sector de la automoción.
- Durante 2024, Noatum Automotive realizó una intensa labor comercial, **asegurando relaciones contractuales con las principales compañías automotrices del mundo**, como Saic MG, BYD, Omoda, Mazda, Ford, Link&Co y EBRO.



Prioridades estratégicas

En Noatum Automotive estamos centrados en crecer y avanzar hacia el objetivo de convertirnos en un proveedor integral para nuestros clientes de automoción. Gracias a la adquisición de Sesé Autologistics, ahora podemos prestar servicios de transporte portuario y terrestre a los fabricantes de automoción, mejorando nuestra capacidad para combinar servicios portuarios y de transporte, ofreciendo de esta forma, soluciones únicas, específicas y personalizadas a nuestros clientes.

Como hecho destacable en nuestra estrategia de crecimiento, hemos ampliado nuestra presencia en Europa, China y Oriente Medio.

1.5. Resultados económicos

Principales resultados de Grupo

• **Beneficios antes de impuestos:**

165.803.272,07 euros

• **Impuestos sobre beneficios:**

-12.081.251,95 euros

• **Pago impuestos:**

-7.042.446,90 euros

• **Subvenciones públicas recibidas en 2024:**

No se han percibido subvenciones en este ejercicio.

Información fiscal por país (Euros)

Países	Beneficios antes de impuestos		Impuestos sobre beneficios	
	2023	2024	2023	2024
China	3.461.015	4.113.145	-881.871	-881.812
Hong Kong	-2.030.165	221.549	434.222	-751.959
Indonesia	-165.675	-958.070	-66.619	-178.296
India	22.518	220.940	-78.439	-65.075
Japón	188.947	302.675	-66.281	-106.295
Corea	426.759	253.476	-248.206	17.408
Malasia	306.771	81.440	-105.144	-2.502
Filipinas	12.132	-22.852	-80	-1
Singapur	18.419	437.209	-37.065	-42.439
Tailandia	237.156	260.073	-34.427	-60.350
Taiwán	727.015	417.170	-144.983	-79.344
Vietnam	322.496	1.233.456	-72.300	-245.490
Marruecos	9.439.259	1.101.373	-277	-271.371
Argelia	1.771.788	3.293.204	-26.317	-1.070.976
Angola	0	0	0	0
España	-40.198.556	149.410.659	1.138.785	-4.985.486
Francia	0	514.671	0	-247.534
Portugal	-1.091.742	-1.549.693	-35.980	-27.264
Reino Unido	-5.078.546	-6.945.813	1.653.873	1.949.466
Países Bajos	-219.242	-417.259	139.503	-272.250
Turquía	8.970.391	16.625.286	-4.759.295	-3.906.865
Hungría	0	113.471	0	-7.995
República Checa	0	172.941	0	-2.921
Polonia	0	455.526	0	143.865
Alemania	0	740.036	0	169.988
Georgia	0	0	0	0
Argentina	-2.940.723	-67.504	0	-186.821
Chile	505.282	400.711	-111.207	-107.353
Colombia	1.863.890	329.274	-989.663	211.451
Perú	-68.623	-357.969	-258.006	-663.622
México	-400.315	-858.974	-400.260	-711.650
Estados Unidos	-3.128.157	-4.506.441	624.987	479.894
Emiratos Árabes Unidos	0	0	0	0
Egipto	0	789.563	0	-177.652
Método de participación	261.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL operaciones continuadas	-49.842.000,00	165.803.272,07	-4.325.049,00	-12.081.252



1.6. Grupos de interés

Nuestro Sistema de Gestión Integrado incorpora un proceso de escucha activa que facilita la comunicación continua con nuestros grupos de interés. Nuestros diferentes canales y recursos diseñados específicamente para este propósito nos permiten analizar sus necesidades y expectativas para encontrar aquellas soluciones que respondan adecuadamente a sus demandas.



Grupos de interés externos:

- Administraciones públicas e instituciones
- Asociaciones y organizaciones
- Clientes
- Competencia
- Inversores
- Medios de comunicación
- Proveedores
- Sindicatos
- Sociedad y comunidad

Grupos de interés internos:

- Accionistas
- Áreas corporativas
- Áreas de negocio
- Comité de Seguridad y Salud
- Dirección corporativa
- Personal y familiares
- Representantes de los trabajadores
- Sedes operativas



1.7. Tendencias globales

Contexto geopolítico

Noatum sigue enfrentándose a un entorno macroeconómico y geopolítico complejo. La economía mundial atraviesa un período de resiliencia, aunque con riesgos latentes que siguen marcando un panorama de incertidumbre. La inflación ha disminuido en muchas regiones debido a la caída de los precios de la energía y los alimentos, lo que ha permitido a los bancos centrales ralentizar las subidas de los tipos de interés e, incluso, se han iniciado algunos recortes en ciertas regiones. No obstante, los costes de endeudamiento siguen elevados, limitando la inversión y el desarrollo empresarial.

Los conflictos en Ucrania y Oriente Medio siguen afectando la estabilidad global, mientras que la rivalidad entre Estados Unidos y China y la política arancelaria aprobada por Donald Trump redefine las dinámicas del comercio y la producción industrial. Los ataques cibernéticos y las amenazas a la seguridad digital también aumentan, exigiendo mayor atención y recursos por parte de las entidades.

En este contexto, los diferentes actores de nuestro sector, inversores y reguladores demandan mayor transparencia para entender cómo las organizaciones abordan estos desafíos de manera clara, homogénea y comparable.



Descarbonización del sector

Nuestras operaciones globales abarcan más de 26 países. Muchas de estas jurisdicciones han asumido firmes compromisos de cero emisiones netas, como es el caso de la Unión Europea o Emiratos Árabes Unidos, que marcan el panorama regulatorio local y global sobre acción climática en los próximos años. El sector logístico se está preparando activamente para las próximas regulaciones relacionadas con el clima, que variarán según la región y se centrarán cada vez más en lograr reducciones significativas de emisiones y acelerar la transición hacia economías bajas en carbono.

Las regulaciones sobre descarbonización y cambio climático están obligando a las empresas de logística a reducir sus emisiones de carbono y mejorar la eficiencia energética con el objeto de cumplir con el Acuerdo de París, que establece metas globales para limitar el calentamiento a menos de 2°C, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que promueven cadenas de suministro sostenibles.

Los organismos e instituciones públicas están liderando diferentes planes y políticas para promover la transición energética y la consecución de una economía baja en carbono. Entre estas medidas, destaca el Acuerdo Verde Europeo (European Green Deal) que marca la estrategia de la Comisión Europea para lograr la neutralidad en carbono a 2050 o las políticas de descarbonización de la Organización Marítima Internacional (OMI), que incluyen metas de reducción de las emisiones de carbono para el transporte marítimo de un 20% para 2030 y el logro de la descarbonización completa para 2050.

Por último, en los mercados atendidos existe una presión exponencial en cuanto a los requerimientos de descarbonización exigidos a lo largo de las cadenas de suministro. Los sectores como automóvil, tecnológico, retail o energías renovables entre otros, están asumiendo compromisos de NetZero para 2040, lo que exige que toda la cadena de valor, incluyendo el logístico, nos sumemos a estas metas con planes de descarbonización claros y medibles.

Informes de Sostenibilidad

En el ámbito de la transparencia, destacar los posibles cambios normativos en las obligaciones de reporte de la información no financiera en Europa, que plantean cambios en los calendarios de aplicación y una simplificación de la regulación inicialmente propuesta, y que han generado cierta incertidumbre en el mercado. Al respecto, desde Noatum continuamos con nuestro pleno compromiso de mejorar año tras año la transparencia, calidad y comparabilidad de la información social y ambiental de nuestra actividad.





1.8. Análisis de materialidad

En Noatum hemos identificado y priorizado los asuntos materiales que, derivados de la actividad en cada una de nuestras tres áreas de negocio, impactan en nuestros estados financieros y en nuestros grupos de interés. Este análisis se ha realizado desde la perspectiva de la doble materialidad*, atendiendo a lo establecido en la Directiva 2014/95/UE de divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

Este ejercicio constituye una pieza clave para garantizar que la estrategia de sostenibilidad y las líneas de actuación aborden los asuntos que son realmente materiales para la organización y nuestros stakeholders.

Como punto de partida, se llevó a cabo un análisis de tendencias ESG a partir de foros internacionales, sectoriales y prescriptores ESG, así como un estudio de benchmarking de nuestra competencia directa para conocer su nivel de madurez en este ámbito. El resultado fue un listado base de 221 asuntos potencialmente materiales para Noatum que relacionamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas de manera específica:

Aspectos ambientales

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 FIN DE LA POBREZA	2 ALIMENTO SANO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA ASESORADA Y SOSTENIBLE	8 TRABAJO DESENTERRADO Y ECONOMÍA SOSTENIBLE	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN Y INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LOS DESIGUALDADES	11 TRANSPORTES Y COMERCIO SOSTENIBLES	12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA MARINA	15 VIDA EN ECONOMÍAS SOSTENIBLES	16 PAZ, IGUALDAD Y MIGRACIÓN SOSTENIBLES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS AGENDAS
Protección de la biodiversidad																	
Descarbonización del transporte																	
Adaptación al cambio climático																	
Contaminación atmosférica																	
Contaminación de aguas																	
Consumo de recursos naturales y agua																	
Gestión de residuos																	

(*) El objetivo de la doble materialidad es identificar y comprender qué aspectos materiales de nuestro negocio afectan a nuestros stakeholders y cómo estos aspectos influyen a nuestros estados financieros.

Aspectos sociales

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 IGUALDAD DE GÉNERO	2 SALUD Y BIENESTAR	3 AGUA Y MONTAÑA	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA ASESIBLE Y FATO CONSUMO	8 TRABAJO DESENOVADO Y ECONOMÍAS SÓSTENES	9 INNOVACIÓN, IMPRESIÓN Y INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 INDUSTRIAS, INNOVACIÓN Y FATO CONSUMO	12 PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL	13 ACIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA MARINA	15 VIDA EN ECONOMÍAS SÓSTENES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SALVIAJES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS SÓSTENES
Atracción del talento																	
Gestión de personas				■					■								
Diversidad e igualdad					■												
Prácticas laborales en la empresa									■								
Respeto a los DDHH en la cadena de suministro	■									■							
Salud y seguridad de los trabajadores		■															
Impacto social en comunidades locales			■						■	■	■	■					

Aspectos de gobernanza

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 IGUALDAD DE GÉNERO	2 SALUD Y BIENESTAR	3 AGUA Y MONTAÑA	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA ASESIBLE Y FATO CONSUMO	8 TRABAJO DESENOVADO Y ECONOMÍAS SÓSTENES	9 INNOVACIÓN, IMPRESIÓN Y INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 INDUSTRIAS, INNOVACIÓN Y FATO CONSUMO	12 PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL	13 ACIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA MARINA	15 VIDA EN ECONOMÍAS SÓSTENES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SALVIAJES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS SÓSTENES
Prácticas de buen gobierno corporativo																■	
Ética y anticorrupción																■	
Privacidad de datos y ciberseguridad										■							
Innovación y desarrollo de productos y servicios sostenibles															■		
Calidad del servicio																	
Política de compras sostenibles																	
Acceso a financiación sostenible																	

-Transversal-

Tras identificarse este listado, se evaluó la relevancia externa e interna de cada aspecto con el objeto de identificar los principales aspectos ESG comunes para la organización: ética y anticorrupción, salud y seguridad de los trabajadores, descarbonización del transporte (contaminación atmosférica en terminales) y respeto a los derechos humanos en la cadena de suministro.

Finalmente, se priorizó los asuntos materiales para cada área de negocio, obteniéndose las siguientes matrices de doble materialidad:

Noatum Maritime Services



PRIORIZAR EN LA ESTRATEGIA

- 1 Etica y anticorrupción
- 2 Salud y seguridad de los trabajadores
- 3 Descarbonización del transporte
- 4 Respeto a los DDHH en la cadena de suministro
- 5 Prácticas de buen gobierno corporativo
- 6 Privacidad de datos y ciberseguridad
- 7 Contaminación atmosférica
- 8 Diversidad e igualdad
- 9 Política de compras sostenibles
- 10 Prácticas laborales en la empresa

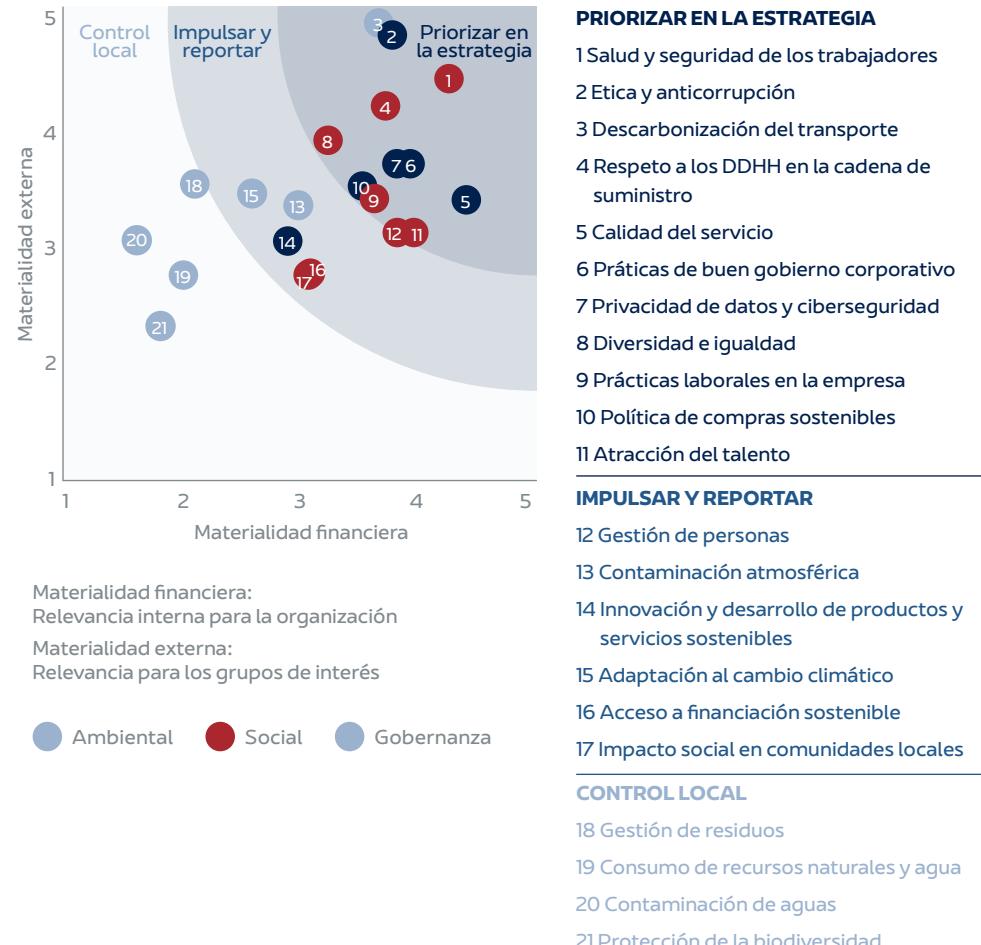
IMPULSAR Y REPORTAR

- 11 Calidad del servicio
- 12 Atracción del talento
- 13 Acceso a financiación sostenible
- 14 Gestión de personas
- 15 Impacto social en comunidades locales
- 16 Adaptación al cambio climático
- 17 Innovación y desarrollo de productos y servicios sostenibles
- 18 Protección de la biodiversidad
- 19 Gestión de residuos
- 20 Contaminación de aguas
- 21 Consumo de recursos naturales y agua

CONTROL LOCAL



Noatum Logistics



Noatum Ports



En 2025 realizaremos una revisión del análisis de doble materialidad de todo el Grupo AD Ports para identificar las prioridades ambientales, sociales y de gobernanza internas y externas que nos permitirán definir las ambiciones estratégicas del Grupo dentro del marco continuo de nuestro crecimiento.



2. Gobierno corporativo



>

⌂

<

2.1. Órganos de gobierno

En Noatum disponemos de una estructura de gobierno compuesta por un Consejo de Administración, tres órganos consultivos y un equipo directivo, responsables la dirección, gestión y control efectivo de la organización.

Consejo de Administración

Está formado por seis consejeros, de los cuales cuatro son consejeros no ejecutivos, uno es consejero no ejecutivo independiente y el único consejero ejecutivo, es el Director General y consejero delegado de Noatum.

Entre las funciones del Consejo de Administración se encuentran:

- Formular la estrategia de la compañía y supervisar su ejecución.
- Aprobar y supervisar la gestión presupuestaria de la organización.
- Evaluar y autorizar la estructura organizativa y las políticas de remuneración.
- Formular las políticas corporativas y supervisar su cumplimiento.
- Tomar las decisiones más importantes relacionadas con inversiones, adquisición o venta y estructura corporativa.
- Analizar y controlar los resultados consolidados y el trabajo del equipo directivo.
- Evaluar y autorizar alianzas estratégicas.



Comisiones consultivas

Contamos con tres órganos permanentes de carácter informativo y consultivo del Consejo de Administración, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento, control y propuesta dentro de su ámbito de actuación.

Comité de Auditoría y Riesgos.

Comité de Retribuciones y Personas.

Comité de Estrategia e Inversiones.

Las Comisiones desempeñan sus funciones en los términos que establecen sus respectivos reglamentos, y están formadas por los consejeros de la compañía expertos en cada una de las materias y de invitados permanentes pertenecientes a nuestra estructura corporativa.

2.2. Ética y Compliance

El comportamiento ético es uno de los pilares fundamentales de Noatum. Creemos firmemente que contar con altos estándares éticos en la gestión de nuestro negocio y en nuestras relaciones con todas las partes interesadas, desempeña un papel esencial para garantizar nuestro crecimiento sostenible. Nuestros principios están recogidos en el Código Ético.

En Noatum contamos con una Política de Gestión del Sistema de Compliance que define el marco general del sistema de la organización. Al respecto, utilizamos una metodología de riesgos para la identificación de los entornos regulatorios y de cumplimiento normativo que son de aplicación a los negocios del grupo. En esta línea, contamos con un departamento de Compliance que coordina a las áreas o funciones con responsabilidad o competencias en estos ámbitos de riesgo identificados, relacionados con el cumplimiento de legislación vigente, velando así por la eficacia del funcionamiento del sistema de cumplimiento normativo en su conjunto.

Código Ético

El Código de Ética de Noatum es la piedra angular de nuestro sistema de ética y cumplimiento. Constituye nuestro marco ético común, definiendo los límites dentro de los cuales, como personal de Noatum, debemos actuar para cumplir con las leyes, con las políticas internas y con nuestros valores. Este Código se aplica en todos nuestros niveles organizativos y en todas las operaciones que desarrollamos diariamente.

Asimismo, en nuestro compromiso de generar un entorno de transparencia y fomentar el respeto de la legalidad y las normas de conducta establecidas en el Código Ético por parte de nuestros administradores, profesionales y proveedores, disponemos de un canal de denuncias. Este canal, que se encuentra accesible en nuestra página web, permite de manera confidencial y anónima la denuncia de posibles conductas irregulares o contrarios a la ley. En el ejercicio 2024, como en 2023, no consta ningún informe o denuncia sobre una vulneración de derechos humanos en ninguna de las regiones donde está presente el Grupo.



Principios de actuación:



Compromiso con la legislación



Compromiso con el entorno de trabajo y con los trabajadores



Compromiso con la protección de las instalaciones y los bienes que nos confían los clientes



Compromiso con la protección de los datos y gestión de la propiedad intelectual



Compromiso con el medio ambiente



Compromiso con los diferentes grupos de interés



Compromiso de colaboración con nuestros socios comerciales



Compromiso con el control financiero



Compromiso con la sociedad

Lucha contra la Corrupción y Antisoborno

Nuestro Código Ético pone de manifiesto nuestro compromiso con las prácticas y los valores comerciales justos. Nuestra compañía prohíbe toda práctica de corrupción, soborno o pago de facilitación en todas sus formas activas y pasivas, ya sea por medios de actos u omisión de estos.

En línea con este compromiso, en Noatum disponemos de una Política y de un Procedimiento Anticorrupción y Antisoborno. Estos documentos establecen las conductas prohibidas, así como los escenarios susceptibles de riesgos en este ámbito y los mecanismos de control.

Lucha contra el Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo

Nuestros procedimientos de gestión administrativa incorporan controles contra la evasión fiscal, el fraude y el blanqueo de dinero. Para ello, disponemos de una Política y de un Procedimiento Anti-Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo con el objetivo de uniformizar controles y procedimientos en el Grupo.

