



Un viaje de transformación  
y crecimiento

**Informe de sostenibilidad**

2024





# Índice

0. Introducción .....	3
1. Quiénes somos .....	5
2. Gobierno corporativo .....	16
3. Comprometidos con la mejora continua .....	22
4. Shaping Our Future Together .....	27
5. Cuidamos el medio ambiente .....	39
6. Aportamos valor para la sociedad .....	65
7. Anexos .....	70
8. Sobre este informe .....	82





# Introducción

El presente informe de sostenibilidad incluye la información no financiera del consolidado de Noatum Terminals, S.L.U. y empresas subsidiarias. A lo largo de este documento se informa sobre los asuntos medioambientales, sociales, laborales y de derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, que son materiales para nuestras partes interesadas y para las actividades empresariales de la organización.

Este documento ha sido elaborado bajo los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Así mismo, en la elaboración de este informe se han tenido en cuenta las directrices del Global Reporting Initiatives (Estándares GRI) para la elaboración de informes de sostenibilidad. La coincidencia entre los requisitos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI, se detallan en la sección 8 de ese documento "Sobre este informe".

La información reportada en el presente informe de sostenibilidad abarca el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, alineado con el ciclo anual del reporte de la información financiera de la compañía que se incluye adjunto a las cuentas anuales consolidadas en documento separado del Informe de Gestión. El Informe de Sostenibilidad forma parte integrante del Informe de Gestión y se somete a los mismos criterios de aprobación y depósito que el Informe de Gestión y se publica anualmente en la página web de Noatum.

Así mismo, toda la información y requisitos de divulgación incluidos en el documento se someten a un proceso de verificación independiente con aseguramiento limitado. Pueden consultar informe de verificación independiente en la página 105 del documento.



## Contexto de las operaciones de adquisición y reestructuración en 2024

Desde julio de 2023 el accionista único de Noatum Terminals, S.L.U. es ADP Group Ports Holding Company LLC, que pertenece al Grupo AD Ports, uno de los principales facilitadores de la logística, la industria y el comercio mundial. AD Ports Group cotiza en la Bolsa de Abu Dabi (ADX: ADPORTS).

Hasta el 31 de diciembre de 2024, el Grupo encabezado por Noatum Terminals, S.L.U., ha estructurado sus actividades en la siguiente división de negocio:

- **Servicios Portuarios**, liderados por Noatum Terminals, S.L.U. El subgrupo explota distintas instalaciones portuarias (normalmente, bajo régimen de concesión) especializadas en la manipulación de distintas tipologías de mercancías: graneles, contenedores, vehículos, carga general. Adicionalmente a los servicios de estiba y desestiba, el Grupo también ofrece servicios de almacenamiento portuario de las mercancías y servicios de mantenimiento y reparación de contenedores, entre otros servicios.

Con fecha 31 de diciembre, tal y como se indica en la Nota 1 de las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2024, la Sociedad cabecera del Grupo Noatum, Noatum Holding, S.L.U., ha realizado una reestructuración societaria y ha transmitido las participaciones de Noatum Maritime, S.L.U. a la sociedad Noatum Maritime Holding LLC SPC, y las participaciones de Noatum Terminals, S.L.U. a Abu Dhabi Ports Group Ports Holding Company LLC SPC, sociedades ambas emiratís y que forman parte del Grupo Abu Dhabi Ports.

Asimismo, las diferentes sociedades del Grupo Noatum han transmitido los servicios relativos al sector de la automoción, a una nueva sociedad del Grupo Abu Dhabi Ports, denominada Noatum Automotive S.L.U. y que se establece en España.

Tras esta reordenación societaria, la Sociedad Noatum Holding, S.L.U., es únicamente cabecera del subgrupo Noatum Logistics a 31 de diciembre de 2024, un operador logístico integral, que presta servicios de intermediación en el transporte internacional de mercancías, carga de proyectos y gestión aduanera.