Libre Competencia

Rechazamos cualquier tipo de conducta anticompetitiva en nuestras prácticas comerciales. La Política y el Manual de Competencia ponen de manifiesto nuestro compromiso con la libre competencia y establecen las prohibiciones y pautas que deberán seguir todo nuestro equipo profesional.



2.3. Gestión de riesgos

En Noatum aplicamos una metodología de gestión de riesgos acorde a las mejores prácticas de mercado, que tiene por objetivo asegurar que los eventos de riesgo que pudieran afectar a la consecución de nuestros objetivos estratégicos y de negocio, sean adecuadamente identificados, evaluados y gestionados.

El mapa de riesgos resultante es actualizado de forma recurrente y supervisado tanto por el Comité de Dirección, como por el Comité de Auditoría. Como proceso, la gestión de riesgos es continua, y toma en consideración todos los riesgos de la actividad, incluidos aquellos de tipo no financiero. En su evaluación se considera el potencial impacto de la materialización del evento y su probabilidad de ocurrencia.

Proceso de Gestión de Riesgos en Noatum



Principales áreas de riesgo

Las principales áreas de riesgo se agrupan en las siguientes categorías:

Riesgos de mercado

Riesgos relacionados con la situación geopolítica que marcan la agenda global y continúan moldeando el orden internacional, destacando los conflictos en Oriente Medio, la guerra en Ucrania, pero también los desacuerdos comerciales entre las principales economías del planeta y las fluctuaciones de precios en el mercado internacional de transporte de mercancías que este escenario conlleva.

Riesgos operacionales

Riesgos relacionados con las amenazas para la seguridad de la información procedente de una generalizada mayor vulnerabilidad del ciberespacio.

Riesgos financieros

Riesgos relacionados con un contexto de desaceleración de la economía mundial con efectos sobre la cadena de suministro global, que pueden generar crecimiento de la deuda impagada y fluctuaciones de los tipos de cambios.

Riesgos medioambientales

Riesgos relacionados con el cambio climático, en especial por fenómenos climáticos extremos, pero también por la transición asociada a los objetivos y compromisos de descarbonización fijados por los diferentes marcos regulatorios, que afectarán al sector logístico.

Riesgos sociales

Riesgos relacionados con la voluntad de mantenimiento de los más elevados estándares de seguridad y salud en el trabajo, con la retención y captación de talento para el desempeño de nuestras actividades, y con el respeto a los derechos humanos en la organización y en su cadena de suministro.

Riesgos de Gobernanza

Riesgos relacionados con la constante evolución del Grupo, con la necesaria adaptación de los mecanismos de control y supervisión y con la implantación de mecanismos de constante mejora de la coordinación de equipos.

Riesgos legales y de cumplimiento

Riesgos relacionados con el cumplimiento normativo y la adaptación de las normas internas de Noatum a los mejores estándares.





3. Comprometidos con la mejora continua



>

⌂

<

3.1.

Sistema de Gestión Integrado

En Noatum tenemos implementado un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que garantiza una gestión eficiente en áreas clave como la calidad, el medio ambiente y la seguridad y bienestar laboral. Este sistema es una evolución de nuestro proyecto de mejora continua que comenzó a formalizarse hace 30 años con la implantación y certificación de un sistema de gestión de calidad en base a la entonces norma de referencia UNE EN ISO 9002:94. En estas tres décadas el proyecto ha ido evolucionando y, actualmente, el SGI se encuentra respaldado por las principales certificaciones ISO: ISO 9001 de Sistemas de Gestión de Calidad, ISO 14001 de Sistemas de Gestión Ambiental, e ISO 45001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Además, algunas de nuestras sociedades cuentan con certificados adicionales que amplían la mejora continua a otros ámbitos de gestión y que suponen un aval a la excelencia y calidad en la prestación de nuestros servicios. En total, nuestras sociedades disponen de 108 certificados en 20 ámbitos de gestión diferentes, entre los que destacan:



AEO/OEA de simplificación aduanera y seguridad



C-TPAT Customs Trade Partnership Against Terrorism



Business Alliance for Secure Commerce



Legal Compliance (T-Certification)



Referenciales de Puertos del Estado



Buenas Prácticas Medioambientales



EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)



Marca de Garantía (Puerto de Valencia)



Efficiency Network (Barcelona)



Good Manufacturing Practices (GMP+)



SQAS



GDP



Con el objetivo de asegurar que todo nuestro equipo profesional conozca en profundidad el Sistema de Gestión Integrado, nuestra Universidad Corporativa dispone de un itinerario formativo específico. Con este curso queremos fomentar una concienciación de nuestros equipos para que participen activamente en la correcta gestión e implementación de este sistema, explicitando cada uno de los requisitos de las normas ISO a los que debe dar cumplimiento.

En línea con nuestra apuesta por la mejora continua, llevamos a cabo revisiones periódicas de nuestro Sistema de Gestión Integrado con el fin de detectar posibles incidencias y poder desarrollar planes de acción específicos para resolverlas.

3.2.

Satisfacción de clientes

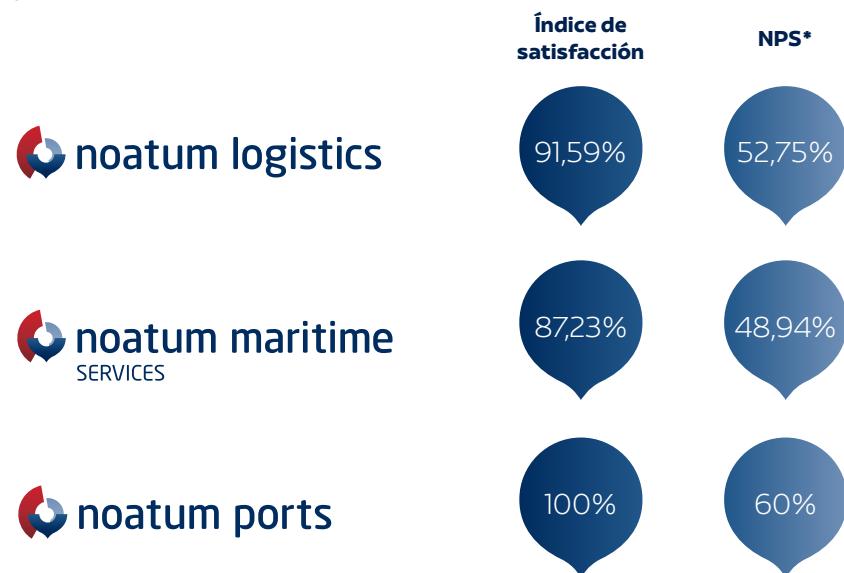
Nuestra prioridad siempre ha sido impulsar el éxito de nuestros clientes mediante servicios de alto nivel, eficientes y adaptados a sus necesidades. Por ello, nos esforzamos por comprender a fondo sus requerimientos a través de una comunicación cercana y proactiva, lo que nos permite diseñar soluciones logísticas innovadoras y estratégicas para nuestros clientes, con el objeto de optimizar sus cadenas de suministro.

Siguiendo con nuestro compromiso con la mejora continua, en 2024 hemos desarrollado una nueva encuesta de satisfacción a nuestros clientes que, por tercer año consecutivo, se ha realizado en todos los mercados donde tenemos presencia. La encuesta, que se ha realizado a través del CRM de la compañía, nos ha permitido obtener datos clave para cada una de las áreas analizadas: Noatum Logistics, Noatum Maritime Services y Noatum Ports.

En los tres casos, los aspectos de nuestra gestión más valorados por nuestros clientes han sido:



Estas encuestas nos han permitido medir el índice de satisfacción de nuestros clientes, que muestra el porcentaje de clientes que se han mostrado "satisfechos" o "muy satisfechos" con nuestros servicios y calcular el Net Promoter Score, un índice que mide la probabilidad de que nuestros clientes nos recomiendan a otras empresas.



*NPS por encima del 20% se considera una valoración positiva.

Los resultados de estas encuestas son fundamentales para seguir avanzando en nuestro compromiso con la mejora continua. A partir de un análisis detallado de estos datos, establecemos planes de acción específicos para cada área, división de negocio y región, enfocándonos en aspectos que presentan oportunidades de mejora. Para garantizar su implementación y efectividad, asignamos responsables que se encargan de supervisar el desarrollo de estos planes y evaluar sus resultados.

3.3. Medición, control y gestión de incidencias



Fieles a nuestro compromiso con la mejora continua, en Noatum contamos con un procedimiento de gestión de incidencias que se enmarca en nuestro Sistema de Gestión Integrado. Este proceso incorpora un sistema de registro corporativo diseñado para cumplir con las normativas y certificaciones aplicables a cada centro de trabajo. Este mecanismo nos permite analizar indicadores clave para, en caso de ser necesario, implementar acciones correctivas dirigidas directamente a la causa raíz.

Asimismo, disponemos de procesos complementarios para la detección de incidencias, incumplimientos y oportunidades de mejora en el sistema. Estos mecanismos permiten evaluar el control operacional y perfeccionar los procedimientos de resolución existentes, asegurando una gestión eficaz y alineada con nuestros objetivos estratégicos. Entre ellos destacan:

- Inspecciones periódicas internas del servicio, instalaciones, equipos y maquinaria.
- Auditorías internas y externas de diferentes tipos:
 - Financieras.
 - Del Sistema de Gestión Integrado.
 - De identificación y evaluación de requisitos legales de aplicación.
 - De Operador Económico Autorizado.
 - Las relativas a certificaciones y/o esquemas realizados por terceras partes independientes, entre las que se incluyen: Referenciales de Calidad de Puertos del Estado, Guía de Buenas Prácticas Ambientales, EMAS, GMP+ y APPCC para la gestión de productos alimentarios, Good Distribution Practices (GDP) para la gestión de productos farmacéuticos, y SQAS (Safety & Quality Assessment for Sustainability) para la gestión de productos químicos, entre otros.



En 2024, el número de incidencias registradas en el conjunto de las tres unidades de negocio ha experimentado un aumento del 133,12% respecto al año anterior debido, fundamentalmente al incremento de incidencias detectadas en Noatum Logistics. Si bien este incremento puede parecer sustancial, el número de incidencias de esta división se encuentra muy por debajo de las registradas en 2022 (1.237) y en la línea de las obtenidas en 2021 (722). Todo ello es debido a la singularidad del ejercicio 2023, año en el que se produjo una modificación del sistema de gestión operativa en el que se enmarca la gestión de incidencias que conllevó un proceso de implementación complejo. Esta correcta implementación se priorizó frente al registro de incidencias dada la necesidad de solventar cuestiones técnicas, realizar pruebas y dedicar horas a la formación del personal.

En el caso de Noatum Ports, el número de incidencias ha aumentado al pasar de 136 en 2023 a 215 este año debido a la incorporación de nuevas terminales, el número de operativas y toneladas manipuladas y por el compromiso por mejorar la calidad de servicio, a través de registro, análisis y tratamiento de las incidencias. Por el contrario, en Noatum Maritime Services, el número de incidencias disminuye respecto al ejercicio anterior (86 frente a 91).

De las incidencias registradas en 2024, un 31,12% se cerraron durante el ejercicio mientras que las restantes se cerrarán durante 2025.

Respecto a la seguridad de la información, y la privacidad y protección de datos, en Noatum cumplimos con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de derechos digitales, y con el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos.

Control de incidencias

	Noatum Maritime Services		Noatum Logistics		Noatum Ports	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Incidencias registradas (nº)	91	86	232	741	136	215





4. Shaping Our Future Together



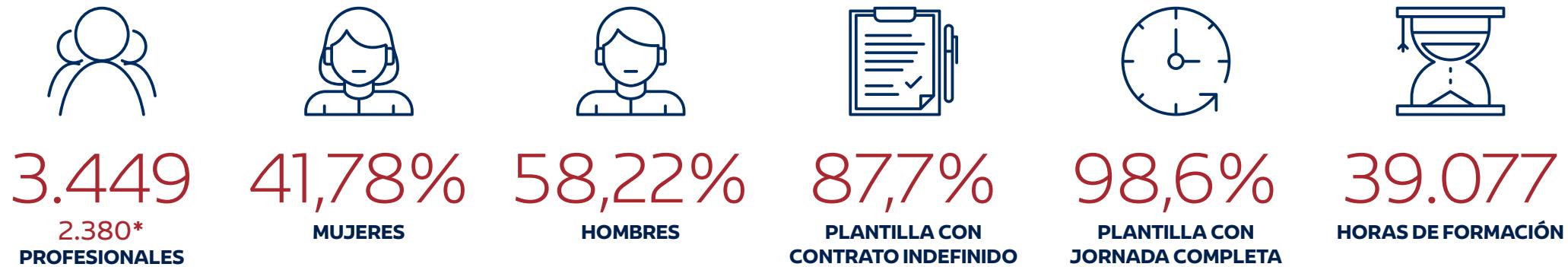
>

⌂

<

4.1.

Nuestro capital humano en cifras



(*) incluyendo las operaciones continuadas de Noatum Holdings a cierre de año.



4.2. Plan de integración en AD Ports Group

En Noatum siempre hemos defendido que uno de nuestros principales activos es el equipo de personas que trabajan diariamente en nuestras diferentes áreas y centros de trabajo en todo el mundo. En 2024, nuestros esfuerzos han estado centrados en la puesta en marcha de un plan completo de integración en AD Ports Group, cuya primera fase ha tenido como marco temporal un año, que ha permitido iniciar 2025 con estructuras completamente alineadas.

Este plan se ha desarrollado bajo tres premisas fundamentales:

- Garantizar la continuidad del negocio.
- Buscar la eficiencia en los procesos e identificar todas las posibles sinergias.
- Preparar a la organización para el crecimiento y expansión.

Para poder desarrollar esta hoja de ruta, se identificaron aspectos clave sobre los que era necesario trabajar conjuntamente para desarrollar sinergias tanto desde el ámbito cultural y organizacional como desde el ámbito técnico. En concreto, algunos de los retos que ha asumido este plan han estado dirigidos a aspectos como:

- Integración y organización de los equipos y las funciones.
- Integración de los sistemas informáticos.
- Homogenización de los procedimientos administrativos.
- Alineación de las políticas de captación y retención del talento.
- Unificación de los programas de formación.

En definitiva, se ha implementado toda una estrategia conjunta entre Noatum y AD Ports Group que ha permitido la transición cultural y funcional de la compañía para actuar como un mismo equipo bajo un objetivo común.

En línea con este proceso de integración, en 2024 hemos seguido implementado el proyecto puesto en marcha el año pasado con la consultora Korn Ferry para el mapeo y arquitectura de puestos de trabajo basada en familias, niveles internos y perfiles de éxito. En concreto, este año se ha elaborado el catálogo de estructura de procesos, un ejercicio que se ha realizado en todos los mercados geográficos donde tenemos presencia, y que ha permitido la alineación con los puestos de trabajo de AD Ports Group.



4.3.

Proporcionamos empleo de calidad



En Noatum siempre hemos sido firmes defensores de la importancia del talento de nuestro equipo profesional para el desarrollo de nuestro trabajo. Prueba de ello, ha sido la promoción constante de la estabilidad y calidad del empleo en todos los países en los que tenemos presencia.

En el ejercicio 2024, nuestra plantilla ha crecido un 13,75% hasta un total de 3.499 empleos, fruto de la expansión internacional que ha experimentado Noatum desde su integración en AD Ports Group. De ellos, el 87,7% cuenta con un trabajo indefinido y el 98,6% desarrolla su trabajo a jornada completa. Las contrataciones temporales representan un 12,3% y están ligadas a proyectos que cuentan con marcos temporales establecidos.

En cuanto a la remuneración, en 2024 se ha continuado incrementando la remuneración media de nuestros equipos destacando, especialmente, el crecimiento del 10,77% de la remuneración media de la plantilla femenina, frente al 0,81% de media de la plantilla masculina. Estas variaciones están en consonancia con nuestro compromiso de avanzar en materia de equidad retributiva y reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres. En este sentido, en 2024 hemos reducido nuestra brecha salarial en 6,81 puntos respecto al ejercicio precedente.

Durante los ejercicios 2024 y 2023, los miembros que han formado parte del Órgano de Administración de la Sociedad Dominante han percibido una retribución total por importe de 597 y 9.995 miles de euros, respectivamente.

Las retribuciones a la Alta Dirección durante los ejercicios 2024 y 2023 ascienden a 2.041 y 37.356 miles de euros, respectivamente. Así mismo, durante el ejercicio 2024 el Grupo ha registrado gastos en concepto de indemnizaciones por cese de importe de 480 miles de euros (ningún importe en el ejercicio 2023).

La cantidad de la retribución del Órgano de administración de la Sociedad Dominante y de la Alta Dirección del Grupo del ejercicio 2023 contenía una retribución extraordinaria por importe de 42.295 miles de euros, por haberse perfeccionado la operación corporativa que se describe en el capítulo "Introducción" de este documento.

Equipo humano¹

	2023	2024
Empleados totales (nº)	3.032	3.449 ****
Empleados categoría staff (%)	78	80,6
Mandos intermedios (%)	16,7	14,8
Directores (%)	4,8	4,2
Top Management (%)	0,5	0,3
Temporalidad (%)	9,4	12,3
Empleados a jornada completa (%)	99	98,6
Remuneración media hombres*	42.176,73	42.516,51
Remuneración media mujeres*	34.279,96	37.971,76
Brecha salarial (%)**	18,7	10,7
Brecha salarial ponderada (%) ***	1,2	-0,8%

(*) Remuneración teórica en euros, incluye remuneración fija y variable.

(**) La brecha salarial se obtiene a partir del salario fijo bruto anual.

(***) Brecha Salarial Ponderada = Suma (Promedio salario de los hombres / salario promedio de las mujeres - salario de los hombres de cada categoría * el nº de integrantes de la categoría / el nº total de empleados con presencia de ambos géneros)

(****) No se ha incluido en el perímetro de reporte Egipto, por iniciar sus operaciones en el último trimestre del año. La plantilla de Egipto a cierre de ejercicio es de 59 empleados.

4.4. Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento

En Noatum siempre hemos creído en la importancia de fomentar el talento de nuestro equipo profesional a través de la formación continua. En este sentido, una de nuestras líneas de acción se ha centrado en impulsar la formación de nuestra plantilla, como herramienta de atracción y retención de los mejores profesionales.

Anualmente, elaboramos un plan de formación que incluye tanto cursos de formación de carácter genérico como específicos para nuestros empleados. Todos estos cursos están disponibles en nuestra Universidad Corporativa, una plataforma de aprendizaje para nuestro equipo en todos los mercados donde tenemos presencia. En 2024, hemos impartido un total de 39.077 horas de formación, lo que supone un incremento del 9,12% respecto a 2023. Este crecimiento en el número de horas de capacitación se debe, principalmente, a la incorporación de nuevas sociedades y países durante el ejercicio.

Con el objetivo de facilitar el proceso de integración en ADPorts Group, este año se ha puesto en marcha un programa específico de liderazgo dirigido a todos los managers encargados de gestionar y dirigir este proceso en Noatum. Este programa consta de diferentes cursos formativos centrados en la capacitación de los nuevos líderes y en adquirir una conciencia cultural del Grupo. Este itinerario formativo tiene como objetivo dar la capacitación necesaria para gestionar adecuadamente la integración, aprovechando las fortalezas de los valores, estilos de comunicación y prácticas comerciales conjuntas. En esta misma línea y dirigida a todo el equipo, se ha puesto en marcha un programa específico de idiomas que ofrece formación individualizada en múltiples idiomas: inglés, alemán, italiano, portugués, francés, español y turco.



Formación interna

Horas de formación por categoría profesional	2023	2024
Staff	27.051,19	30.734,05
Mandos intermedios	6.861,11	6.202,45
Directores	1.792,03	2.024,94
Top management	106,50	115,25
Total	35.811	39.077
Media horas de formación por empleado/a que ha recibido formación	15,17	11,33

4.5. Promovemos la igualdad y conciliación



Mantenemos un compromiso firme con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en todas nuestras sociedades. Actualmente, el 41,78% de nuestra plantilla está conformada por mujeres. Cabe destacar la progresiva incorporación de mujeres a los mandos directivos donde su presencia ha aumentado dos puntos porcentuales hasta representar un 26% del total.

En esta línea, en Noatum trabajamos activamente en el desarrollo de los planes de igualdad de las compañías españolas. Al respecto, disponemos de un procedimiento específico para prevenir y evitar situaciones de acoso laboral, sexual o similares, que se aplica tanto a nuestro equipo profesional como a las partes interesadas y cuyo objetivo último es garantizar un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo para todos nuestros trabajadores y colaboradores.

Igualdad y conciliación²

	2023	2024
Diversidad de género en plantilla (%)*	44,9	41,8
Diversidad de género en staff (%)*	47,8	43,2
Diversidad de género en Mandos Intermedios (%)*	38,5	39,6
Diversidad de género en Directores (%)*	24,0	26
Permisos de nacimiento y cuidado del menor (personas)	112	116
Tasa de regreso al trabajo (%)	93	72
Tasa de retención (%)	94	99

*Los cálculos sobre diversidad se han realizado como total de mujeres en la categoría respecto a total de plantilla en la categoría.



4.6.

Apostamos por la inclusión social



En los últimos años, en Noatum hemos trabajado para consolidar una cultura de inclusión de las personas con discapacidad en nuestra organización. En esta línea, en 2024, 27 personas de nuestra plantilla cuentan con una discapacidad igual o superior al 33%, cifra que supone un incremento del 22,7% respecto al ejercicio precedente y prácticamente duplica nuestros registros de 2021. Aun así, somos conscientes que debemos seguir mejorando en los próximos años en este ámbito.

Para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en nuestros equipos profesionales, trabajamos de la mano de la Fundación Adecco quienes nos ayudan en todo el proceso: desde el análisis y adecuación de puestos o procesos, hasta la intermediación laboral, el apoyo a la contratación inclusiva y la elaboración de planes de integración laboral.

En 2024, hemos continuado desplegando acciones específicas de sensibilización, entre las que destacan:



- Colaboración con Centros Especiales de Empleo. Disponemos de acuerdos en España con Fundación Portolá y Grupo Sifu, mediante los cuales proporcionamos empleo a personas con discapacidad en puestos auxiliares de nuestra organización.
- Organización de dos jornadas de sensibilización:
 - **Realidades diferentes.** A través del uso de la realidad virtual, nuestro personal ha podido sentirse identificado con las personas con discapacidad, viviendo de primera mano sus dificultades diarias.
 - **Jornada embajador Hand Solo.** Este año hemos contado con la presencia de David Aguilar que ha transmitido su experiencia de superación tras haber nacido con el síndrome de Poland.
 - **Rosco de la Inclusión.** Juego virtual incluido en nuestra universidad corporativa para poder profundizar en aspectos clave sobre esta materia.

Además, para nuestros empleados contamos con planes de apoyo específico como el Plan Aflora, a través del cual les asesoramos en la tramitación del certificado de discapacidad, y el Plan Familia cuyo fin es ayudar a los familiares de nuestros empleados con discapacidad a adquirir competencias, habilidades y autonomía para que puedan desarrollar una actividad laboral en el corto, medio o largo plazo.

Inclusión social

Personal con discapacidad por clasificación profesional	2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Staff	6	13	7	17
Mandos intermedios	2	1	2	1
Directores	0	0	0	0
Top Management	0	0	0	0

4.7.

Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal



Nuestra máxima prioridad es el cuidado de las personas que trabajan en la organización. Con esta premisa, nuestro Sistema de Gestión Integrado contempla elevados estándares en materia de seguridad, salud y bienestar laboral que se aplican en todas las áreas de la compañía. Todo ello es posible gracias a una estructura que asigna responsabilidades concretas en todas las divisiones y a una cultura que prioriza el bienestar de nuestra plantilla.

Todo este trabajo ha permitido que nuestras sociedades se encuentren certificadas bajo la norma ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo:



En 2024, hemos continuado trabajando en pro de garantizar la máxima seguridad y bienestar de nuestro equipo profesional. Para ello, hemos implementado programas de capacitación y medidas de seguridad innovadoras entre las que destacan:

- **Capacitación en seguridad, salud y bienestar.**

- Guía sobre emociones y primeros auxilios mentales. Coincidiendo con el Día Internacional de la Seguridad, elaboramos una guía con directrices para el autocuidado emocional. En este documento ofrecemos información específica sobre cómo abordar situaciones estresantes o conflictos en nuestro entorno laboral.
- Consejos de Seguridad Vial. Con el objetivo de fomentar una mayor concienciación sobre la seguridad vial entre las personas, en 2024 hemos preparado una guía con consejos prácticos en esta materia.
- Encuesta We Move. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por reducir los accidentes y concienciar sobre la importancia de la seguridad vial, en 2024 hemos lanzado una encuesta para comprender mejor y mejorar la concienciación sobre la seguridad vial.
- Mejores prácticas para el acceso y salida de los buques. Hemos compartido con toda la organización una guía de mejores prácticas en los accesos y salidas de los buques para garantizar que estas maniobras sean seguras.

- **Nuevas medidas de seguridad.**

- Smartsafety. En 2024 hemos implementado esta solución digital que permite digitalizar el procedimiento de permiso de trabajo. Con esta solución, se facilitan las solicitudes a nuestro personal y se mejora la trazabilidad de estos permisos.

Estas medidas nos han permitido obtener importantes reconocimientos internacionales en materia de seguridad, salud y bienestar:

- Premio AB Agora Bienestar por nuestros proyectos innovadores comprometidos con el bienestar de nuestro equipo profesional.
- Premio plata RoSPA para Noatum Logistics UK Biggleswade por su dedicación para garantizar los desplazamientos laborales seguros de trabajadores, clientes y contratistas.
- Premio al Mejor Desempeño en la Implementación de Controles Críticos para Noatum Logistics Perú por las estrategias innovadoras y eficaces puestas en marcha en el proyecto minero Quellaveco.
- Premio Marcobre al Mejor Desempeño a Noatum Logistics Perú por su programa para evitar los accidentes de tráfico.



Asimismo, en 2024 hemos continuado desarrollando una amplia labor formativa sobre gestión de salud y seguridad en todos los países en los que estamos presentes. En total, se han impartido 6.787,5 horas de formación tanto a nuestro equipo profesional como a nuestros contratistas. Adicionalmente, hemos realizado 421 inspecciones de seguridad y fomentado la participación de nuestra plantilla en esta área, con 307 propuestas o sugerencias recibidas.

Seguridad y salud laboral*

	2023	2024
Accidentes con baja laboral (nº)	23	27
Jornadas perdidas (nº)	761	962
Enfermedades profesionales (nº)	0	0
Absentismo (horas totales)	165.181	294.995

Se ha experimentado un ligero aumento en el número total de accidentes con baja laboral respecto al año pasado. No obstante, en términos relativos, el volumen de accidentes con baja se mantiene en registros similares a 2023 debido al incremento de la plantilla registrado este ejercicio.



4.8. Respetamos las relaciones sociales

En Noatum, siempre hemos respetado escrupulosamente los derechos de nuestro personal en todos los mercados en los que estamos presentes. En este sentido, la totalidad de nuestro equipo profesional se encuentra acogido a la normativa laboral correspondiente del país donde desarrolla su trabajo.

En España, Francia y Portugal el 100% de nuestro personal está cubierto por acuerdos de negociación colectiva. En concreto, en España, los convenios colectivos a los que se encuentran adscritos dependen de la provincia y el sector en el que se desempeña el trabajo; en Portugal, se aplican los convenios colectivos de Transitarios y Agentes de Navegação; y en Francia se aplica la Convention Collective des Transports Routiers et activités auxiliaires de transport nº308.5. En el resto de los países en los que tenemos presencia, no existe una normativa laboral asociada a convenios colectivos.

Con el fin de garantizar los derechos laborales de nuestro personal, mantenemos una comunicación transparente y fluida con la parte social. Para ello, disponemos de canales formales de comunicación con la representación legal de nuestra plantilla que, en el caso de España, se reúne con periodicidad bimestral.

Adicionalmente, contamos con comités de seguridad y salud en países como Chile, Colombia, España, Estados Unidos, Perú y Turquía que canalizan las propuestas de mejora de las condiciones en materia de prevención de riesgos laborales.

En Noatum también promovemos la implicación de nuestros equipos en la gestión. Cualquier persona puede formular preguntas, publicar noticias o realizar comentarios en las diferentes publicaciones que se realizan en la intranet corporativa. Asimismo, disponemos de un buzón ESG para realizar propuestas o sugerencias en esta materia.



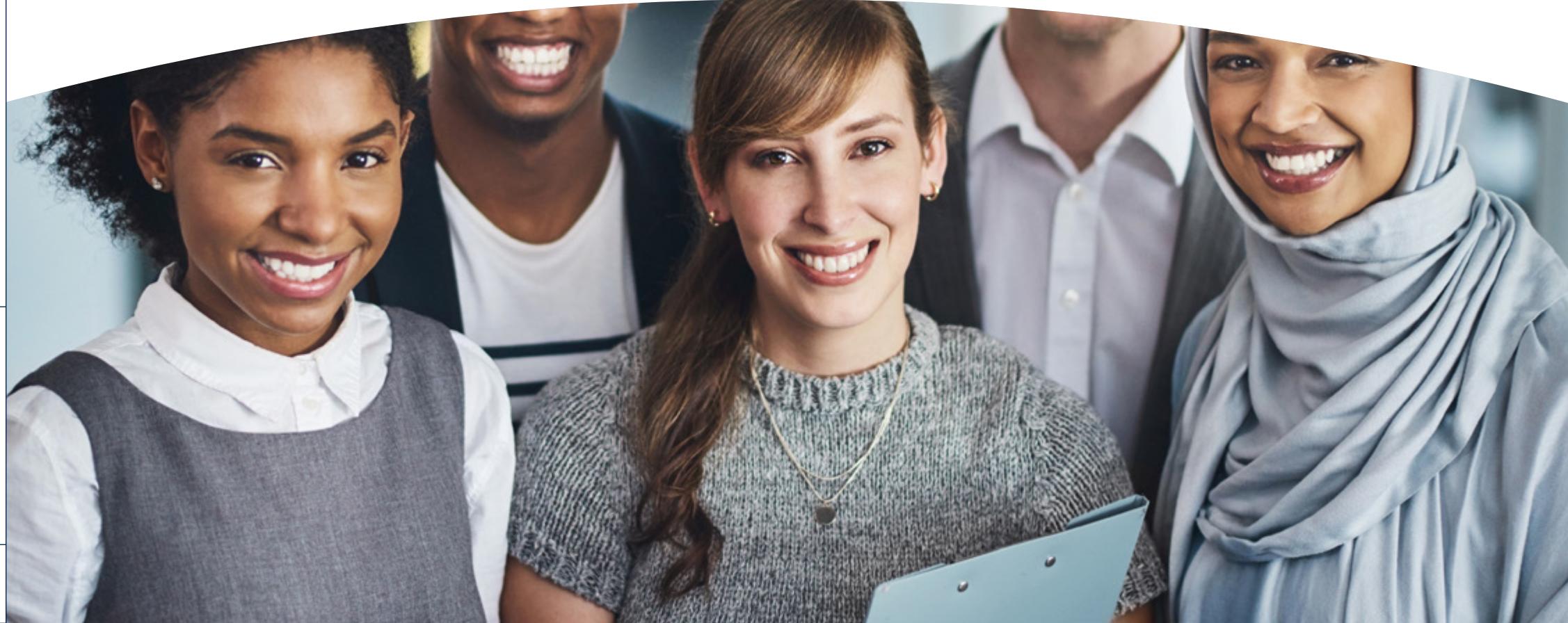
4.9. Defendemos los derechos humanos

En Noatum siempre hemos respetado los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional, de acuerdo con los principios y directrices establecidos por las Naciones Unidas, la Carta Internacional de los Derechos Humanos y la Declaración Internacional del Trabajo.

Nuestra normativa interna prohíbe expresamente cualquier forma de tolerante o permisividad con prácticas susceptibles de esclavitud moderna, trabajo forzoso u obligatorio y tráfico

humano. Asimismo, nuestros protocolos internos protegen a todas las personas frente a cualquier tipo de discriminación o acoso por motivo de origen étnico, raza, edad, religión, sexo, nacionalidad o cualquier otro rasgo.

En 2024, de igual forma a lo acontecido en 2023, no hemos recibido ningún informe o denuncia sobre vulneración de los derechos humanos en los centros de trabajo donde tenemos presencia.





5. Cuidamos el medio ambiente



>

⌂

<

5.1. Nuestra política medioambiental

La política medioambiental recoge nuestro compromiso de conservar y proteger el medio ambiente en todas las actividades empresariales y operaciones que desarrollamos y es de aplicación en todas nuestras sociedades y áreas de negocio. Ha sido diseñada en base al compromiso interno de Noatum, el cumplimiento con los diferentes estándares medioambientales del Grupo y el alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



Compromisos asumidos en nuestra Política:

01

Cumplimiento de la legislación ambiental, así como de otros requisitos y estándares voluntarios que son asumidos como obligatorios dentro de la organización, y cuando procede, son exigidos también a empresas subcontratadas.

02

Proactividad en la gestión del riesgo medioambiental mediante la implantación de medidas de prevención ante la existencia de amenazas medioambientales y de contención de nuevos daños en el caso de que un incidente ya se haya materializado.

03

Mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental con el fin de reducir los riesgos e impactos ambientales en todos nuestros procesos.

04

Protección del medio ambiente para minimizar el impacto ambiental tanto de nuestra actividad propia como de las subcontratadas. Con este fin, desarrollamos actuaciones basadas en:

- Adopción de las mejores técnicas disponibles cuando es viable.
- Búsqueda de eficiencia en la utilización de los recursos empleados en nuestras actividades empresariales, especialmente, en lo que atañe al consumo energético y de agua.
- Incorporación de principios de economía circular mediante criterios de compra de bienes y servicios, así como la gestión sostenible de las actividades productivas con el fin de minimizar la gestión de residuos.

05

Acciones para hacer frente al cambio climático a través de la reducción de la huella de carbono asociada a nuestra actividad empresarial:

- Promoción de medidas de eficiencia energética en los centros de trabajo.
- Transición hacia el consumo eléctrico con fuentes de energía 100% renovables.
- Minimización del impacto de los gases refrigerantes en los centros de trabajo.
- Medición de la huella de carbono y planificación a medio y largo plazo de actuaciones para reducir y compensar las emisiones generadas por nuestra compañía, así como la de los servicios ofertados a los clientes.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental contempla acciones de monitorización, control y mejora continua que garantizan el cumplimiento de los principios marcados en esta política.



5.2. Certificaciones ambientales

En Noatum disponemos de diferentes certificaciones ambientales, que son el resultado de haber aplicado previamente una gestión responsable y sostenible en todas nuestras operaciones. Estos estándares nos permiten aplicar el principio de mejora continua en la gestión ambiental de nuestros procesos.

En Noatum disponemos de las siguientes certificaciones ambientales:

Norma	Descripción
	ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental. Esta norma marca las directrices para identificar, gestionar, monitorizar y controlar los impactos ambientales bajo un enfoque de mejora continua.
	Reglamento Europeo EMAS (Eco-Management and Audit Scheme). Este reglamento requiere de un proceso de auditoría anual en la gestión ambiental y energética de las compañías, así como de elaborar Declaraciones Ambientales que deben ser validadas por verificadores acreditados independientes.
	ISO 50001:2018 de Sistemas de Gestión Energética. Este estándar permite a las compañías incrementar su eficiencia energética, reducir costes relacionados con la energía y disminuir la emisión de gases de efecto invernadero.





Además, en España, todas nuestras terminales portuarias firman anualmente los **convenios de Buenas Prácticas Ambientales** con sus correspondientes Autoridades Portuarias. A través de estos convenios siguen un esquema común para sistematizar y armonizar las diferentes inversiones y acciones medioambientales, con la meta común y compartida de mejorar el desempeño ambiental del sistema portuario español.

Certificaciones ambientales

Sociedad	ISO 14001	Buenas Prácticas Ambientales	EMAS	ISO 50001
Autoterminal S.A.	Sí	Sí	Sí	-
Marítima del Mediterráneo S.A.U.	Sí	-	-	-
Marmedsa, S.A.R.L.	Sí	-	-	-
Noatum Autologistics Spain, S.L.U.	Sí	-	-	-
Noatum Logistics Chile Inc. Limitada	Sí	-	-	-
Noatum Logistics Colombia Inc. (SAS)	Sí	-	-	-
Noatum Logistics Perú Inc., S.R.L.	Sí	-	-	-
Noatum Logistics Spain, S.A.U.	Sí	-	-	-
Noatum Terminal Castellón, S.A.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Málaga, S.A.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Polivalente Santander, S.L.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Sagunto, S.L.U.	Sí	Sí	-	Sí
Noatum Terminal Santander, S.L.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Tarragona, S.A.	Sí	Sí	-	-
Noatum UECC Pasajes	Sí	Sí		
Rudder Marine Services & Ship Repairs, S.L.	Sí	-	-	-





5.3. Formación y concienciación

Tenemos el compromiso de garantizar en todas nuestras operaciones, los máximos estándares de seguridad y protección hacia la comunidades y ecosistemas naturales. Esto se materializa a través de la construcción de una cultura corporativa de sostenibilidad en nuestros equipos profesionales a través acciones periódicas de formación y concienciación.

Con este fin, nuestra plantilla y nuestros colaboradores tienen a su disposición la **Guía de Buenos Hábitos Ambientales**, cuyo principal objetivo es el de formar y concienciar a los equipos para que incorporen hábitos ambientales en sus rutinas, tanto en el ámbito laboral como en el personal. Esta Guía, que engloba los principales aspectos ambientales vinculados a las actividades empresariales que se desarrollan en nuestras diferentes áreas de negocio, ofrece consejos prácticos para abordar aspectos como:

- Consumo sostenible y responsable de los recursos (energía, agua, papel y tóner).
- Gestión de residuos.
- Gestión de emisiones y vertidos.
- Preservación del medio ambiente.
- Ciclo de vida de los productos que consumimos.

En esta línea, nuestra Universidad Corporativa dispone de un **curso específico sobre reciclaje** que explica, de manera detallada, las diferentes tipologías de residuos, así como los diferentes procesos de reciclaje aplicados para cada tipo. De esta forma, nos aseguramos de que nuestros equipos realizan una correcta gestión y separación de residuos, tanto en el ámbito laboral como en el personal.



5.4. Gestión de riesgos ambientales

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental nos permite analizar y evaluar de una forma sistemática los aspectos ambientales asociados a nuestra actividad y una estandarización del control operacional aplicado. Para aquellos aspectos que consideramos significativos, definimos planes de acción específicos, con el objetivo de minimizar o eliminar sus efectos. En lo referente al control de los requisitos legales de tipo medioambiental, en Noatum tenemos un proceso de identificación y cumplimiento de la legislación vigente y aplicable en los diferentes ámbitos de aplicación, tanto a nivel geográfico como sectorial de nuestras operaciones.

Como elemento complementario al control operacional y a los planes de acción específicos que aplicamos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental, en Noatum garantizamos una cobertura frente los riesgos de contaminación accidental y medioambiental de nuestras operaciones por valor de 15 millones de euros por siniestro y año.

En esta póliza se incluyen las siguientes coberturas:

- Costes y gastos de subsanación
- Responsabilidad legal
- Responsabilidad derivada del transporte
- Actividades de manipulación portuaria
- Actividades de Agencia
- Tránsitos marítimos
- Instalaciones de depósito, propiedad de terceros
- Costes y gastos de prevención y emergencia
- Actividades de logística





5.5. Uso eficiente de los recursos



En Noatum promovemos el uso sostenible y responsable de los recursos que empleamos en nuestra actividad. En línea con nuestra apuesta por la mejora continua en este ámbito, seguimos implementando medidas técnicas y organizativas para incrementar el nivel de eficiencia de nuestras operaciones.



5.5.1. Consumo eficiente de la energía

Mantenemos el firme compromiso de mejorar la eficiencia energética de nuestra actividad empresarial a través de la aplicación de las mejoras técnicas disponibles y organizativas existentes en nuestras operaciones y sobre los activos que gestionamos.

Nuestro consumo energético se genera, principalmente, en los siguientes ámbitos:



Electricidad:

- Maquinaria pesada, equipos de trabajo y flota electrificada que se alimenta o depende de un suministro eléctrico para su funcionamiento.
- Instalaciones y edificaciones conectadas a la red eléctrica. En este punto incluimos todas las instalaciones portuarias, almacenes logísticos y edificios administrativos que gestionamos y operamos.



Combustibles:

- Maquinaria pesada utilizada en las operativas portuarias.
- Flota de camiones propia para el transporte de mercancías.
- Flota de vehículos propia (vehículos industriales ligeros, furgonetas y turismos).
- Consumo de gas natural y gasóleo en las instalaciones fijas.