## Variaciones del perímetro de consolidación durante el ejercicio 2024

Con fecha 2 de enero del 2024, la sociedad filial Noatum Terminal Castellón, S.A. ha adquirido el 100% del capital social de la sociedad APM Terminals Castellón, S.A.U., concesionaria de una terminal polivalente en el Puerto de Castellón. Tras la compra, nuestras operaciones en el Puerto de Castellón alcanzan los 250.000 m<sup>2</sup> de tamaño y un potencial anual para manipular 250.000 TEUs, lo que representa alrededor del 70% de la capacidad de volumen de contenedores del Puerto de Castellón.

**Además, las dos terminales, que también pueden gestionar dos millones de toneladas de carga a granel y de RoRo (Roll-on/Roll-off), están conectadas a través de enlaces ferroviarios directos y prestan servicio a las regiones del Mediterráneo, Oriente Medio y Norte de África.**

Con fecha 14 de junio de 2024, Noatum Terminals, S.L.U. ha ejecutado la opción de compra del 1% adicional sobre la participada Noatum UECC Terminal Pasajes, S.L. pasando a ostentar una posición de control sobre dicha concesión portuaria.

Con fecha 20 de diciembre de 2024, Noatum Terminals, S.L.U. ha vendido el 75% de la sociedad Noatum Automotive Vigo, S.L. a la sociedad Noatum Automotive S.L.U.





# 1. Quiénes somos



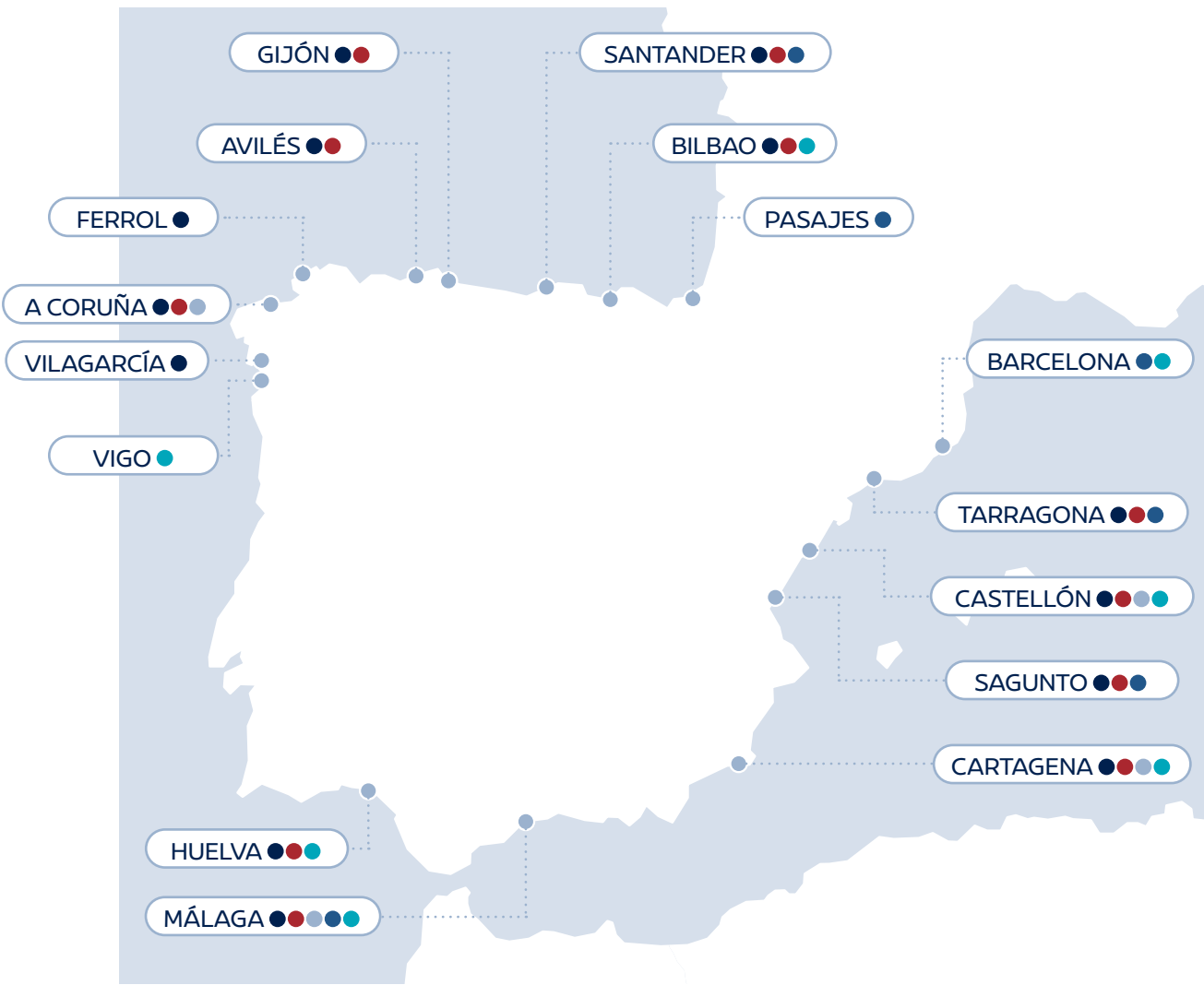
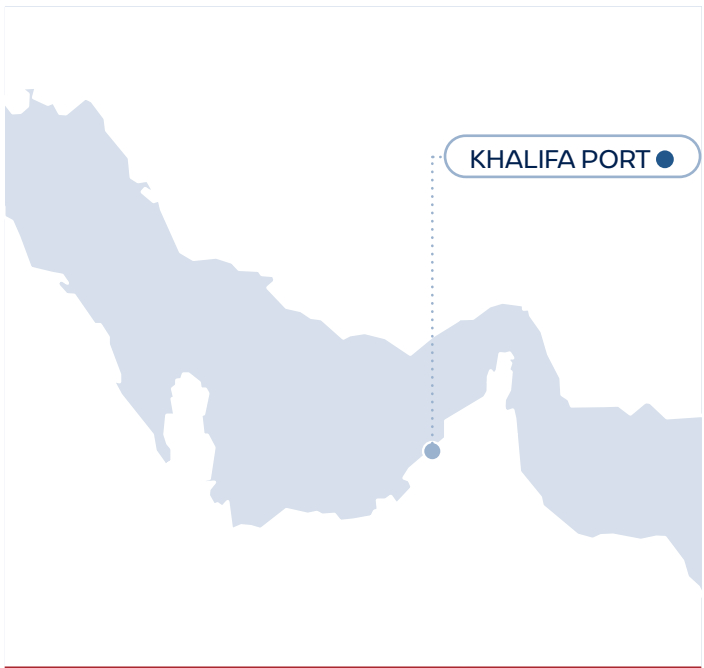
## 1.1. Noatum Ports

En Noatum Ports, integrada en AD Ports Group que en 2024 operaba bajo el nombre Noatum Terminals, disponemos de instalaciones portuarias configuradas para atender las necesidades logísticas de las áreas de influencia industriales de cada puerto.

Ofrecemos una gestión altamente profesionalizada, respaldada por los recursos tecnológicos más avanzados, así como por una combinación de conocimiento global y experiencia local que se adapta a cada necesidad.

Contamos con diferentes tipos de infraestructuras: terminales polivalentes, terminales de contenedores, terminales para graneles, terminales ro-ro, terminales reefer, depósito y reparación de contenedores y almacenaje.





Presencia en  
2 países



4 depósitos



17 terminales



371.532 TEUs



130.394  
contenedores  
movidos en depót



11.880.813  
toneladas de  
graneles



4.410.859  
toneladas de  
carga general



485.950 vehículos  
manipulados en  
terminales Ro-Ro

## Principales hitos 2024

- **Adquisición de APM Terminals Castellón** por un importe de 10 millones de euros. Esta adquisición coincide con una serie de mejoras en la terminal de Noatum en Castellón destinadas a modernizar y mantener instalaciones y equipos existentes. Con esta incorporación la terminal de Noatum en Castellón alcanza los 250.000 m<sup>2</sup> de tamaño y un potencial anual para manipular 250.000 TEUs, lo que representa aproximadamente el 70% de la capacidad de volumen de contenedores de este puerto.
- **Acuerdo de Noatum Terminal Málaga con MSC** para la creación del futuro centro de operaciones para el transporte marítimo en el Mediterráneo en este puerto. Con este acuerdo, la terminal de Málaga gestionará 135.000 contenedores al año, lo que refuerza su posición como puerto de transbordo de las principales líneas navieras de contenedores del mundo. Para ello, realizaremos una inversión de más de 9 millones de euros para mejorar la capacidad operativa que se destinará a la adquisición de 3 grúas RTG, 8 tractores de terminal, así como extensores y camiones especiales.
- **En Noatum Terminal Tarragona gestionamos un volumen récord** de 1,50 millones de toneladas, lo que refuerza la posición del puerto como centro estratégico para la industria agroalimentaria y consolida a Noatum como un actor cada vez más destacado en el sector. Este aumento de volumen implicó el reto de ampliar la capacidad operativa y de almacenamiento, un reto superado con éxito y que ahora sienta las bases para nuevos proyectos de inversión.
- **En nuestra terminal de Santander, se ejecutó con éxito el «Proyecto Muros»**, consistente en la construcción de muros de contención que permiten el almacenamiento de mercancías sólidas como complemento a las almacenadas en el almacén. Este proyecto permite optimizar la superficie de almacenamiento actual, duplicando su capacidad de 40.000 a 80.000 toneladas.

## Prioridades estratégicas

Nuestra prioridad estratégica se centra en el crecimiento orgánico continuo de nuestras terminales en España, con un firme compromiso de invertir en activos de equipamiento y sistemas tecnológicos y de digitalización. Estas inversiones tienen como objetivo mejorar la sostenibilidad y la eficiencia operativa en nuestras operaciones portuarias, contribuyendo a la estabilización de los flujos de carga existentes y a la atracción de nuevos, lo que nos permite mantener el liderazgo en las operaciones portuarias en el país.

Buscamos, además, fortalecer la posición de Noatum como operador multi portuario líder en España, especialmente en sectores estratégicos como el agroalimentario, fertilizantes, contenedores y acero. Este posicionamiento nos seguirá permitiendo construir relaciones duraderas con actores clave en estas industrias tanto a nivel nacional como internacional.



# 1.5. Resultados económicos

## Principales resultados de Grupo

- **Beneficios antes de impuestos:**  
-73.000,00 euros
- **Impuestos sobre beneficios:**  
-747.000,00 euros
- **Pago impuestos:**  
-698.000,00 euros
- **Subvenciones públicas recibidas en 2024:**  
No se han percibido subvenciones en este ejercicio.
- **Donaciones realizadas en 2024:**  
No se han recibido donaciones en este ejercicio.

## Información fiscal por país (Euros)

Países	Beneficios antes de impuestos		Impuestos sobre beneficios	
	2023	2024	2023	2024
España	8.798.000,00	-73.000,00	-1.825.000,00	-747.000,00
Método de participación	0,00	0,00	0,00	0,00
Ajustes de consolidación	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	8.798.000,00	-73.000,00	-1.825.000,00	-747.000,00





## 1.6. Grupos de interés

Nuestro Sistema de Gestión Integrado incorpora un proceso de escucha activa que garantiza una comunicación fluida y constante con nuestros grupos de interés. A través de diversos canales y recursos específicamente diseñados para este fin, analizamos sus necesidades y expectativas, permitiéndonos identificar soluciones eficaces y alineadas con sus demandas.

### Grupos de interés externos:

- Administraciones públicas e instituciones
- Asociaciones y organizaciones
- Clientes
- Competencia
- Inversores
- Medios de comunicación
- Proveedores
- Sindicatos
- Sociedad y comunidad

### Grupos de interés internos:

- Accionistas
- Áreas corporativas
- Áreas de negocio
- Comité de Seguridad y Salud
- Dirección corporativa
- Personal y familiares
- Representantes de los trabajadores
- Sedes operativas



# 1.7. Tendencias globales

## Contexto geopolítico

Noatum Ports sigue enfrentándose a un entorno macroeconómico y geopolítico complejo. La economía mundial atraviesa un período de resiliencia, aunque con riesgos latentes que siguen marcando un panorama de incertidumbre. La inflación ha disminuido en muchas regiones debido a la caída de los precios de la energía y los alimentos, lo que ha permitido a los bancos centrales ralentizar las subidas de los tipos de interés e, incluso, se han iniciado algunos recortes en ciertas regiones. No obstante, los costes de endeudamiento siguen elevados, limitando la inversión y el desarrollo empresarial.