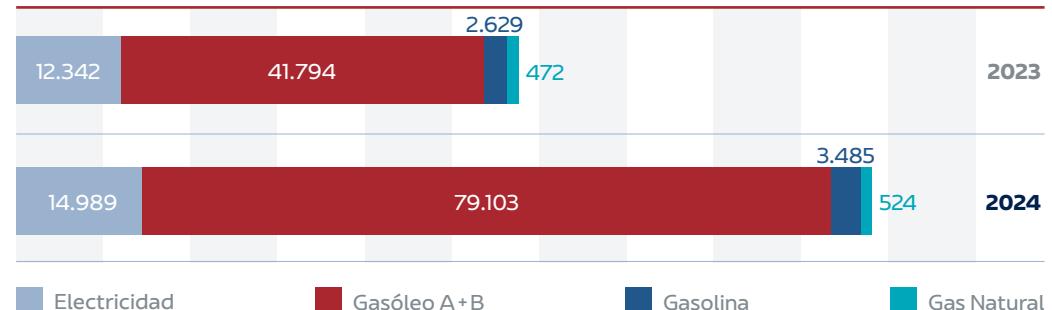
Distribución energética en Noatum

La importante expansión de nuestras operaciones globales en 2024 ha propiciado un incremento de nuestra demanda energética total respecto al ejercicio anterior.

Especificamente, este incremento de consumos está motivado, entre otros, a la puesta en marcha en 2024 de una nueva actividad operativa de transporte por carretera de vehículos con flota propia de camiones, la incorporación de dos nuevas terminales portuarias dentro del perímetro de reporte no financiero, así como a un incremento generalizado de las operaciones gestionadas en las diferentes áreas de negocio.

En la siguiente tabla y gráfico, se identifican los consumos energéticos del Grupo Noatum por cada tipología de fuente de energía y combustible.

Consumo energético (MWh)



Distribución energética (MWh)*

	2023	2024
Consumo eléctrico	12.342,44	14.989,57
Consumo gasóleo A+B	41.794,02	79.103,24
Consumo gasolina	2.629,27	3.485,40
Consumo gas natural	471,68	524,48
TOTAL	57.237,59	98.102,69

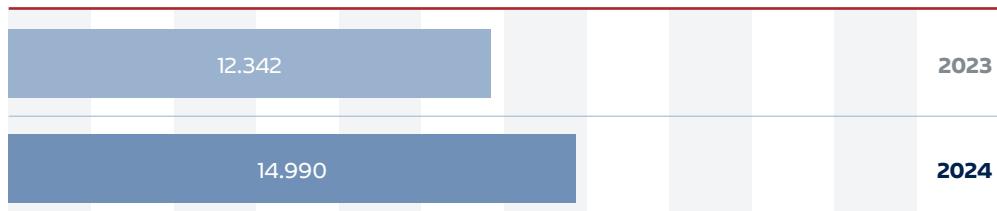
*Para la conversión de litros de gasolina se ha utilizado el factor de conversión de 9,69 kWh/litro y para el gasóleo A-B el factor 10,66 kWh/l. Fuente: DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs Government of the United Kingdom).





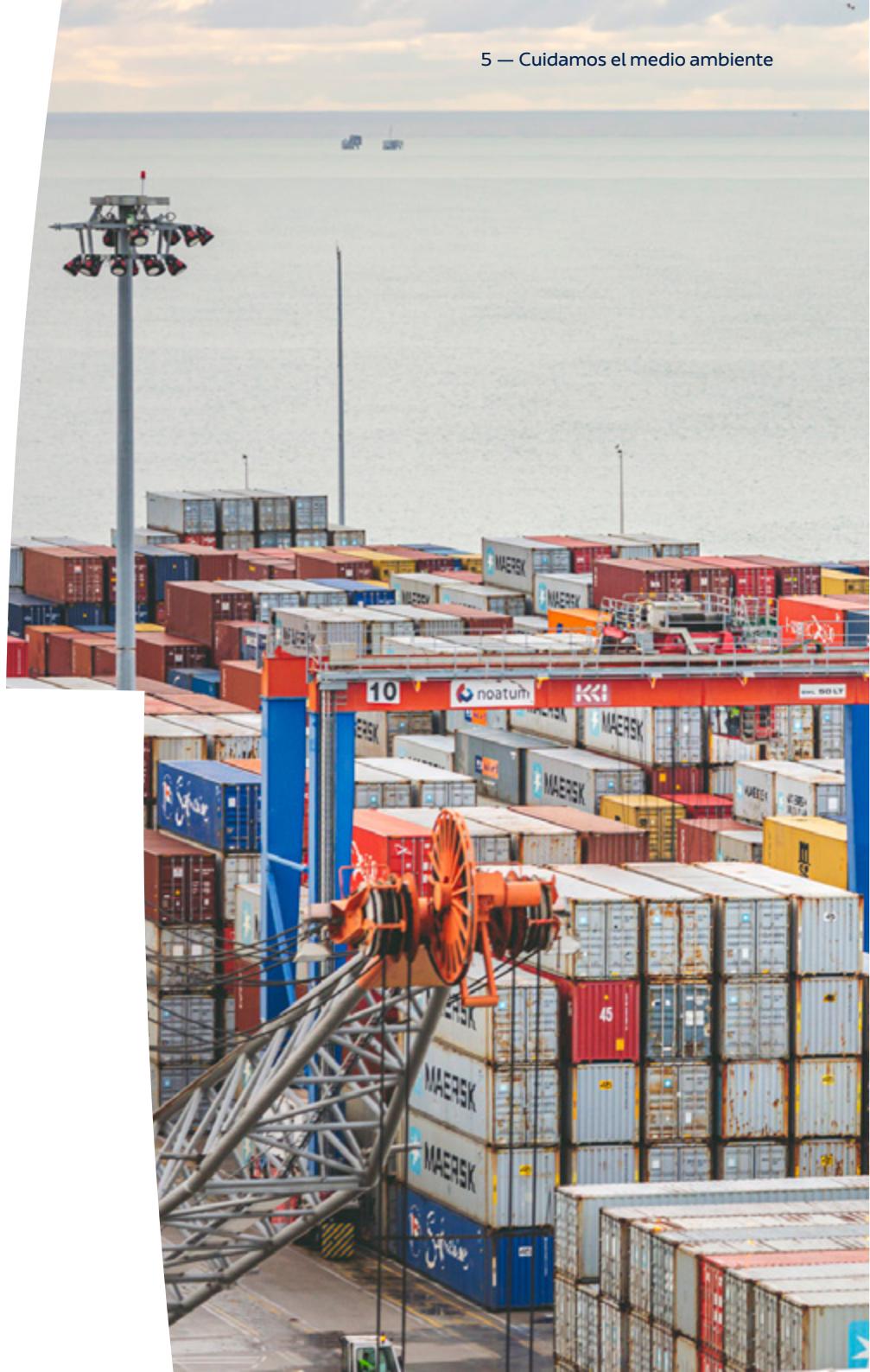
Consumo eléctrico en Noatum

Consumo eléctrico (MWh)



El consumo eléctrico absoluto de la Organización ha registrado un incremento porcentual de más de un 20% debido a varios factores. Por un lado, en 2024 se han incorporado al perímetro de reporte las terminales portuarias de Noatum UECC Pasajes y APM Terminals Castellón, lo que ha supuesto un aumento de la demanda energética de más de 1.000 MWh. Además, el crecimiento en el número de contenedores manipulados en la terminal de Málaga y de vehículos en Autoterminal Barcelona, así como un incremento de la actividad en nuestros almacenes logísticos de UK, han propiciado este aumento de la demanda energética respecto a 2023.

Por países, la mayor demanda de consumo eléctrico en 2024 se ha localizado en España (11.007 MWh), Reino Unido (2.216 MWh) y Portugal (685 MWh), como ya ocurriera en 2023.



Consumo de combustibles en Noatum

Consumo gasolina (kilolitros)



Consumo Gasóleo A + B (kilolitros)



Nuestro consumo de gasóleo A+B procede fundamentalmente de las operaciones portuarias donde interviene maquinaria pesada con motores de combustión interna y, de las actividades logísticas donde actuamos como carrier con nuestras flotas propias de camiones. En menor medida, existen consumos de gasóleo vinculados a las flotas de vehículos turismo e industriales ligeros que utilizamos en nuestras operativas.

El notable incremento del consumo de gasóleo este año se justifica, por un lado, y como ya hemos indicado previamente, por la adquisición en 2024 de la **flota de camiones de transporte de vehículos, que se integra en la unidad de negocio de Automotive** que opera en Europa y que explica por sí solo, la mayor parte del aumento de consumo de gasóleo respecto al ejercicio anterior (concretamente un 64% del aumento se produce por la incorporación de la nueva flota de camiones).

Además, el consumo de combustibles de nuestra flota de camiones de Noatum Logistics Perú, dedicada al transporte de minerales en proyectos de minería, ha experimentado un incremento del 22% respecto a 2023, debido a un mayor número de operaciones.

Adicionalmente, en nuestras terminales portuarias ha habido un ascenso del 40% de consumo de gasóleo respecto a 2023, motivado por una mayor actividad productiva de Noatum Terminal Málaga, Noatum Terminal Tarragona, Noatum Terminal Sagunto y a la incorporación de las dos terminales citadas anteriormente, dentro del perímetro de reporte.

En cuanto al consumo de gasolina, correspondiente a la flota de turismos, se han registrado incrementos de consumo en la mayor parte de las regiones por la mayor actividad registrada, destacando especialmente España, Portugal y Turquía.





Mejoras implementadas en 2024 para mejorar la eficiencia energética

Elaboración de un procedimiento operativo estándar de sostenibilidad en almacenes

Este procedimiento tiene por objetivo aplicar criterios de sostenibilidad en las fases de diseño, construcción y operación de los almacenes logísticos que gestionamos. De esta forma, buscamos mejorar la eficiencia energética y minimizar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI de aquí en adelante). Además, se proporciona una guía de buenas prácticas sobre el uso eficiente de las instalaciones. Para ello, este procedimiento pone foco en:

- Medidas de eficiencia energética en los sistemas de iluminación.
- Medidas de eficiencia energética en los sistemas de aislamiento térmico y climatización.
- Uso de energía procedente de fuentes de energía renovable (generación propia o tomada de la red).
- Electrificación, automatización y eficiencia del equipamiento.
- Obtención de certificados de eficiencia energética de la construcción.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad en la selección de nuevos almacenes en régimen de arrendamiento se pone de manifiesto en nuestras instalaciones logísticas punteras de Biggleswade y Medway en Reino Unido certificadas bajo el estándar BREEAM, construidos con los más altos estándares de eficiencia y bajo impacto en huella de carbono en todo su ciclo de vida. Por otro lado, las nuevas instalaciones logísticas ubicadas en Lisboa (Portugal), que entrarán en funcionamiento durante 2025, dispondrán de la certificación energética LEED GOLD.



Búsqueda de la eficiencia en nuestros sistemas de iluminación

En 2024, hemos continuado impulsando la transición a una iluminación 100% LED en nuestros centros de trabajo. Este año se ha realizado una inversión total de más de 15.000 euros en nuestras terminales de Sagunto y Pasajes. En nuestras oficinas y almacenes logísticos, la iluminación LED se combina con los diferentes sistemas de sensorización para minimizar la demanda energética.

Búsqueda de eficiencia de nuestras flotas de camiones

Nuestras flotas de camiones tienen una antigüedad no superior a los 5 años y están equipadas como motorizaciones EURO-6 (en Europa) y EURO-5 (en Perú). Estas especificaciones técnicas junto a la selección de la mejor tractoran por tipología de carga y ruta, nos permite obtener unas ratios de eficiencia en consumos por vehículo elevados.

Como medidas adicionales, nuestra flota de camiones car-carrier en Europa está equipada con neumáticos de baja resistencia a la rodadura. Esta característica impacta directamente en una reducción del consumo de carburante (aproximadamente del 5%), una reducción de las emisiones de CO₂, así como en una mejora en la durabilidad del neumático. Además, nuestros conductores reciben periódicamente acciones formativas sobre conducción eficiente y segura.

Búsqueda de la eficiencia en la maquinaria portuaria

En las renovaciones progresivas de maquinaria portuaria se están incorporando las tecnologías más actuales en lo que respecta a eficiencia de consumo y control de las emisiones de GEI. Las nuevas máquinas disponen de motorizaciones con especificaciones EU - Stage V, con la consiguiente reducción en emisiones y consumos. Una parte de las nuevas grúas móviles que se han incorporado en nuestras terminales portuarias están equipadas con sistema de propulsión con tecnología híbrida que permite mejorar el rendimiento, reducir el consumo hasta un 20% y las emisiones de CO₂ hasta un 30%. Adicionalmente, nuestra terminal de Málaga utiliza un sistema de aditivación en los depósitos de gasóleo con el objeto de mejorar la calidad de combustible almacenado y la combustión en los motores, redundando en reducciones de consumo de hasta un 3,3%.



5.5.2. Gestión responsable del agua

El agua no forma parte de los procesos productivos de Noatum a excepción de Autoterminal Barcelona, que ofrece a sus clientes un servicio de lavado de vehículos. Para el resto de los centros de trabajo, el consumo de agua está vinculado exclusivamente a procesos limpieza de las instalaciones, consumo de agua en sanitarios y fuentes de agua. Para reducir el uso de agua en estas operaciones de lavado de vehículos, Autoterminal Barcelona cuenta con un túnel de lavado con un sistema de recirculación de agua que permite reciclar hasta 85% del total de este recurso. Asimismo, dispone de un sistema de separador de lodos y otro de hidrocarburos cuyo objetivo es tratar el agua previamente antes de ser vertida a la red.

Como ejemplo de buenas prácticas en el uso y ciclo de agua, nuestro centro logístico de London Medway, en Reino Unido, dispone de un sistema de recolección de agua de lluvia para su reutilización en los sanitarios.

Con el fin de monitorizar el consumo de este recurso natural, en Noatum disponemos de un EMS (Environmental Management System) con el que realizamos un seguimiento periódico del consumo de agua en todos los centros de trabajo, entre otros aspectos ambientales. Este software permite observar la evolución anual del consumo de agua y detectar posibles fugas o usos indebidos.



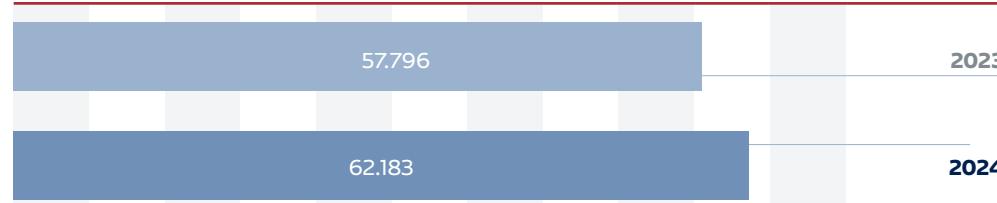


Consumo de agua

En 2024, nuestro consumo de agua se ha incrementado un 8% respecto al año anterior. Esto no se debe a un mayor consumo real sino a una mejora en la recopilación de datos medioambientales por parte de los países, que ha generado nuevas aportaciones en el reporte de los consumos hídricos de países como Francia y Marruecos. Asimismo, es necesario señalar que se han incorporado nuevos países y terminales en el perímetro de reporte y se ha incrementado el consumo de agua de los centros de trabajo de Reino Unido, Estados Unidos y China.

Por otro lado, en 2024 el consumo de agua en nuestras terminales portuarias ha experimentado una reducción de más de un 20% en comparación al año anterior. Esta reducción de consumos se debe a un incremento puntual del consumo de agua que se produjo en la terminal de Sagunto en 2023.

Consumo agua (m³)



5.5.3. Uso responsable del papel y cartón

El consumo de papel en Noatum está ligado al desarrollo de nuestra actividad administrativa diaria. Con el objetivo de reducir este consumo, hemos implantado una cultura de uso responsable del papel que lleva aparejada una serie de iniciativas paperless en todos nuestros centros de trabajo. Entre ellas, destacan las compras de papel con certificaciones ambientales que aseguran la sostenibilidad desde el proceso extractivo de la materia prima hasta el proceso productivo de la industria papelera, el uso extensivo de la doble pantalla en los puestos de trabajo, la implementación de la facturación electrónica y la gestión operativa a través de nuestros sistemas de gestión o ERP's (Enterprise Resources Planning). Además, gracias a las directrices marcadas en la ISO 27001 sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información, establecemos una normativa de mesas y escritorios libres de papel, con el consiguiente impacto positivo en la reducción de estos consumos.

Gracias al EMS (software ambiental) hacemos un seguimiento de las compras de papel en nuestros centros de trabajo con objeto de tener trazabilidad de los consumos, identificar y trazar posibles incrementos de consumos o calcular la huella de carbono vinculada a estas compras.





En cuanto al consumo de cartón, nuestros centros logísticos de Noatum Logistics en Reino Unido utilizan embalajes ecológicos que disponen de la certificación FSC (Forest Stewardship Council), que acredita que el cartón empleado proviene de explotaciones forestales gestionadas de manera sostenible.

Todo el papel y cartón que tras su utilización pasa a tener la consideración de residuo, es gestionado por los diferentes gestores de residuos autorizados y homologados por la organización. De esta forma, garantizamos que se aplique un tratamiento final de reciclado, con la consiguiente reducción de su huella ambiental en el ciclo de vida del producto.

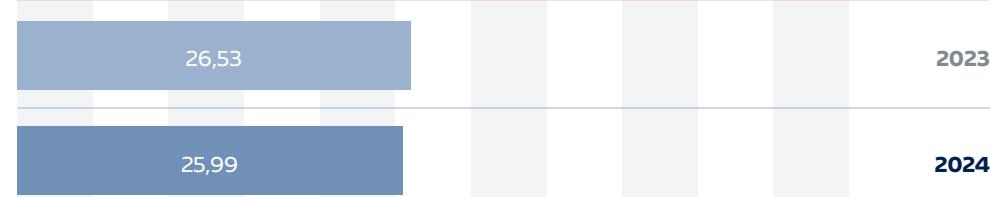


Consumo de papel

En 2024, el consumo de papel en la Organización ha descendido ligeramente con respecto al año anterior, a pesar de que el perímetro societario de reporte haya aumentado. Esta reducción global del 2% tiene como principal motivación, el descenso del 26,8% del consumo de Noatum Logistics con respecto al año anterior. La implantación progresiva de una única ERP logística en las diferentes regiones donde opera esta área de negocio, es la principal causa de este descenso.

Por el contrario, el resto de las áreas experimentan aumentos de consumo asociados al incremento de actividad operativa registrada y a la incorporación de nuevos centros de trabajo en el perímetro de reporte.

Consumo papel Noatum (Toneladas)*



*El factor de conversión utilizado se ha realizado a partir de la consideración de que el peso de papel de un A-4 es de 4,99 gramos/folio. Fuente: Soporcet.

Consumo por área de negocio

	2023		2024	
	Paquetes 500 folios	Toneladas	Paquetes 500 folios	Toneladas
Corporativo	100	0,25	361	0,90
Noatum Logistics	6.032	15,05	4.411	11,01
Noatum Maritime Services	1.683	4,20	2.016	5,03
Noatum Ports	2.817	7,03	3.627	9,05
TOTAL	10.632	26,53	10.415	25,99

5.6. Lucha contra el cambio climático



En Noatum creemos firmemente que la acción climática debe ser un imperativo de compañía.

La descarbonización progresiva de nuestras operaciones debe plantearse desde un enfoque estratégico, integrándose como un requerimiento transversal, desde los procesos de compra y adquisición de activos y servicios hasta el propio diseño y gestión de las operativas.

Como muestra de este compromiso por la acción climática, el Grupo ha asumido el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en todos sus clústeres, un 2% anual a partir de 2025, tomando como año base el 2024.

De esta forma, sentaremos las bases para construir un modelo de negocio más resiliente y con mayor conciencia climática. Además, integrando este enfoque, podremos cumplir nuestro GOAL de ser Net-Zero en 2050 y tomar un rol activo en el compromiso de evitar un incremento de la temperatura global de 2°C, alinearnos con el ODS 13 “Acción por el clima” y los requerimientos vinculados al marco regulatorio sobre cambio climático y descarbonización, garantizando de esta forma que damos cobertura a las necesidades y expectativas de nuestro Grupo, clientes, mercados atendidos y sociedad en general.



Dentro de este enfoque estratégico en materia de sostenibilidad que ha planteado la organización, se ha incluido también el desarrollo de un plan de descarbonización para el horizonte 2025-2030.