Los conflictos en Ucrania y Oriente Medio siguen afectando la estabilidad global, mientras que la rivalidad entre Estados Unidos y China y la política arancelaria aprobada por Donald Trump redefine las dinámicas del comercio y la producción industrial. Los ataques cibernéticos y las amenazas a la seguridad digital también aumentan, exigiendo mayor atención y recursos por parte de las entidades.

En este contexto, los diferentes actores de nuestro sector, inversores y reguladores demandan mayor transparencia para entender cómo las organizaciones abordan estos desafíos de manera clara, homogénea y comparable.

## Inestabilidad geopolítica e interrupciones en la cadena de suministro

La logística global continuó bajo presión debido a tensiones geopolíticas, eventos relacionados con el clima y congestión en rutas marítimas estratégicas. Un contribuyente importante fue el conflicto en el Mar Rojo, donde los ataques de los hutíes a buques comerciales llevaron a la desviación de barcos lejos del Canal de Suez, una de las arterias comerciales más críticas del mundo, causando una caída del 42% en el tráfico a través del canal y un aumento abrupto en los costos de envío.



## Desafíos del Comercio Global

Los cambios en la demanda global y los patrones de producción llevaron a volúmenes de carga fluctuantes y requirieron una mayor adaptabilidad por parte de los operadores portuarios.

## Digitalización y Automatización

Los puertos de todo el mundo aceleraron las inversiones en plataformas digitales, IA y automatización para mejorar la eficiencia operativa, la trazabilidad y la resiliencia. Además, se realizaron mejoras significativas en la capacidad de las terminales, la electrificación, los sistemas de puertos inteligentes y la conectividad ferroviaria para mejorar la intermodalidad y la competitividad.

## Impacto del cambio climático en las terminales portuarias

El 29 de octubre de 2024, una severa DANA (depresión aislada de gran altitud) causó inundaciones históricas en la provincia de Valencia. La tormenta provocó importantes interrupciones en las operaciones portuarias debido a la acumulación de agua, daños en la infraestructura y retrasos logísticos. Nuestra dirección respondió siguiendo los protocolos de emergencia, protegiendo las operaciones y a las personas.

Por otra parte, la inestabilidad climática, incluyendo lluvias irregulares y temperaturas extremas, afectó significativamente a la producción agrícola. Los cultivos sufrieron grandes pérdidas y algunas zonas reportaron daños del 100% durante la temporada de cosecha. Esto impactó directamente en el tráfico de graneles agroalimentarios, reduciendo tanto las exportaciones como las importaciones a través de los puertos.

## Descarbonización del sector

Las regulaciones sobre descarbonización y cambio climático están obligando a las empresas logísticas y portuarias a reducir sus emisiones de carbono y mejorar la eficiencia energética con el objeto de cumplir con el Acuerdo de París, que establece metas globales para limitar el calentamiento a menos de 2°C, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que promueven cadenas de suministro sostenibles.

Los organismos e instituciones públicas están liderando diferentes planes y políticas para promover la transición energética y la consecución de una economía baja en carbono. Entre estas medidas, destaca el Acuerdo Verde Europeo (European Green Deal) que marca la estrategia de la Comisión Europea para lograr la neutralidad en carbono a 2050 o las políticas de descarbonización de la Organización Marítima Internacional (OMI), que incluyen metas de reducción de las emisiones de carbono para el transporte marítimo de un 20% para 2030 y el logro de la descarbonización completa para 2050.