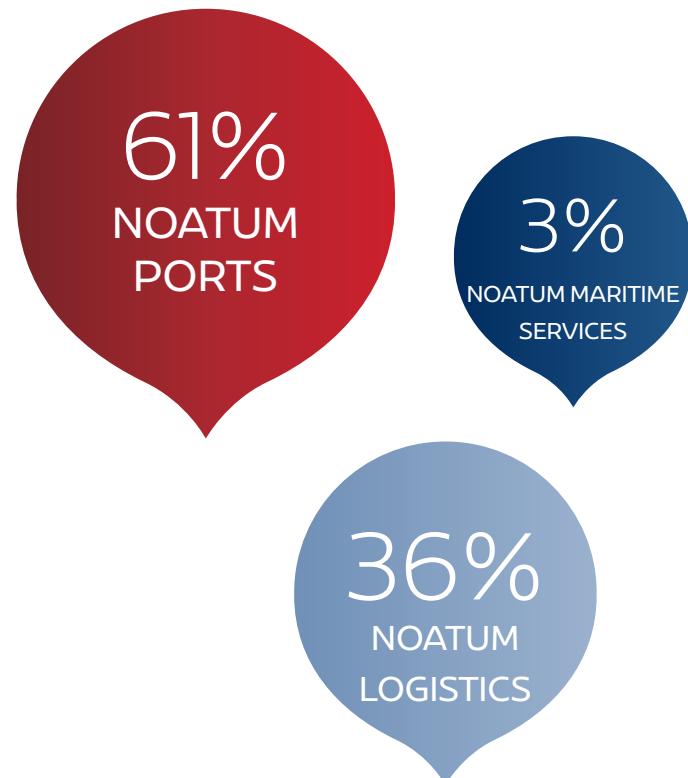
Estos ejercicios serán nuestro punto de partida para el alineamiento con la estrategia de sostenibilidad del Grupo Abu Dhabi Ports, muy vinculados a los fijados por la International Maritime Organization (IMO).

En el diseño del plan de descarbonización, se ha puesto foco en los siguientes elementos materiales:

01

- Actividades donde Noatum tiene un mayor impacto en la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

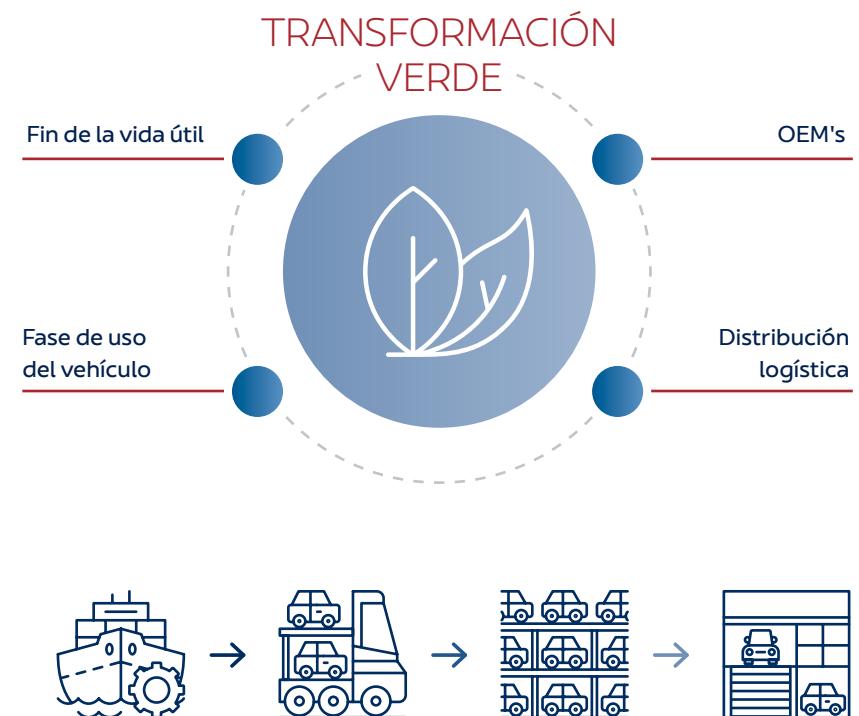
Emisiones por área de negocio



02

- Colaboración con los clientes OEM's de Automotive y otros sectores estratégicos para Noatum, como el tecnológico y el energético, por cumplir unos exigentes targets de descarbonización a lo largo de toda la cadena de valor.

La Industria de la Automoción está impulsando a un ritmo acelerado la descarbonización de toda su cadena de valor.



Descarbonización de la cadena logística en cada una de etapas.

Para descarbonizar nuestras operaciones, planteamos las siguientes líneas de actuación:

noatum logistics



- **Eficiencia operativa**

Lean Logistics se centra en el bajo impacto ambiental.

- **Criterio sostenible en compras**

Especificaciones bajas en carbono en instalaciones, equipos y recursos. Definir y establecer una SOP'S en sostenibilidad.

- **Soluciones sostenibles para los clientes**

Alternativa ecológica en la cotización de transporte y construcción de un portfolio de soluciones logísticas verdes.

- **Medición e informes de emisiones GEI**

Definir objetivos de reducción de la huella de carbono.

noatum automotive



- **Eficiencia operativa**

El diseño estructural en los terminales Ro-Ro (Roll-on/ Roll-off) y Automotive se centran en el bajo impacto ambiental.

- **Instalaciones y flotas low carbon**

Flota de camiones con bajas emisiones GEI y terminales más sostenibles y de bajo impacto medioambiental.

- **Alternativa sostenible en Automotive**

Transportes de bajas emisiones y diseño de rutas que priorizan el criterio de ahorro de combustible.

- **Impulso de la innovación y sostenibilidad en el sector de la automoción**

Promoción de la transformación enegética del sector de la automoción.

noatum ports



- **Terminales eficientes**

Diseño eficiente de diseños de terminales y eficiencia operativa a través del proyecto Portos.

- **Maquinaria e instalaciones low carbon**

Especificaciones bajas en carbono en instalaciones, equipos y recursos en terminales. Definir y establecer una SOPs en materia de sostenibilidad.

- **Promover los recursos energéticos renovables**

A través de instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo y la compra de electricidad procedente de fuentes de energía renovable.

- **Medición e informes de consumo y emisiones GEI**

Medición del consumo y emisiones GEI y definición de objetivos de descarbonización.





Medidas implementadas para reducir la huella de carbono

Implantación de energía renovable

En 2024, hemos continuado apostando por el uso de energía fotovoltaica en nuestros centros de trabajo. Específicamente, este año hemos invertido más de 365.000 euros en las instalaciones fotovoltaicas de nuestras terminales portuarias de Castellón, Málaga y Tarragona. Estas instalaciones tienen capacidad para producir más de 700.000 kWh anuales con la consiguiente reducción de emisiones GEI, de alrededor de 185 toneladas de CO₂ eq. anuales.

Estas nuevas instalaciones se añaden a las ya existentes en los almacenes logísticos de Noatum Logistics UK en Londres, con una generación anual en 2024 de 53.695 kWh, y los paneles fotovoltaicos instalados en las oficinas de Autoterminal Barcelona.

Uso de energía con garantía de origen

En España, la mayor parte de la electricidad consumida en nuestros centros de trabajo procede de contrato marco con certificación de Garantía de Origen, un sello que certifica que la generación de esa electricidad procede de fuentes de energía 100% renovables. Concretamente, en 2024 bajo el contrato de Garantía de Origen en el que estamos suscritos, se han redimido un total de 10.065 MWh procedentes de energía renovables bajos las tecnologías de generación hidráulica, solar fotovoltaica y eólica.

Estamos trabajando para extender esta iniciativa al resto de países donde existen proveedores de energía que pueden brindar estos productos verdes.



Promoción de combustibles alternativos

En nuestras sociedades de Noatum Autologistics hemos puesto en marcha una prueba piloto de uso con biocombustible HVO (Aceite Vegetal Hidrotratado) en 2 cabezas tractoras dedicadas al transporte de vehículos, durante una distancia de 130.000 km. El HVO es un biocombustible avanzado obtenido a partir de aceites de fritura y aceites vegetales de residuos agrícolas y forestales que permite reducir las emisiones netas de CO₂ por viaje hasta en un 80% en comparación con los combustibles fósiles tradicionales. Gracias a esta prueba, podremos comprobar la viabilidad técnica, operativa y económica del uso de este tipo de biocarburantes en camiones diésel convencionales.

Renovación de flota de vehículos ligeros (turismos y furgonetas)

Continuamos inmersos en la renovación y electrificación progresiva de nuestra flota para avanzar en nuestro proceso de descarbonización y modernización de la flota de vehículos turismo e industriales ligeros. En 2024, el porcentaje de vehículo electrificado o propulsado con combustibles alternativos de nuestra flota asciende al 27,27%, cifra que deberá seguir aumentando progresivamente para conseguir una flota baja en carbono. En concreto, en Autoterminal Barcelona esta renovación ha contemplado la adquisición de furgonetas eléctricas, la utilización de vehículos turismos con un consumo combinado de gasolina y GLP, por lo que toda la flota operativa de esta terminal sería considerada cero o bajas emisiones.

También hemos incorporado vehículos eléctricos en nuestras terminales de Tarragona y Castellón. Adicionalmente, con el objetivo de promover el uso de este tipo de

vehículos, hemos continuado implementando cargadores eléctricos en nuestros centros de trabajo, como es el caso de Autoterminal Barcelona, que actualmente dispone de 69 puntos de recarga, con una potencia total instalada de 503,2 kWp.

Política de viajes

Para los viajes de negocios dentro del territorio español, la Organización ha marcado como directriz a la hora de escoger billete y medio de transporte, el uso prioritario de ferrocarril respecto a otros medios de transporte más contaminantes como el avión o el coche del alquiler.

Adicionalmente, en nuestra plataforma de gestión de viajes, podemos seleccionar la opción de transporte aéreo que sea más respetuosa con el medio ambiente a través de la aplicación de un filtro de menos cantidad de emisiones GEI.



Huella de Carbono

En Noatum calculamos anualmente nuestra huella de carbono de alcance 1, 2 y 3 través de las diferentes herramientas que gestionamos a tal efecto; nuestro software de gestión ambiental para los alcances 1 y 2; la solución SaaS que utilizamos para el cálculo de emisiones de alcance 3 vinculado a los servicios de transporte de mercancías que ofrecemos a nuestros clientes y otras herramientas corporativas que empleamos para el cálculo de las restantes categorías del alcance 3. La aplicación de todas estas soluciones

nos permite construir y actualizar nuestro inventario anual de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Los cálculos se realizan en base a las siguientes metodologías de cálculo y normas de referencia: GHG Protocol e IPCC (International Panel on Climate Change) y para el cálculo de huella del transporte de mercancías se utilizan las siguientes normas y marcos de referencia: GHG Protocol, GLEC Framework e ISO 14083.

El inventario de emisiones de Noatum, incluye los siguientes alcances:

Tipo de emisión	Procedencia	Factor de emisión utilizado
Alcance 1 Emisiones directas de GEI asociadas al consumo de combustibles fósiles.	Uso de combustible en maquinaria pesada portuaria, consumo de gasóleo en la flota de camiones y vehículos turismo y uso del gas natural en almacenes y oficinas.	Facilitado por el Ministerio de Transición Ecológica del Gobierno de España.
Alcance 2 Emisiones indirectas de GEI asociadas al consumo eléctrico.	Consumo eléctrico de las edificaciones y equipamientos, maquinaria y otros equipos de trabajo conectados a red.	Para el cálculo del alcance 2 en España, se ha utilizado los factores de emisión facilitados por el Ministerio de Transición Ecológica para el territorio español. Para el resto de los países, se ha utilizado el factor de emisión correspondiente al mix eléctrico del país más actualizado posible que proporciona el software Greemko, a través de las diferentes fuentes consultadas.
Alcance 3 Emisiones procedentes de la cadena de valor de la compañía.	Categoría 1 (Purchased goods): Consumo de recursos hídricos.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs. GOV. UK)
	Categoría 3 (Fuel and Energy production): Emisiones WTT (Well to Tank) generadas en el consumo de combustibles fósiles y el consumo eléctrico, incluyendo las emisiones generadas en la transmisión y distribución de la energía eléctrica.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs. GOV. UK)
	Categoría 6 (Viajes empresariales): viajes empresariales, incluyendo desplazamientos en avión, ferrocarril, vehículos de alquiler y estancia en hoteles.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs. GOV. UK)
	Categoría 9 (Downstream Transportation): Emisiones generadas en los servicios de transporte de mercancías que ofrecemos a nuestros clientes a través de terceros contratados por Noatum.	La metodología de cálculo que utiliza la solución SaaS que empleamos para este cálculo está alineada con GHG Protocol, GLEC Framework e ISO 14083.

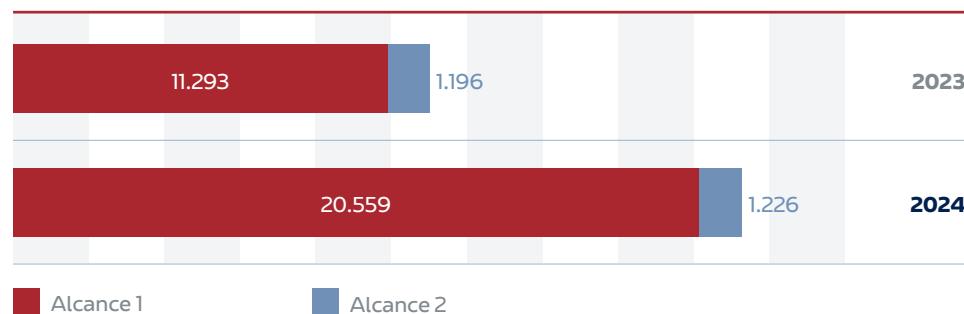




Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en Noatum

En el gráfico y tabla se muestran la evolución interanual de emisiones GEI para los alcances 1 y 2 de todo el Grupo Noatum.

Emisiones de GEI Noatum (tCO₂eq.) Alcance 1 + Alcance 2



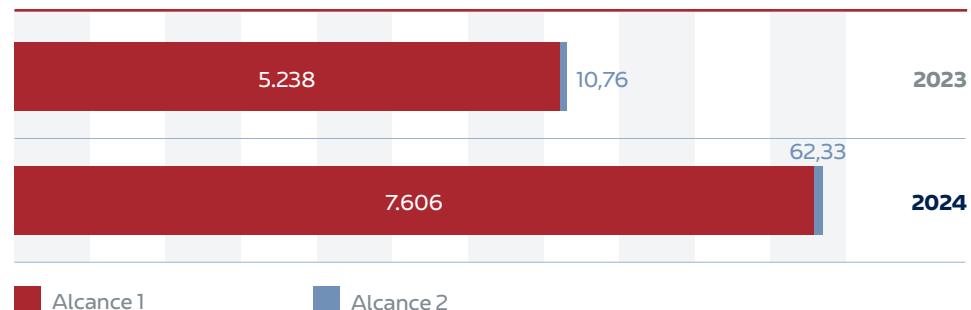
	2023	2024
Alcance 1	11.293	20.559
Alcance 2*	1.196	1.226
TOTAL	12.489	21.785

(*) Para los países donde no se dispone del factor de emisión específico de la comercializadora, se debe utilizar el factor de emisión correspondiente al mix eléctrico del país, conforme a las directrices del market-based para el cálculo de emisiones de alcance 2.

El incremento de emisiones GEI del alcance 1 en 2024 está motivado, como ya se ha indicado, por varios hechos: la nueva actividad operativa de transporte de vehículos con flota propia de camiones en Europa (5.625 tons CO₂eq), el incremento de la actividad operativa en las terminales de Málaga, Tarragona y Sagunto, la inclusión de dos nuevas terminales portuarias al perímetro de reporte, y por último, por un incremento en las operaciones de transporte de minerales efectuadas en nuestra flota de camiones en Perú.

En lo que respecta a las emisiones GEI de nuestras terminales, como indicado anteriormente, el notable incremento de las emisiones de alcance 1 se debe, en su mayor parte a la subida de las toneladas manipuladas en las terminales portuarias de Málaga, Tarragona y Sagunto y a la incorporación de dos nuevas concesiones portuarias en el perímetro de reporte no financiero (Castellón y Pasajes). Por otro lado, el incremento de emisiones de alcance 2 se debe a la incorporación de una de estas dos terminales sin certificado GdO.

Emisiones de GEI Terminales portuarias (tCO₂eq.) Alcance 1 + Alcance 2



Alcance 3

En 2024 hemos continuado nuestro esfuerzo por mejorar e incrementar la cobertura y calidad de los datos de reporte del alcance 3, incluyendo nuevas categorías, con foco en aquellas que son más significativas a nivel de impacto sobre el entorno donde operamos.

Para próximos ejercicios planteamos ampliar el alcance de reporte con nuevas categorías como las emisiones ligadas al employee commuting, las propias relacionadas con la compra de bienes de capital o la generada en los residuos producidos en nuestras operaciones.

A continuación, representamos las siguientes categorías de scope 3:

Alcance 3 (tCO₂eq.)

		2024
Categoría 1 (Purchased goods and services)	Esta categoría incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) derivadas de la producción de productos adquiridos por la empresa informante durante el año de referencia. En esta categoría hemos incluido el consumo de agua de todos nuestros centros de trabajo.	21,07
Categoría 3 (Fuel and Energy-Related activities Not included in Scope 1 or 2)	Se incluyen emisiones relativas a la producción de combustibles y energía comprada y consumida, no incluidas en el alcance 1 y 2. En esta categoría hemos incluido el consumo de combustibles y electricidad de nuestros centros de trabajo, incluyendo las emisiones generadas en la transmisión y distribución de la energía eléctrica.	4.760,55 (combustibles fósiles)
Categoría 6 (Business travel)	Esta categoría incluye las emisiones derivadas del transporte de empleados para actividades relacionadas con la empresa en vehículos propiedad de terceros u operados por ellos, como aviones, trenes, autobuses y automóviles de pasajeros. En esta categoría hemos incluido las emisiones generadas en los viajes empresariales de Noatum, incluyendo los viajes en avión, tren, coches de alquiler y pernoctaciones en hotel.	1.021,84 (electricidad)
Categoría 9 (Downstream Transportation)	Esta categoría incluye las emisiones generadas por el transporte y distribución de los servicios y productos vendidos en vehículos e instalaciones que no son propiedad ni están bajo el control de la organización. En esta categoría hemos incluido las emisiones generadas en los servicios de transporte de mercancías que ofrecemos a nuestros clientes a través de terceros contratados por Noatum.	678,27
		563.096,12



Otras emisiones

La manipulación de material pulverulento en las operativas de graneles sólidos en nuestros almacenes y terminales portuarias puede generar, de manera puntual, altas concentraciones de polvo en suspensión. Con el objetivo de minimizar la posible contaminación atmosférica en estas operaciones, hemos adoptado las siguientes medidas técnicas y organizativas:

- Control de vehículos y maquinaria, que deben circular a la velocidad establecida con lonas y otros elementos instalados para evitar la dispersión del material transportado.
- Limpieza periódica de viales y maquinaria atendiendo a las especificaciones de los planes de limpieza de las diferentes terminales. Al finalizar las operaciones, se recoge el posible granel vertido.
- Reducción de la altura de caída libre en los procesos de carga y descarga desde la pala hasta la bodega, camión o tolva e instalación de lonas entre el buque y el muelle para recoger el granel vertido por la pala y evitar su caída al mar.



Adicionalmente, para minimizar estas emisiones, hemos adoptado una serie de inversiones en los equipos de trabajo en nuestras terminales de Santander y Málaga:

Santander

- Hemos destinado 15.000 € para renovar las tolvas y reducir las emisiones de partículas.
- En 2024, hemos adquirido una cizalla hidráulica que mejora la eficiencia en las operaciones de chatarra. Este equipo permite reducir la emisión de partículas en suspensión y el número de movimientos de maquinaria en estas operaciones.

Málaga

- Hemos adquirido una nueva tolva con capacidad para 180 toneladas, que cuenta con un sistema de descarga a través de lecho interior, que reduce notablemente la emisión de polvo al exterior.
- Hemos instalado cuatro almacenes de hormigón para el almacenamiento de graneles que evitan acopios al aire libre.

Por otra parte, nuestras emisiones de NOx y SOx no son significativas, por lo que no se han incluido en esta memoria. Asimismo, debido a nuestra actividad y localización, tampoco tenemos impactos significativos en materia de contaminación lumínica y acústica.

5.7. Economía circular



En Noatum promovemos el consumo responsable y la gestión sostenible de todas las materias primas y recursos que utilizamos en nuestra actividad empresarial. Todos los residuos generados son tratados por gestores de residuos autorizados.

Para garantizar la correcta gestión de nuestros residuos, en nuestras terminales, y almacenes disponemos de áreas habilitadas como puntos limpios. Estas zonas, se han diseñado siguiendo unas características técnicas y constructivas específicas que garantizan unas condiciones de almacenamiento seguro, evitando la generación de filtraciones en el suelo, así como el riesgo de mezcla o contacto entre residuos que pueda generar un mezcla o contaminación cruzada, con los consiguientes riesgos asociados. Estos puntos limpios están adecuadamente señalizados y se encuentran en zonas perfectamente ventiladas. Además, en nuestras terminales contamos con kits de emergencia contra vertidos y derrames.

Por lo que respecta a nuestras sedes administrativas, disponemos de contenedores específicos para facilitar la correcta separación de los principales residuos que se generan en estos espacios: papel, plástico y cartón.

Debido a nuestra actividad empresarial, la cantidad de residuos alimentarios generada es residual y, por ello, no se ha considerado un aspecto material la prevención del desperdicio alimentario. A pesar de ello y conscientes de la importancia de trabajar este aspecto, todos nuestros comedores disponen de contenedores específicos para su correcta segregación.

Generación de residuos en Noatum

A continuación, presentamos la evolución de los residuos generados en Noatum diferenciados por área de negocio. El reporte de estos aspectos ambientales se encuentra limitado a las delegaciones de España que se encuentran certificadas bajo el esquema de la ISO 14001:2015 e incluidas en el Sistema de Gestión Integrado y los almacenes de Reino Unido, también certificados bajo la norma ISO 14001:2015.

Residuos

Tipo residuo	Área de Negocio	2023	2024
No peligroso (kg.)	Noatum Logistics	150.264	788.947,6
	Noatum Maritime Services	339.007	780,1
	Noatum Ports	2.836.323,17	1.578.846,7
TOTAL No peligroso		2.986.926,177	2.368.574,4
Peligroso (kg.)	Noatum Logistics	39	0
	Noatum Maritime Services	403	0
	Noatum Ports	61.585	95.956
TOTAL Peligroso		62.027	95.956
TOTAL GENERAL		3.048.953,177	2.464.530,4





El 68% de los residuos generados proceden de la actividad en las terminales portuarias y el 32% restante a las operaciones de los almacenes logísticos de Noatum Logistics en España y Reino Unido.

Por lo que respecta a los residuos no peligrosos, en **Noatum Ports** este año ha habido una reducción notable de los residuos procedentes de las barreduras y limpieza de muelles y almacenes de mercancía en formato granel depositados directamente en suelo, ya que varios clientes se han hecho cargo de este residuo para su posterior valorización.

En **Noatum Logistics** se ha incrementado la cantidad de residuos no peligrosos, ocasionado en su mayor parte por la incorporación de los almacenes de Reino Unido dentro del reporte de residuos del Grupo. Nuestro compromiso es el de seguir incrementando el perímetro de reporte como parte de nuestro compromiso con la economía circular. Por último, en **Noatum Maritime Services** también se ha incrementado la cantidad de residuos no peligrosos asociados al consumo de papel y cartón, por un incremento de la actividad administrativa.

Por un lado, todos los residuos peligrosos se concentran exclusivamente en nuestras terminales portuarias y se corresponden a las labores de mantenimiento y reparación de vehículos, maquinaria pesada, equipos de trabajo e instalaciones.

En **Noatum Logistics**, por el tipo de operaciones realizadas en oficinas y almacenes logísticos sin maquinaria pesada, no hay generación de este tipo de residuos.

En **Noatum Maritime Services**, el único foco de generación de residuos peligrosos se ubica en el almacén de cerámica de Castellón. Este año, la terminal portuaria de Castellón se ha encargado de gestionar los residuos generados en este almacén.

El incremento en la generación de residuos peligrosos, se debe fundamentalmente a recogidas puntuales y sin una periodicidad asociada de los depósitos que contienen aguas aceitosas con hidrocarburos en las zonas de lavaderos de las terminales portuarias.

Por último indicar que estamos trabajando con nuestros gestores de residuos autorizados para mejorar los porcentajes de reciclaje y reutilización de nuestros residuos para asegurar de esta forma, la máxima circularidad y la mínima huella ambiental de nuestros procesos operativos.

5.8. Protección de la biodiversidad



Nuestra mayor capacidad de impacto sobre la biodiversidad y los ecosistemas está asociado fundamentalmente a nuestra propia presencia y actividad como estibadora en los puertos. Debido a la actividad y entorno antrópico que desarrollamos en las proximidades o el propio ecosistema costero/marino, nuestras operaciones e infraestructuras pueden afectar a diferentes parámetros ambientales en estos entornos.

En concreto, vinculado a nuestra actividad, diferenciamos dos tipos de riesgo que pueden afectar a la biodiversidad:

- Riesgos directos generados en nuestras operativas como caída de mercancía a granel al mar, que puede generar mayor turbidez y eutrofización en las zonas próximas al cantil. Para evitar estos riesgos, todas nuestras terminales siguen escrupulosamente las guías de buenas prácticas en manipulación de ganeles que publican las diferentes autoridades portuarias y que contienen instrucciones específicas para evitar derrames de mercancías.
- Riesgos indirectos o en condiciones de emergencia que hacen referencia a aquellos que tienen lugar por un incidente/accidente como, por ejemplo, derrames y vertidos de combustibles, lubricantes o productos químicos peligrosos. En caso de que se produzca algún incidente de este tipo, todas nuestras terminales disponen de un kit de emergencia ambiental para minimizar el impacto y delimitar la zona de afectación. Con carácter anual, además, en nuestras terminales se realiza un ejercicio de simulacro para garantizar la correcta actuación y coordinación de los equipos en caso de incidente ambiental.



Con el objetivo de hacer frente a estos riesgos, nuestras terminales siguen las recomendaciones y pautas que marcan los departamentos de medio ambiente de las diferentes autoridades portuarias, instituciones encargadas de controlar el desempeño ambiental y liderar los proyectos de biodiversidad en los entornos portuarios.



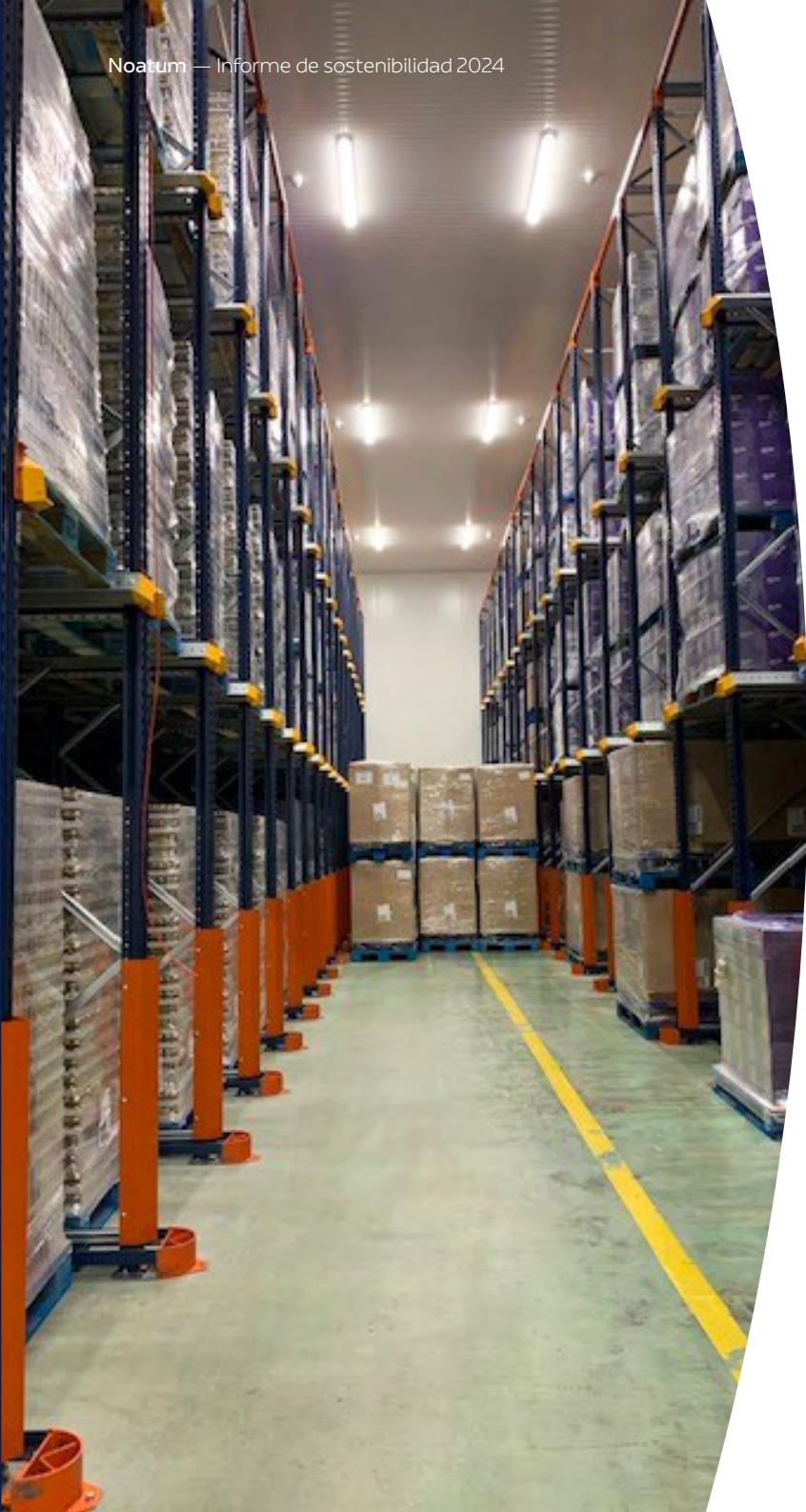
6. Aportamos valor a la sociedad



>

⌂

<



6.1. Nuestra cadena de suministro

En Noatum buscamos que nuestros estándares de calidad se extiendan a lo largo de toda la cadena de suministro. Con este fin, nuestros proveedores son sometidos a un proceso de homologación donde, entre otros requerimientos, se les exige aceptar y cumplir con nuestras políticas y código ético. Este proceso permite determinar la capacitación del proveedor atendiendo a su cumplimiento de la normativa legal vigente y nuestros requisitos internos.

Actualmente, este procedimiento de homologación de proveedores se realiza en un total de 19 sociedades del Grupo:

Autoterminal, S.A.	Noatum Terminal Castellón, S.A.U.
Grupajes y Trincajes Port, S.L.	Noatum Terminal Centenario Castellón, S.A.
Noatum Maritime Spain, S.A.U.	Noatum Terminal Málaga, S.A.U.
Marmedsa DMC, S.L.	Noatum Terminal Polivalente Santander. S.L.U.
Noatum Chartering, S.L.U.	Noatum Terminal Sagunto, S.L.
Noatum Holdings, S.L.U.	Noatum Terminal Santander, S.A.U.
Noatum Logistics S.L.U.	Noatum Terminal Tarragona, S.A.
Noatum Logistics Spain. S.L.U.	Noatum UECC Terminal Pasajes, S.L.
Noatum Maritime S.L.U.	Universal Marítima, S.L.U.
Noatum Terminals, S.L.U.	

En concreto, nuestra gestión responsable de la cadena de suministro se lleva a cabo mediante la aplicación de las siguientes medidas:

Homologación de proveedores

Mediante este proceso, nuestros proveedores en España se comprometen a cumplir con nuestros estándares y adherirse a nuestro Código Ético de Proveedores, así como a nuestras políticas de Seguridad, Salud y Bienestar, Medio Ambiente y Privacidad. Desde 2024, también solicitamos a los proveedores su adhesión a nuestro compromiso de calidad, de medio ambiente y de seguridad y salud en el trabajo.

A través de un formulario, se les solicita la presentación de sus certificaciones en materia de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo u otras, en caso de poseerlas. En subcontrataciones, la información requerida y los compromisos asumidos por nuestros proveedores deben ser transmitidos a lo largo de toda la cadena de suministro.

Auditorías

En Noatum nos reservamos la posibilidad de realizar auditorías de segunda parte a nuestros proveedores para verificar que cumplen los criterios y compromisos establecidos durante el proceso de homologación.

En 2024 no se han realizado auditorías a partes interesadas externas.

En 2024, un total de 648 proveedores aceptaron y firmaron nuestro código ético y nuestras diferentes políticas corporativas.



6.2. Nuestra colaboración con el entorno

En Noatum, además de contribuir al desarrollo económico de las comunidades en las que operamos, nos esforzamos por generar un impacto positivo en nuestro entorno más cercano, ya sea colaborando con terceros en proyectos que aportan valor a la sociedad o a través de acciones lideradas por nosotros directamente.

En este sentido, en 2024 hemos destinado 36.579,20 € a colaboraciones con nuestro entorno más cercano, cifra que representa un incremento diferencial respecto a la partida destinada en 2023 (30.030,77 €).

Donaciones económicas



Las principales acciones sociales con las que hemos colaborado durante 2024 han sido las siguientes:

Acción

Ayuda humanitaria por las inundaciones en Valencia

Con motivo de las graves inundaciones que devastaron la provincia de Valencia en octubre de 2024, en Noatum desplegamos varias líneas de ayuda para colaborar con los todos los afectados y de una más forma particular, con aquellos empleados que sufrieron algún tipo de daño o perdida. En concreto, colaboramos con Cruz Roja España a través de donaciones económicas y donaciones materiales entre las que destacaron el envío de ropa y de ordenadores portátiles. Asimismo, pusimos a su disposición nuestras capacidades logísticas de almacenamiento de mercancías para que esta ONG pudiera distribuir los materiales necesarios para ayudar a los afectados.

Respecto a la asistencia prestada a nuestros empleados afectados por estas inundaciones, colaboramos con ellos para ayudarles a mitigar sus pérdidas materiales, ofreciéndoles la posibilidad de reubicarlos, facilitándoles el alquiler de vehículos y poniendo a su disposición nuestra asistencia jurídica.

Colaboración con Fundación Educación Azul

Este año colaboramos por primera vez con esta fundación en calidad de socio patrono del transporte marítimo. Nuestro rol, junto con el de otros patrocinadores es el de impulsar todos los proyectos desarrollados por esta ONG, participando con voz y voto en las asambleas organizadas por la fundación.

Esta fundación sin ánimo de lucro tiene como principal objetivo acercar el mar y sus actividades profesionales a la sociedad en general.

Las principales líneas de acción de esta Fundación se centran en:

- **Educación y sensibilización:** Involucrando a los centros educativos y a las comunidades para fomentar la curiosidad por el mar, facilitar las experiencias de ocio vinculadas al mar y promover las vocaciones marítimas.
- **Empleo y desarrollo profesional,** a través de la presentación de las diferentes oportunidades laborales que brinda el mar, el desarrollo de una bolsa de empleo, así como proporcionar programas de orientación profesional.
- **Difusión** de todas las actividades de la fundación y su acercamiento a la sociedad y buscar colaboraciones.

Colaboración con la Universidad de Cantabria

En 2024, hemos firmado un convenio con esta institución universitaria para la creación de la “Cátedra Universitaria Noatum de Astronomía y Navegación Marítima”, una colaboración que abarcará tres ámbitos: formación, investigación y desarrollo, y difusión y transferencia del conocimiento.

6.3. Participación en asociaciones

En Noatum participamos activamente en foros y asociaciones, con el propósito de interactuar directamente con nuestros grupos de interés. Esto nos brinda la oportunidad de compartir buenas prácticas y experiencias exitosas, promoviendo la colaboración y fortaleciendo las sinergias entre los diferentes eslabones de la cadena logística.



- | | |
|----------------------|---|
| Internacional | <ul style="list-style-type: none">• Maritime Anti-Corruption Network (MACN).• International Association of Independent Tanker Owners (INTERTANKO).• Med Cruise.• Baltic International Maritime Council (BIMCO) |
| Argelia | <ul style="list-style-type: none">• Association Professionnelle des Agents Maritime Algériens (APAMA). |
| España | <ul style="list-style-type: none">• Asociación Española de Consignatarios de Buques (ASECOB)• European Community Association of Ship Brokers and Agents (ECASBA).• Federation of National Associations of Ship Brokers and Agents (FONASBA) |
| Francia | <ul style="list-style-type: none">• Association des Agents Consignataires des Navires (AACN).• Association des Agents Consignataires des Ports de la Rochelle (AACPLR).• Groupement Havrais des Armateurs et Agents Maritime (GHAAM).• Syndicat des Armateurs Bordeaux.• Union Maritime de la Rochelle.• Union Maritime Fluvial (UMF).• Union Maritime Port de Sète (UMPS). |
| Marruecos | <ul style="list-style-type: none">• Armateurs du Maroc (ARMA) |
| Portugal | <ul style="list-style-type: none">• Agentes de Navegação de Portugal (AGEPOR).• Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCIL).• Câmara de Comércio e Industria de Angola. |


noatum logistics

Internacional	<ul style="list-style-type: none"> International Federation of Freight Forwarders Associates (FIATA). International Air Transport Association (IATA) Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT). Project Cargo Network (PCN). Projects Network (XLP). Exclusive Project Network (EPN). Global Industrial Relocation Network. 	Taiwán	<ul style="list-style-type: none"> International Ocean Freight Forwarders & Logistics Association, Taiwan (IOFFLAT). Taipei Airfreight Forwarders & Logistics Association of Taiwan (TAFLA).
Argentina	<ul style="list-style-type: none"> Cámara Española de Comercio de la República Argentina. Cámara Argentina de Proveedores Mineros (CAPMIIN). Asociación Argentina de agentes de carga internacional (AACI). Asociación de comercio, industria, producción y afines del Neuquén (ACIPAN) 	Turquía	<ul style="list-style-type: none"> Association of International Forwarding and Logistics Service Providers (UTIKAD). Deniz Ticaret Odası (Cámara Naviera de Turquía). İstanbul Ticaret Odası (Cámara de Comercio de Estambul). Hizmet İhracatçıları Birliği (Asociación de Exportadores de Servicios).
Chile	<ul style="list-style-type: none"> Asociación Logística de Chile (ALOG). Spanish Chamber of Commerce. Cámara de Comercio de Santiago 		
España	<ul style="list-style-type: none"> Federación Española de Transitarios-Expedidores Internacionales y Asimilados (FETEIA). Asociación Española de Energía Eólica (AEE). 		
Hong Kong	<ul style="list-style-type: none"> Spanish Chamber of Commerce in Hong Kong. Hong Kong Association of Freight Forwarding and Logistics Ltd. 		
Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> Indonesian Association of Freight-Forwarder. 		
México	<ul style="list-style-type: none"> Asociación Mexicana de Agentes de Carga. Cargo Planner. Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de la República Mexicana (ANIERM). XLP Projects Network. 		
Perú	<ul style="list-style-type: none"> Asociación Peruana de Agentes de Carga Internacional (APACIT). Asociación Nacional del Transporte Terrestre de Carga (ANATEC). 		
Portugal	<ul style="list-style-type: none"> Agentes de Navegação de Portugal (AGEPOR). Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCIL). Câmara de Comércio e Industria de Angola. 		





España	<ul style="list-style-type: none">• Asociación Estatal de Empresas Operadoras Portuarias (ASOPORT).• Asociación Nacional de Empresas Estibadores y Centros Portuarios de Empleo (ANESCO).• Asociación Española de Almacenistas Portuarios de Granos, Cereales y sus Derivados (UNISTOCK).• Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).• Club EMAS.• FEERMED, ASBL.• General Stevedoring Council (SGC).
Barcelona	<ul style="list-style-type: none">• Asociación de Empresas Estibadoras.• Asociación Profesional de Expertos Contables.
Castellón	<ul style="list-style-type: none">• Propeller Club Castellón.
Málaga	<ul style="list-style-type: none">• Malagaport.• Asociación de Consignatarios de Buques, Estibadoras y Agentes de Aduanas de Málaga.
Sagunto	<ul style="list-style-type: none">• Asociación Naviera Valenciana (ANV).
Santander	<ul style="list-style-type: none">• Asociación de Consignatarios y Estibadores de Buques en el Puerto de Santander (ASCOESANT).• Asociación Profesional de Representantes Aduaneros de Cantabria (ADUCANT).
Tarragona	<ul style="list-style-type: none">• Asociación Provincial de Empresas Estibadoras.• Agrupación para la promoción del Port de Tarragona (APPORTT).





7.1. Anexo

Indicadores relativos al equipo profesional

>
□
<

La información sobre los asuntos sociales, laborales y de derechos humanos está delimitada al perímetro del consolidado de Noatum Holdings, S.L.U. y empresas subsidiarias. No se reportan las sociedades propiedad de nuestro accionista, AD Ports Group, dedicadas a la actividad logística en Emiratos Árabes Unidos y Uzbekistan.