Así mismo, en los mercados atendidos existe una presión exponencial en cuanto a los requerimientos de descarbonización exigidos a lo largo de las cadenas de suministro. Los sectores como automóvil, tecnológico, retail o energías renovables entre otros, están asumiendo compromisos de NetZero para 2040, lo que exige que toda la cadena de valor, incluyendo el logístico, nos sumemos a estas metas con planes de descarbonización claros y medible.

## Informes de Sostenibilidad

Los posibles cambios normativos derivados del Paquete Omnibus de la Comisión Europea, orientado a simplificar la regulación, reducir la carga administrativa (25% para empresas y 35% para PYMES) y reforzar la competitividad empresarial mediante la reducción de burocracia, han generado cierta incertidumbre en cuanto a las obligaciones de reporte. En este contexto, desde Noatum continuamos con nuestro pleno compromiso de mejorar la transparencia, calidad y comparabilidad de la información social y ambiental de nuestra actividad.





# 1.8. Análisis de materialidad

En Noatum hemos identificado y priorizado los asuntos materiales que, derivados de la actividad en cada una de nuestras tres áreas de negocio, impactan en nuestros estados financieros y en nuestros grupos de interés. Este análisis se ha realizado desde la perspectiva de la doble materialidad\*, atendiendo a lo establecido en la Directiva 2014/95/UE de divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

Este ejercicio constituye una pieza clave para garantizar que la estrategia de sostenibilidad y las líneas de actuación aborden los asuntos que son realmente materiales para la organización y nuestros stakeholders.

Como punto de partida, se llevó a cabo un análisis de tendencias ESG a partir de foros internacionales, sectoriales y prescriptores ESG, así como un estudio de benchmarking de nuestra competencia directa para conocer su nivel de madurez en este ámbito. El resultado fue un listado base de 221 asuntos potencialmente materiales para Noatum que relacionamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas de manera específica:

## Aspectos ambientales

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 Sin pobreza	2 Hambre cero	3 Salud y bienestar	4 Educación de calidad	5 Igualdad de género	6 Agua limpia y saneamiento	7 Energía asequible y no contaminante	8 Crecimiento económico	9 Industria, innovación e infraestructura	10 Reducción de las desigualdades	11 Ciudades y comunidades sostenibles	12 Producción y consumo responsables	13 Acción por el clima	14 Vida submarina	15 Vida de ecosistemas terrestres	16 Paz, justicia e instituciones sólidas	17 Alianzas para lograr los objetivos
Protección de la biodiversidad																	
Descarbonización del transporte																	
Adaptación al cambio climático																	
Contaminación atmosférica																	
Contaminación de aguas																	
Consumo de recursos naturales y agua																	
Gestión de residuos																	

(\*) El objetivo de la doble materialidad es identificar y comprender qué aspectos materiales de nuestro negocio afectan a nuestros stakeholders y cómo estos aspectos influyen a nuestros estados financieros.



Aspectos sociales

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 Sin pobreza	2 Hambre cero	3 Salud y bienestar	4 Educación de calidad	5 Igualdad de género	6 Agua limpia y saneamiento	7 Energía asequible y no contaminante	8 Crecimiento económico	9 Industria, innovación e infraestructura	10 Reducción de las desigualdades	11 Ciudades y comunidades sostenibles	12 Producción y consumo responsables	13 Acción por el clima	14 Vida submarina	15 Vida de ecosistemas terrestres	16 Paz, justicia e instituciones sólidas	17 Alianzas para lograr los objetivos
Atracción del talento																	
Gestión de personas																	
Diversidad e igualdad																	
Prácticas laborales en la empresa																	
Respeto a los DDHH en la cadena de suministro																	
Salud y seguridad de los trabajadores																	
Impacto social en comunidades locales																	

Aspectos de gobernanza

Aspecto / ODS asociado según SDG Compass	1 Sin pobreza	2 Hambre cero	3 Salud y bienestar	4 Educación de calidad	5 Igualdad de género	6 Agua limpia y saneamiento	7 Energía asequible y no contaminante	8 Crecimiento económico	9 Industria, innovación e infraestructura	10 Reducción de las desigualdades	11 Ciudades y comunidades sostenibles	12 Producción y consumo responsables	13 Acción por el clima	14 Vida submarina	15 Vida de ecosistemas terrestres	16 Paz, justicia e instituciones sólidas	17 Alianzas para lograr los objetivos
Prácticas de buen gobierno corporativo																	
Ética y anticorrupción																	
Privacidad de datos y ciberseguridad																	
Innovación y desarrollo de productos y servicios sostenibles																	
Calidad del servicio																	
Política de compras sostenibles	-Transversal-																
Acceso a financiación sostenible																	

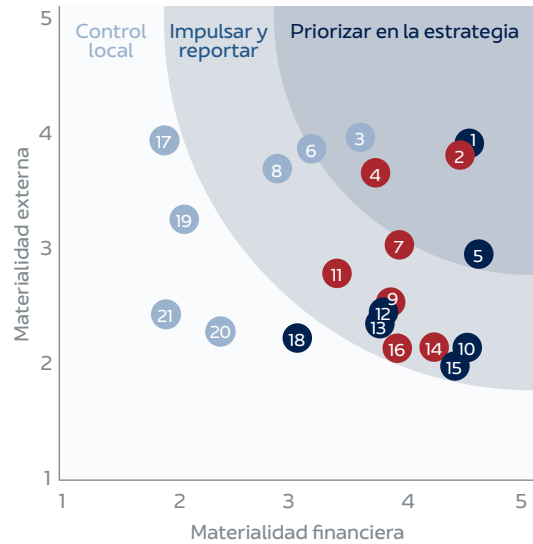




Tras identificarse este listado, se evaluó la relevancia externa e interna de cada aspecto con el objeto de identificar los principales aspectos ESG comunes para la organización: ética y anticorrupción, salud y seguridad de los trabajadores, descarbonización del transporte (contaminación atmosférica en terminales) y respeto a los derechos humanos en la cadena de suministro.

Finalmente, se priorizó los asuntos materiales para cada área de negocio, obteniéndose las siguientes matrices de doble materialidad:

Noatum Ports



Materialidad financiera:  
Relevancia interna para la organización

Materialidad externa:  
Relevancia para los grupos de interés

● Ambiental ● Social ● Gobernanza

PRIORIZAR EN LA ESTRATEGIA

- 1 Ética y anticorrupción
- 2 Salud y seguridad de los trabajadores
- 3 Contaminación atmosférica
- 4 Respeto a los DDHH en la cadena de suministro
- 5 Prácticas de buen gobierno corporativo
- 6 Descarbonización del transporte

IMPULSAR Y REPORTAR

- 7 Prácticas laborales en la empresa
- 8 Adaptación al cambio climático
- 9 Diversidad e igualdad
- 10 Privacidad de datos y ciberseguridad
- 11 Impacto social en comunidades locales
- 12 Política de compras sostenibles
- 13 Acceso a financiación sostenible
- 14 Atracción del talento
- 15 Calidad del servicio
- 16 Gestión de personas

CONTROL LOCAL

- 17 Protección de la biodiversidad
- 18 Innovación y desarrollo de productos y servicios sostenibles
- 19 Contaminación de aguas
- 20 Gestión de residuos
- 21 Consumo de recursos naturales y agua



## 2. Gobierno corporativo



## 2.1. Órganos de gobierno

La estructura de gobierno corporativo de Noatum Terminals, S.L.U. y sociedades dependientes, está compuesta de un Administrador Único y un equipo directivo, responsable de la dirección, gestión y control efectivo de la organización.

El administrador único ocupa también el cargo de Director General. El administrador reporta al equipo directivo del accionista único de Noatum Terminales, S.L.U.

El Comité de Dirección, que se reúne mensualmente, se compone de la Dirección General y las principales direcciones en que se estructura la Sociedad: Dirección de Operaciones, Dirección Comercial y Dirección Financiera.



## 2.2. Ética y Compliance

El comportamiento ético es uno de los pilares fundamentales de Noatum Ports. Creemos firmemente que contar con altos estándares éticos en la gestión de nuestro negocio y en nuestras relaciones con todas las partes interesadas, desempeña un papel esencial para garantizar nuestro crecimiento sostenible. Nuestros principios están recogidos en el Código Ético.