7.1.1.

Nuestro equipo profesional en cifras

Distribución por rango de edad y categoría profesional

	Menores de 30 años		30-50 años		Mayores de 50 años	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Staff	461	506	1.495	1.707	409	567
Mandos intermedios	13	9	333	334	160	169
Directores	0	0	77	66	69	80
Top Management	0	0	5	4	10	7
TOTAL	474	515	1.910	2.111	648	823

Distribución por género y categoría profesional

	Mujeres		Hombres	
	2023	2024	2023	2024
Staff	1.131	1.200	1.234	1.580
Mandos intermedios	195	203	311	309
Directores	35	38	111	108
Top Management	0	0	15	11
TOTAL	1.361	1.441	1.671	2.008





Distribución por género y país (*)

	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Alemania	-	5	-	39	-	44
Argelia	22	31	51	73	73	104
Argentina	4	3	2	4	6	7
Chile	24	23	23	25	47	48
China	101	108	30	37	131	145
Colombia	29	38	9	10	38	48
Corea	11	10	4	5	15	15
España	417	475	663	829	1.080	1.304
Estados Unidos	108	105	87	79	195	184
Francia	23	22	34	31	57	53
Hong Kong	50	52	29	29	79	81
Hungría	-	2	-	8	-	10
India	5	4	37	37	42	41
Indonesia	29	13	31	14	60	27
Japón	3	4	5	6	8	10
Malasia	10	10	7	7	17	17
Marruecos	11	12	30	31	41	43
México	11	12	15	12	26	24
Países Bajos	1	2	0	5	1	7
Perú	71	74	233	279	304	353
Polonia	-	3	-	13	-	16
Portugal	48	49	55	57	103	106
Reino Unido	245	251	206	241	451	492
República Checa	-	-	-	2	-	2
Singapur	9	9	7	6	16	15
Tailandia	7	8	6	8	13	16
Taiwán	14	12	3	3	17	15
Turquía	90	85	102	115	192	200
Uzbekistán	-	-	-	1	-	1
Vietnam	18	19	2	2	20	21

(*) No se han incluido en el perímetro de reporte Egipto, por iniciar sus operaciones en el último trimestre del año. La plantilla de Egipto a cierre del ejercicio es de 59 empleados.



7.1.2. Empleo de calidad

Modalidades de contrato

	2023	2024
Contratación		
Indefinida	2.746	3.024
Temporal	286	425
Jornada		
Completa	3.003	3.400
Parcial	29	49

Promedio anual de contratos indefinidos

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	1.268,1	1.347,3
Hombres	1.408,7	1.659,0
Por rango de edad		
Menores de 30	379,8	394,6
30-50 años	1.683,7	1.858,8
Mayores de 50	613,6	752,9
Por clasificación profesional		
Staff	2.027,1	2.336,1
Mandos intermedios	491,9	510,7
Directores	142,9	146,7
Top Management	14,9	12,8

Promedio anual de contratos temporales

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	50,9	78,4
Hombres	206,5	279,2
Por rango de edad		
Menores de 30	46,7	73,7
30-50 años	179,1	224,7
Mayores de 50	31,6	59,2
Por clasificación profesional		
Staff	254,2	350,7
Mandos intermedios	3,1	6,1
Directores	-	0,8
Top Management	-	-





Promedio anual de contratos a tiempo parcial

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	21,8	37,6
Hombres	8,0	8,2
Por rango de edad		
Menores de 30	3,4	2,7
30-50 años	16,6	38,1
Mayores de 50	9,8	5,0
Por clasificación profesional		
Staff	25,1	40,6
Mandos intermedios	3,8	4,2
Directores	1,0	1,0
Top Management	-	-

Remuneración media (€)

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	34.279,96	37.971,76
Hombres	42.176,73	42.516,51
Por rango de edad		
Menores de 30	24.100,61	24.343,13
30-50 años	36.465,20	39.703,67
Mayores de 50	55.648,33	53.146,17
Por clasificación profesional		
Staff	28.074,05	30.559,46
Mandos intermedios	56.217,24	61.975,60
Directores	126.253,36	137.154,95
Top Management	270.352,89	297.075,74

Número de despidos

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	38	50
Hombres	82	92
Por rango de edad		
Menores de 30	25	31
30-50 años	73	83
Mayores de 50	22	28
Por clasificación profesional		
Staff	103	115
Mandos intermedios	14	19
Directores	3	6
Top Management	-	2



7.1.3. Conciliación de la vida familiar y laboral

Permiso parental

	Mujeres		Hombres	
	2023	2024	2023	2024
Personal que ha tenido derecho a permiso parental	56	48	56	68
Personal que se ha acogido al permiso parental	56	48	56	68
Tasa de regreso	93%	77%	100%	68%
Tasa de retención	94%	100%	95%	98%

7.1.4. Absentismo

Horas absentismo por país

	2023	2024
Alemania	-	11.328,00
Argelia	4.210,00	6.481,00
Argentina	120,00	144,00
Chile	2.568,00	2.240,00
China	7.620,00	7.524,00
Colombia	1.317,50	2.651,50
Corea	4,00	-
España	75.137,13	164.940,00
Estados Unidos	3.338,66	4.911,84
Francia	6.362,00	4.983,67
Hong Kong	3.472,00	2.248,00
Hungría	-	728,00
India	876,00	808,00
Indonesia	136,00	536,00
Japón	0,00	24,00
Malasia	536,00	1.128,00
Marruecos	0,00	-
México	1.944,00	-
Países Bajos	0,00	672,00
Perú	17.508,00	13.608,00
Polonia	-	2.752,00
Portugal	2.393,07	2.568,00
Reino Unido	33.292,11	60.627,41
República Checa	-	-
Singapur	496,00	252,00
Taiwán	755,00	822,24
Tailandia	244,00	272,00
Turquía	2.648,00	2.469,00
Uzbekistán	-	-
Vietnam	204,00	276,00
TOTAL	165.181	294.995





7.1.5. Seguridad, salud y bienestar

Únicamente se reportan datos de aquellos países en los que se han producido casos de accidentes y/o enfermedades profesionales en 2024.

España

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	710.476	737.631	1.0113.231	1.339.011	1.823.707	2.076.643
Accidentes sin baja laboral	4	15	4	32	8	47
Accidentes con baja laboral	2	4	14	14	16	18
Jornadas perdidas	111	226	396	464	507	690
Índice de frecuencia	2,81	5,42	12,58	10,46	8,77	8,67
Índice de gravedad	0,16	0,31	0,36	0,35	0,28	0,33

Alemania

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	-	9.928	-	65.125	-	75.053
Accidentes sin baja laboral	-	0	-	0	-	0
Accidentes con baja laboral	-	0	-	3	-	3
Jornadas perdidas	-	0	-	173	-	173
Índice de frecuencia	-	0	-	46,07	-	39,97
Índice de gravedad	-	0	-	2,66	-	2,31





Perú

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	156.098	164.546	520.433	578.228	676.531	742.774
Accidentes sin baja laboral	0	0	0	0	0	0
Accidentes con baja laboral			0	2	2	2
Jornadas perdidas	0	0	168	46	168	46
Índice de frecuencia	0	0	3,84	3,46	2,96	2,69
Índice de gravedad	0	0	0,32	0,08	0,25	0,06

Reino Unido

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	396.281	444.681	350.151	423.163	746.432	867.844
Accidentes sin baja laboral	11	10	6	15	17	25
Accidentes con baja laboral	3	0	1	2	4	2
Jornadas perdidas	16	0	27	46	18	46
Índice de frecuencia	7,57	0	2,86	4,73	5,36	2,30
Índice de gravedad	0,04	0	0,01	0,11	0,02	0,05





Estados Unidos

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	-	196.918	-	161.845	-	358.763
Accidentes sin baja laboral	-	0	-	0	-	0
Accidentes con baja laboral	-	1	-	0	-	1
Jornadas perdidas	-	2	-	0	-	2
Índice de frecuencia	-	5,08	-	0	-	2,79
Índice de gravedad	-	0,01	-	0	-	0,01

Portugal

Accidentes laborales	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas reales trabajadas	-	81.363	-	93.753	-	175.116
Accidentes sin baja laboral	-	0	-	0	-	0
Accidentes con baja laboral	-	0	-	1	-	1
Jornadas perdidas	-	0	-	5	-	5
Índice de frecuencia	-	0	-	10,67	-	5,71
Índice de gravedad	-	0	-	0,05	-	0,03



7.2. Anexo Indicadores ambientales

>
|
<

La información sobre los asuntos medioambientales está delimitada al perímetro del consolidado de Noatum Holdings, S.L.U. y empresas subsidiarias. No se reportan las sociedades propiedad de nuestro accionista único, AD Ports Group, dedicadas a la actividad logística en Emiratos Árabes Unidos y Uzbekistan.

7.2.1.

Riesgos medioambientales



- Impacto reputacional por daños ambientales.
- Generación de un accidente, incidente o una emisión al medio ambiente con los graneles sólidos.
- Riesgos en tramp y oil&gas, inherentes a la tipología de proyectos desarrollados.
- Riesgos en forwarding / convencional, tramp & oil&gas por fuga de producto debido a un sistema dañado en isotanques; derrames y fugas en plataformas petrolíferas.
- Incumplimiento legal.
- Riesgo ambiental inherente a la tipología de cargas, en línea regular.



- Generación de daño reputacional en caso de fallo o mala praxis del proveedor y responsabilidad frente a clientes / administración.
- Incumplimiento de requisitos legales asociados a la tipología de empresa debido al fallo en la identificación de los requisitos aplicables a las empresas del grupo y su cumplimiento.
- Riesgo de generar un accidente, incidente o una emisión al medio ambiente.
- Riesgo en almacenes: Impacto reputacional. (Fallo en la puesta en marcha de la nueva actividad de gestión de almacenes, estrés del cliente ante los cambios en la operativa habitual, interferencia con otras actividades de la compañía, daños medioambientales etc).



- Generación de emisiones, derrames y vertidos incontrolados.
- Consecuencias derivadas del cambio climático: lluvias torrenciales, vientos y subida del nivel del mar, que puedan afectar a las instalaciones y actividad.
- Incumplimiento de los procedimientos medioambientales, tanto del personal interno como externo.
- No tener capacidad técnica y económica para actualizar los procesos y la maquinaria a las tendencias y requerimientos energéticos actuales.
- Adaptación a las necesidades y expectativas de la sociedad a nivel ambiental y energético como organización.
- Uso inadecuado de los recursos ambientales y energéticos en las operativas.
- Falta o poca concienciación ambiental de los trabajadores y del personal externo.
- Incremento de los consumos por incorrecto mantenimiento de instalaciones y maquinaria.
- Incremento de los costes energéticos para el funcionamiento de la terminal.
- Mayor mantenimiento correctivo, implica una mayor utilización de recursos y residuos.
- Pérdida de certificaciones de tipo ambiental como la ISO 14001 o las Buenas Prácticas Ambientales, pérdida de las bonificaciones que afectan a las inversiones en medio ambiente.
- Incumplimiento de requisitos legales con riesgo de sanciones y accidentes.
- Aspecto legal: no cumplir con los límites establecidos en el permiso de vertidos.
- No implantación de mejoras técnicas disponibles
- Realización de inversiones o proyectos sin tener en cuenta su impacto ambiental.
- No disponer de espacio o capacidad para actualizar/ adaptar los procesos o la maquinaria a nivel energético.
- No adaptarnos a las necesidades que demanda la sociedad a nivel energía o medio ambiente como empresa.
- Aumento general en el coste de la electricidad.
- Incrementos de servicios no planificados que afectan al sistema de gestión medioambiental.



7.2.2.

Consumo de electricidad

Consumo de electricidad por país (kWh)

	2023	2024
Alemania (*)	0,00	41.751,91
Argelia	50.779,00	80.701,01
Argentina	5.895,11	7.692,00
Chile	46.829,60	39.530,43
China	89.611,91	69.525,85
Colombia	18.658,64	12.762,00
Corea del Sur	56.519,34	932,65
España	8.714.887,57	11.007.249,45
Francia	4.030,60	6.771,10
Hong Kong	86.703,46	1.155,65
Hungría (*)	0,00	1.217,08
India	74.409,37	75.573,54
Indonesia	69.284,84	44.982,18
Japón (*)	0,00	16.139,45
Malasia	27.313,68	33.652,68
Marruecos	6.063,00	4.268,84
Perú	219.408,36	225.857,51
Polonia (*)	0,00	1.485,00
Portugal	722.938,24	685.098,42
República Checa (*)	0,00	750,91
Singapur	7.569,14	7.400,71
Turquía	133.188,00	139.341,53
UK	1.697.561,79	2.215.714,66
USA	303.328,89	262.853,80
Vietnam	7.457,14	7.163,00
TOTAL	12.342.437,69	14.989.571,36

Consumo de electricidad por terminal portuaria (kWh)

	2023	2024
APM Terminals Castellón (**)	N/A	860.369,00
Autoterminal Barcelona	1.730.284,99	2.078.994,22
Noatum Terminal Castellón	1.041.000,64	1.099.006,26
Noatum Terminal Málaga	2.304.548,66	3.134.339,98
Noatum Terminal Sagunto	1.041.569,55	1.044.170,47
Noatum Terminal Polivalente Santander	8.744,81	8.246,00
Noatum Terminal Santander	642.069,53	856.407,54
Noatum Terminal Tarragona	670.394,90	528.715,19
Noatum UECC Pasajes (**)	N/A	151.614,42
TOTAL	7.438.613,09	9.761.863,08

(*)Nuevos países incorporados en el perímetro de reporte de 2024.

(**)Incorporación de estas terminales en el perímetro de reporte de 2024.



7.2.3. Consumo de combustibles

Consumo de combustible por país (litros)

		2023	2024
Alemania (*)	Consumo gasolina	0,00	0,00
	Consumo gasóleo A	0,00	552.058,563
España	Consumo gasolina	80.260,21	101.995,72
	Consumo gasóleo A+B	2.043.971,72	4.598.513,637
Francia	Consumo gasolina	1.478,40	1.198,72
	Consumo gasóleo A	16.771,54	22.116,52
Indonesia	Consumo gasolina	22.594,84	11.146,56
	Consumo gasóleo A	0,00	578,90
Marruecos	Consumo gasolina	6.200,55	5.848,89
	Consumo gasóleo A	16.496,03	18.810,53
Méjico	Consumo gasolina	12.544,52	5.710,67
	Consumo gasóleo A	0,00	0,00
Perú	Consumo gasolina	14.936,45	14.419,36
	Consumo gasóleo A	1.780.039,19	2.162.949,73
Portugal	Consumo gasolina	1.033,25	1.779,03
	Consumo gasóleo A	23.979,52	22.841,59
Turquía	Consumo gasolina	110.139,86	191.611,64
	Consumo gasóleo A	14.681,69	5.463,66
UK	Consumo gasolina	22.760,81	25.979,91
	Consumo gasóleo A	35.296,30	37.233,23

(*)Países incorporados en 2024 al reporte de métricas medioambientales.

Consumo de combustibles por terminales portuarias (litros)

		2023	2024
Noatum UECC Pasajes	Consumo gasóleo A+B	0,00	38.041,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Noatum Terminal Tarragona	Consumo gasóleo A+B	357.627,09	405.463,82
	Consumo gasolina	8.111,14	14.888,73
Noatum Terminal Málaga	Consumo gasóleo A+B	276.071,92	911.982,66
	Consumo gasolina	1.141,01	5.031,13
APM Terminals Castellón	Consumo gasóleo A+B	0,00	138.030,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Noatum Terminal Castellón	Consumo gasóleo A+B	451.091,40	350.476,51
	Consumo gasolina	3.457,22	3.678,91
Grupajes y Trincajes	Consumo gasóleo A+B	3.147,38	4.833,66
	Consumo gasolina	226,51	79,53
Noatum Terminal Sagunto	Consumo gasóleo A+B	550.684,83	629.882,13
	Consumo gasolina	11.244,79	9.748,88
Noatum Terminal Polivalente	Consumo gasóleo A+B	205.151,00	258.953,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Santander	Consumo gasóleo A+B	52.116,00	17.153,00
	Consumo gasolina	23.582,68	31.820,60
Autoterminal	TOTAL	1.943.652,97	2.820.063,56

Consumo de combustibles (litros)

	2023	2024
Noatum Autologistics	Consumo gasóleo A	0,00
	Consumo gasóleo HVO	0,00



7.2.4.

Consumo de agua

Consumo de agua por país (m³)

	2023	2024
Alemania (*)	N/A	972,00
Argelia	460,64	525,97
Argentina	706,32	707,60
Chile	1.036,27	683,66
China	9.510,11	11.427,48
Colombia	0,00	0,00
Corea del Sur	87,00	100,00
España	35.308,23	28.021,70
Francia	0,00	4.430,90
Malasia	144,03	85,00
Marruecos	0,00	498,23
Perú	3.562,23	3.490,82
Polonia (*)	N/A	23,00
Portugal	34,32	196,61
Turquía	1.799,29	2.543,15
UK	3.192,43	5.999,98
USA	1.955,58	2.476,99
TOTAL	57.796,44	62.183,09

(*)Países incorporados en 2024 al reporte de métricas medioambientales

Consumo de agua por terminal portuaria (m³)

	2023	2024
Autoterminal Barcelona	9.107,78	8.330,20
Grupajes y Trincajes	132,00	200,00
Noatum Terminal Castellón	371,00	641,00
Noatum Terminal Málaga	426,00	336,00
Noatum Terminal Sagunto	13.661,85	5.089,00
Noatum Terminal Polivalente Santander/	8.287,00	9.531,50
Noatum Terminal Santander		
Noatum Terminal Tarragona	435,00	469,00
Noatum UECC Pasajes	0,00	390,00
TOTAL	32.420,63	24.986,70





7.2.5.

Emisiones de gases de efecto invernadero

Emisiones de GEI por país (t CO₂ eq.)

	Alcance 1		Método cálculo	Alcance 2	
	2023	2024		2023	2024
Alemania (*)	N/A	1.390,57	Location-based	N/A	15,87
Argelia	0,42	0,38	Location-based	12,69	20,18
Argentina	0,00	0,00	Location-based	1,81	2,36
Chile	0,00	0,00	Location-based	14,08	9,57
China	0,00	0,00	Location-based	49,93	38,74
Colombia	0,00	0,00	Location-based	9,83	6,41
Corea del Sur	0,00	0,00	Location-based	23,25	0,38
España	5.677,54	12.341,05	Location-based	1.045,79	1.133,75
			Market-based	161,62	173,19
Francia	45,47	58,32	Location-based	0,21	0,48
Hong Kong	0,00	0,00	Location-based	58,96	0,80
Hungría (*)	N/A	0,00	Location-based	N/A	0,28
India	0,00	0,00	Location-based	53,07	53,90
Indonesia	50,72	26,52	Location-based	49,73	32,28
Japón (*)	0,00	0,00	Location-based	N/A	8,26
Malasia	0,00	0,00	Location-based	15,98	19,69
Marruecos	55,37	60,47	Location-based	3,72	2,62
Méjico	28,16	12,84	Location-based	0,00	0,00
Perú	4.862,82	5.915,79	Location-based	127,26	131,00
Polonia	0,00	0,00	Location-based	0,00	1,05
Portugal	62,58	61,45	Location-based	118,69	113,99
República Checa (*)	N/A	0,00	Location-based	N/A	0,38
Singapur	0,00	0,00	Location-based	3,07	3,00
Turquía	284,13	444,65	Location-based	49,95	52,25
UK	225,46	247,39	Location-based	351,51	458,76
USA	0,00	0,00	Location-based	86,93	76,90
Vietnam	0,00	0,00	Location-based	3,89	3,73
TOTAL	11.292,67	20.559,43	Market based (España)	1.196,17	1.226,09
			Location based todos los países	2.080,33	2.186,64

(*) Países incorporados en 2024 al reporte de métricas medioambientales.

Emisiones de GEI por terminal portuaria (t CO₂ eq.)

	Alcance 1		Alcance 2	
	2023	2024	2023	2024
Autoterminal Barcelona	184,36	114,70	0,00	0,00
Noatum Terminal Castellón	1.242,75	1.348,81	0,00	0,00
Noatum Terminal Málaga	749,49	2.483,35	0,73	0,87
Noatum Terminal Sagunto	1.519,57	1.731,84	6,53	17,92
Noatum Terminal Polivalente Santander	552,03	693,56	0,00	0,00
Noatum Terminal Santander	0,00	0,00	0,00	0,00
Noatum Terminal Tarragona	989,50	1.133,39	3,50	4,86
Noatum UECC Pasajes	N/A	99,95	N/A	38,68
TOTAL	5.237,70	7.605,60	10,76	62,33



7.2.6.

Gestión de residuos

Residuos por tipología (kg)

Tipo residuo	Descripción LER	Código LER	2023	2024
No peligroso	Absorbentes, materiales de filtración, trapos de limpieza y ropas protectoras distintos de los especificados en el código 15 02 02	15 02 03	608	930
No peligroso	Envases de madera	15 01 03	338.200	433.390
No peligroso	Envases de papel y cartón	15 01 01	9.810	80
No peligroso	Envases de plástico	15 01 02	3.177	2.380
No peligroso	Envases mezclados	15 01 06	0	74
No peligroso	Equipos eléctricos y electrónicos desechados distintos de los especificados en los códigos 20 01 21, 20 01 23 y 20 01 35	20 01 36	0	0
No peligroso	Hormigón	17 01 01	0	0
No peligroso	Lodos procedentes de otros tratamientos de aguas residuales industriales, distintos de los especificados en el código 19 08 13	19 08 14	90.000	13.540
No peligroso	Madera	17 02 01	9.380	76.100
No peligroso	Madera distinta de la especificada en el código 20 01 37	20 01 38	8.380	0
No peligroso	Materiales inadecuados para el consumo o la elaboración	02 02 03	516.120	76.000
No peligroso		02 03 03	0	0
No peligroso		02 03 04	312.623	145.340
No peligroso	Materias textiles	20 01 11	0	0
No peligroso	Metales	20 01 40	159.240	147.990
No peligroso	Metales férreos	16 01 17	0	8.528
No peligroso	Mezclas bituminosas distintas de las especificadas en el código 17 03 01	17 03 02	0	0
No peligroso	Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos, distintas de las especificadas en el código 17 01 06	17 01 07	0	0
No peligroso	Mezclas de residuos municipales	20 03 01	156.513	238.898,5
No peligroso	Otras fracciones no especificadas en otra categoría	20 01 99	0	0



Residuos por tipología (kg)

Tipo residuo	Descripción LER	Código LER	2023	2024
No peligroso	Papel y cartón	20 01 01	28.411,5	622.269,8
No peligroso	Plásticos	20 01 39	28.954,5	49.486,6
No peligroso	Residuos de arena y arcillas	01 04 09	703.262	0
No peligroso	Residuos de la preparación de mezclas antes del proceso de cocción	10 12 01	0	0
Peligroso	Residuos de tóner de impresión que contienen sustancias peligrosas	08 03 17*	34	60,5
No peligroso	Residuos inorgánicos distintos de los especificados en el código 16 03 03	16 03 04	117.920	88.920
No peligroso	Residuos mezclados de construcción y demolición distintos de los especificados en los códigos 17 09 01, 17 09 02 y 17 09 03	17 09 04	366.910	351.822
No peligroso	Residuos no especificados en otra categoría	16 01 99	2.438,17	0
No peligroso	Residuos orgánicos distintos de los especificados en el código 16 03 05	16 03 06	9.580	96.500
No peligroso	Residuos voluminosos	20 03 07	125.365	16.265
No peligroso	Tierra y piedras	20 02 02	0	0
No peligroso	Vidrio	20 01 02	0	0
Peligroso	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	15 02 02*	7.756	5.826
Peligroso	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica y lubricantes	13 02 05*	16.549	21.308
Peligroso	Agua aceitosa procedente de separadores de agua/sustancias aceitosas	13 05 07*	26.380	46.042
Peligroso	Anticongelantes que contienen sustancias peligrosas	16 01 14*	240	374
Peligroso	Baterías de plomo	16 06 01*	2.495	999
Peligroso	Componentes peligrosos distintos de los especificados en los códigos 16 01 07 a 16 01 11 y 16 01 13 y 16 01 14	16 01 21*	0	100
Peligroso	Envases metálicos, incluidos los recipientes a presión vacíos, que contienen una matriz sólida y porosa peligrosa (por ejemplo, amianto)	15 01 11*	0	0
Peligroso	Envases que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	15 01 10*	2.212	4.502





Residuos por tipología (kg)

Tipo residuo	Descripción LER	Código LER	2023	2024
Peligroso	Equipos desechados que contienen clorofluorocarburos, HCFC, HFC	16 02 11*	0	0
Peligroso	Equipos desechados que contienen componentes peligrosos (1), distintos de los especificados en los códigos 16 02 09 a 16 02 12	16 02 13*	2.795	764,5
Peligroso	Filtros de aceite	16 01 07*	1.934	2.204
Peligroso	Gases en recipientes a presión (incluidos los halones) que contienen sustancias peligrosas	16 05 04*	665	426
Peligroso	Pilas que contienen mercurio	16 06 03*	6	104
Peligroso	Residuos de desengrasado que contienen sustancias peligrosas	11 01 13*	662	380
Peligroso	Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	08 01 11*	141	394
Peligroso	Residuos de tóner de impresión que contienen sustancias peligrosas	08 03 17*	147	140,5
Peligroso	Residuos que contienen hidrocarburos	16 07 08*	0	12.258
Peligroso	Tubos fluorescentes y otros residuos que contienen mercurio	20 01 21*	45	134
TOTAL GENERAL			3.048.953,2	2.464.530,4





7.3. Anexo

Variaciones del perímetro de consolidación durante el ejercicio 2024

>

⌂

<

La información está delimitada al perímetro del consolidado de Noatum Holdings, S.L.U. y empresas subsidiarias. No se reportan las sociedades propiedad de nuestro accionista único, AD Ports Group, dedicadas a la actividad logística en Emiratos Árabes Unidos y Uzbekistan.

Con fecha 2 de enero del 2024, la sociedad filial Noatum Terminal Castellón, S.A. ha adquirido el 100% del capital social de la sociedad APM Terminals Castellón, S.A.U., concesionaria de una terminal polivalente en el Puerto de Castellón. Tras la compra, nuestras operaciones en el Puerto de Castellón alcanzan los 250.000 m² de tamaño y un potencial anual para manipular 250.000 TEUs, lo que representa alrededor del 70% de la capacidad de volumen de contenedores del Puerto de Castellón. Además, las dos terminales, que también pueden gestionar dos millones de toneladas de carga a granel y de RoRo (Roll-on/Roll-off), están conectadas a través de enlaces ferroviarios directos y prestan servicio a las regiones del Mediterráneo, Oriente Medio y Norte de África.

Con fecha 31 de enero de 2024, Noatum Logistics, S.L.U. ha adquirido el 100% del capital social de las siguientes sociedades:

- [Sesé Autologistics, S.L.U.](#)
- [Sesé Autologistics Czech Republic S.R.O.](#)
- [Sesé Autologistics Hungary K.F.T.](#)
- [Sesé Autologistics Polska Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością](#)
- [Vogelmann GmbH](#)
- [A.T.V. Vogelmann Auto-Transport Logistik GmbH](#)

La adquisición del negocio de Logística de Vehículos Terminados (FVL) del Grupo Logístico Sesé, refuerza la posición de Noatum en el mercado europeo de automoción. La empresa es conocida por su actividad logística en el sector del transporte por carretera de vehículos ligeros y pesados, y opera en la mayoría de los países europeos -con oficinas en España, Alemania, Polonia, República Checa y Hungría- y una flota de más de 200 camiones que recorren más de 30 millones de kilómetros al año.

Con fecha 14 de junio de 2024, Noatum Terminals, S.L.U. ha ejecutado la opción de compra del 1% adicional sobre la participada Noatum UECC Terminal Pasajes, S.L. pasando a ostentar una posición de control sobre dicha concesión portuaria.

Con fecha 25 de julio del 2024, Noatum Maritime, S.L.U. ha adquirido el 70% de la sociedad Safina International B.V., dedicada al servicio de Agencia Marítima en Egipto.

Con fecha 20 de diciembre de 2024, Noatum Terminals, S.L.U. ha vendido el 75% de la sociedad Noatum Automotive Vigo, S.L. a la sociedad Noatum Automotive S.L.U.

Con fecha 20 de diciembre de 2024, Noatum Logistics, S.L.U. ha vendido el 100% de la Sociedad Noatum Autologistics Spain, S.L.U. a Noatum Automotive.S.L.U.

Con fecha 27 de diciembre 2024, Noatum Logistics, S.L.U. ha vendido el 100% de las compañías Noatum Autologistics Germany GmbH y Noatum Auto-transport und Logistik a Noatum Automotive.S.L.U.

Con fecha 30 de diciembre de 2024, Noatum Logistics, S.L.U. ha vendido el 100% de la sociedad Noatum Autologistics Poland SP. Z O.O. a Noatum Automotive.S.L.U.

Con fecha 30 de diciembre de 2024, Noatum Logistics, S.L.U. ha vendido el 100% de Noatum Autologistics Czech Republic S.R.O. Noatum Automotive.S.L.U.





8. Sobre este informe



>

⌂

<



8.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información general			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	1. Quienes Somos 1.7 Tendencias globales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales Criterio interno 2-1 Detalles organizativos
	Presencia geográfica	1. Quienes somos	2-1 Detalles organizativos Torre Auditori - Planta 13 Passeig de la Zona Franca, 111 08038 Barcelona
	Objetivos y estrategias de la organización	1. Quienes somos	Criterio interno
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.7 Tendencias globales	Selección de Estándares GRI
General	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	8. Sobre este informe	Selección de Estándares GRI
	Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	8. Sobre este informe	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	5.1 Nuestra política medioambiental	3-3 Gestión de los temas materiales
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	5.1 Nuestra política medioambiental	3-3 Gestión de los temas materiales
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales			
Gestión ambiental			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad		307-1 Incumplimiento de la gestión y normativa ambiental	En el ejercicio 2024 ninguna de las sociedades que forman parte del Grupo Noatum han sido sancionadas por el incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
Procedimiento de evaluación o certificación ambiental	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.2 Certificaciones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	
Aplicación del principio de precaución	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	Criterio interno	
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.4 Gestión de riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	
Contaminación	5.6 Lucha contra el cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	
Economía circular y prevención de residuos	5.7 Economía circular	306-2 Residuos por tipo y métodos de eliminación (2020)	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	5.7 Economía circular	No material	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.5.2 Gestión responsable del agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido (2018)	
		5.5.2 Gestión responsable del agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua (2018)	
		5.5.2 Gestión responsable del agua	303-3 Extracción de agua (2018)	
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.5.3 Uso responsable del papel y cartón	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-4 Reducción del consumo energético	
	Uso de energías renovables	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de bienes y servicios que produce	5.6 Lucha contra el cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	5.6 Lucha contra el cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	5.6 Lucha contra el cambio climático	305-5 Reducción de las emisiones	



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	5.8 Protección de la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.8 Protección de la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión	<p>Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado</p> <p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados</p>	<p>4. Shaping our future together</p> <p>4.1 Nuestro capital humano en cifras</p> <p>2.3 Gestión de riesgos</p>	<p>2-23 Compromisos de política</p> <p>2-24 Incorporación de los compromisos y políticas</p> <p>Criterio interno</p>	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo			





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Empleo

Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)

Capítulo

Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI

Observaciones

4.3 Proporcionamos empleo de calidad

2-7 Empleados

Anexo 7.1.1 Nuestro equipo profesional en cifras

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Número total y distribución de modalidades de contrato, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

Anexo 7.1.2 Empleo de calidad

2-7 Empleados

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Anexo 7.1.2 Empleo de calidad

Criterio interno

Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor

Anexo 7.1.2 Empleo de calidad

Criterio interno

Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo igual o de media de la sociedad

4.3 Proporcionamos empleo de calidad

Las formas usadas para el cálculo de la brecha son:
Brecha Salarial
(Promedio salario de los hombres) /
(salario promedio de las mujeres – salario de los hombres)

Brecha Salarial Ponderada

Paso 1

(Promedio salario de los hombres) /
(salario promedio de las mujeres – salario de los hombres de cada categoría) * (el nº de integrantes de la categoría / el nº total de empleados con presencia de ambos géneros).

Paso 2

Suma de las ponderaciones del paso 1

La remuneración media de los consejeros y la alta dirección

4.3 Proporcionamos empleo de calidad

Criterio interno



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación
	Implantación de políticas de desconexión laboral	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales
	Empleados con discapacidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales
	Nº de horas de absentismo	Anexo 7.1.4 Absentismo	Criterio interno
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (2018)
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (2018)
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-3 Servicios de salud en el trabajo (2018)
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (2018)
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores (2018)
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados (2018)



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Salud y seguridad	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo	Anexo 7.1.5 Seguridad, salud y bienestar	403-9 Lesiones por accidente laboral (2018)
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él	4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas
		4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-30 Acuerdos de negociación colectiva
		4.8 Respetamos las relaciones sociales	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-30 Acuerdos de negociación colectiva
	El balance de los convenios colectivos particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.8 Respetamos las relaciones sociales	
		4.8 Respetamos las relaciones sociales	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	404-1 Media de horas de formación al año por empleado
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	Criterio interno
	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	Criterio interno
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	Criterio interno
Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4.9 Defendemos los derechos humanos	2-23 Compromisos de política 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4.9 Defendemos los derechos humanos	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

Información sobre el respeto de los derechos humanos

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Enfoque de gestión	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	4.9 Defendemos los derechos humanos	Criterio interno
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	<p>Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos</p> <p>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil</p>	<p>4.9 Defendemos los derechos humanos</p> <p>6.1 Nuestra cadena de suministro</p> <p>4.9 Defendemos los derechos humanos</p> <p>6.1 Nuestra cadena de suministro</p>	<p>2-25 Procesos para remediar impactos negativos</p> <p>414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales</p> <p>406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas</p> <p>414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales</p>



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	2.2 Ética y compliance	2-23 Compromisos de política	
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, con inclusión de qué medidas se han adoptado			
Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	2.2 Ética y compliance	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno	



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2.2 Ética y compliance	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
		2.2 Ética y compliance	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas	
		2.2 Ética y compliance	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2.2 Ética y compliance	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
	Aportaciones a fundaciones y entidades in ánimo de lucro	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	6. Aportamos valor a la sociedad	2-23 Compromisos de política	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	6. Aportamos valor a la sociedad	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y en el desarrollo local	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo
		6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	201-1 Valor económico directo generado y distribuido
		6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	Criterio interno
	Acciones de patrocinio y asociación	6.3 Participación en asociaciones	2-28 Afiliación en asociaciones



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Consumidores/as	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad			
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados	1.5 Resultados económicos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido
		1.5 Resultados económicos	207-1 Impuestos pagados por país (2019)
	Información sobre las subvenciones públicas recibidas	1.5 Resultados económicos	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno

>

^

<

8.2.

Índice de contenidos GRI

	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 1 FUNDAMENTOS (2021)	GRI 1 Fundamentos 2021		
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES (2021)	GRI 2 CONTENIDOS GENERALES (2023)		
	2-1 Detalles organizativos		
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización		
	2-3 Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto	info@noatum.com	
	2-4 Reexpresiones de información	8. Sobre este informe	
	2-5 Aseguramiento externo	8. Sobre este informe	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1. Quienes somos	
	2-7 Empleados	4. Shaping our future together	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	4. Shaping our future together	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	2.1 Órganos de gobierno	
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	2.1 Órganos de gobierno	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	2.1 Órganos de gobierno	
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	8. Sobre este informe	



Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
2-15 Conflicto de interés	2.2 Ética y compliance	
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	2.2 Ética y compliance	
2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
2-19 Políticas de remuneración	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-21 Ratio de compensación total anual	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5.6 Lucha contra el cambio climático	
2-23 Compromisos de política	2.2 Ética y compliance	
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	2.2 Ética y compliance	
2-25 Procesos para remediar impactos negativos	2.3 Gestión de riesgos	
2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	2.2 Ética y compliance	
2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	5.1 Nuestra política medioambiental	
2-28 Afiliación a asociaciones	6.3 Participación en asociaciones	
2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas		
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	4.8 Respetamos las relaciones sociales	
GRI 3 TEMAS MATERIALES (2021)	3-1 Proceso para determinar temas materiales	1.8. Análisis de materialidad
	3-2 Lista de temas materiales	1.8. Análisis de materialidad
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO (2016)	3-3 Gestión de temas materiales	
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	1.5 Resultados económicos
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	5.6 Lucha contra el cambio climático
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	4.3 Proporcionamos empleo de calidad
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	1.5 Resultados económicos
		Se detalla las ayudas públicas percibidas en 2024.



	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 202 PRESENCIA EN EL MERCADO (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al mínimo local		4.3 Proporcionamos empleo de calidad
GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos		6.2 Nuestra colaboración con el entorno 6. Aportamos valor a la sociedad
GRI 205 ANTICORRUPCIÓN (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		2.2 Ética y compliance 2.2 Ética y compliance 2.2 Ética y compliance
GRI 206 COMPETENCIA DESLEAL (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		2.2 Ética y compliance
GRI 207 FISCALIDAD (2019)	3-3 Gestión de temas materiales 207-1 Enfoque fiscal 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal 207-4 Presentación de informes país por país		1.5 Resultados económicos 1.5 Resultados económicos 1.5 Resultados económicos 1.5 Resultados económicos
GRI 301 MATERIALES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		5.5.3 Uso responsable del papel y cartón
GRI 302 ENERGÍA (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-4 Reducción del consumo energético		5.5.1 Consumo eficiente de la energía 5.5.1 Consumo eficiente de la energía



	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 303 AGUA Y EFLUENTES (2018)	3-3 Gestión de temas materiales 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	5.5.2 Gestión responsable del agua 5.5.2 Gestión responsable del agua 5.5.2 Gestión responsable del agua 5.5.2 Gestión responsable del agua 5.5.2 Gestión responsable del agua	
GRI 304 BIODIVERSIDAD (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 304-1 Centros de operaciones en propiedad arrendados o gestionados unificados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	5.8 Protección de la biodiversidad 5.8 Protección de la biodiversidad	
GRI 305 EMISIONES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 305-5 Reducción de las emisiones de GEI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire	5.6 Lucha contra el cambio climático 5.6 Lucha contra el cambio climático	
GRI 306 RESIDUOS (2020)	3-3 Gestión de temas materiales 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-3 Residuos generados	5.7 Economía circular 5.7 Economía circular 5.7 Economía circular	
GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	6.1 Nuestra cadena de suministro 6.1 Nuestra cadena de suministro	



	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 401 EMPLEO (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 401-3 Permiso parental	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)	3-3 Gestión de temas materiales 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal 4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
GRI 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 404-1 Media de hora de formación al año por empleado 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento 4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	



	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		Anexo 7.1.1 Nuestro equipo profesional en cifras Anexo 7.1.2 Empleo de calidad
GRI 407 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		6.1 Nuestra cadena de suministro
GRI 408 TRABAJO INFANTIL (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		6.1 Nuestra cadena de suministro
GRI 409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		6.1 Nuestra cadena de suministro
GRI 412 EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		4.9 Defendemos los derechos humanos
GRI 413 COMUNIDADES LOCALES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales		6.2 Nuestra colaboración con el entorno 6.2 Nuestra colaboración con el entorno



	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
GRI 414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales		
	414-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	6.1 Nuestra cadena de suministro	
	414-2 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	6.1 Nuestra cadena de suministro	
GRI 416 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES (2016)	3-3 Gestión de temas materiales		
	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	



8.3.

Verificación externa



■ ■ ■
The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



EY
Shape the future
with confidence

Tel: 933 663 700
Fax: 934 053 784
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Al Socio Único de Noatum Holdings, S.L.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad ilimitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Noatum Holdings, S.L.U. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Noatum Holdings, S.L.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Noatum Holdings, S.L.U. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas Internacionales de Independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en Inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Domicilio Social: Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 46. 28003 Madrid - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.356 folio 1, hoja B-37.650, 1º Interés, 1º C.I.F. E-28019926.
A member firm of Deloitte & Touche Global Limited.



Shape the future
with confidence

2

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NI A 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1.8 "Análisis de materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



Shape the future
with confidence

3

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

Uso y distribución

Este Informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

ERNST & YOUNG, S.L.

Antonio Capella Elizalde

Collegi
de Censores Jurats
de Comptos
de Catalunya

ERNST & YOUNG, S.L.

2024 - Núm. 20240021
REVISOR: MIREIA SOLER DURAN
Basta cumplir el plazo establecido

7 de enero de 2026



Torre Auditori – Planta 13
Passeig de la Zona Franca 111
08038 Barcelona
+34 932 987 777

www.noatum.com