En Noatum Ports contamos con una Política de Gestión del Sistema de Compliance que define el marco general del sistema del grupo. Al respecto, utilizamos una metodología de riesgos para la identificación de los entornos regulatorios y de cumplimiento normativo que son de aplicación a los negocios del grupo. Contamos con un Departamento de Compliance que coordina a las áreas o funciones con responsabilidad o competencias en estos ámbitos de riesgo identificados, relacionados con el cumplimiento de legislación vigente, velando así por la eficacia del funcionamiento del sistema de cumplimiento normativo en su conjunto.

### Código Ético

El Código de Ética de Noatum es la piedra angular de nuestro sistema de ética y cumplimiento. Constituye nuestro marco ético común, definiendo los límites dentro de los cuales, como personal de Noatum Ports, debemos actuar para cumplir con las leyes, con las políticas internas y con nuestros valores. Este Código se aplica en todos nuestros niveles organizativos y en todas las operaciones que desarrollamos diariamente.

Asimismo, en nuestro compromiso de generar un entorno de transparencia y fomentar el respeto de la legalidad y las normas de conducta establecidas en el Código Ético por parte de nuestros administradores, profesionales y proveedores, disponemos de un canal de denuncias. Este canal, que se encuentra accesible en nuestra página web, permite de manera confidencial y anónima la denuncia de posibles conductas irregulares o contrarias a la ley. En el ejercicio 2024 no consta ningún informe o denuncia sobre una vulneración de derechos humanos en ninguna de las regiones donde está presente el Grupo.



### Principios de actuación:

Compromiso con la legislación

Compromiso con el entorno de trabajo y con los trabajadores

Compromiso con la protección de las instalaciones y los bienes que nos confían los clientes

Compromiso con la protección de los datos y gestión de la propiedad intelectual

Compromiso con el medio ambiente

Compromiso con los diferentes grupos de interés

Compromiso de colaboración con nuestros socios comerciales

Compromiso con el control financiero

Compromiso con la sociedad

## Lucha contra la Corrupción y Antisoborno

Nuestro Código Ético pone de manifiesto nuestro compromiso con las prácticas y los valores comerciales justos. Nuestra compañía prohíbe toda práctica de corrupción, soborno o pago de facilitación en todas sus formas activas y pasivas, ya sea por medios de actos u omisión de estos.

En línea con este compromiso, en Noatum Ports disponemos de una Política y de un Procedimiento Anticorrupción y Antisoborno. Estos documentos establecen las conductas prohibidas, así como los escenarios susceptibles de riesgos en este ámbito y los mecanismos de control.

## Lucha contra el Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo

Nuestros procedimientos de gestión administrativa incorporan controles contra la evasión fiscal, el fraude y el blanqueo de dinero. Para ello, disponemos de una Política y de un Procedimiento Anti-Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo con el objetivo de uniformizar controles y procedimientos en el Grupo.

## Libre Competencia

Rechazamos cualquier tipo de conducta anticompetitiva en nuestras prácticas comerciales. La Política y el Manual de Competencia ponen de manifiesto nuestro compromiso con la libre competencia y establecen las prohibiciones y pautas que deberán seguir todo nuestro equipo profesional.





## 2.3. Gestión de riesgos

En Noatum Ports aplicamos una metodología de gestión de riesgos acorde a las mejores prácticas de mercado, que tiene por objetivo asegurar que los eventos de riesgo que pudieran afectar a la consecución de nuestros objetivos estratégicos y de negocio, sean adecuadamente identificados, evaluados y gestionados.

El mapa de riesgos resultante es actualizado de forma recurrente y supervisado tanto por el Comité de Dirección, como por el Comité de Auditoría de nuestro accionista. Como proceso, la gestión de riesgos es continua, y toma en consideración todos los riesgos de la actividad, incluidos aquellos de tipo no financiero. En su evaluación se considera el potencial impacto de la materialización del evento y su probabilidad de ocurrencia.

### Proceso de Gestión de Riesgos en Noatum Ports



## Principales áreas de riesgo

Las principales áreas de riesgo se agrupan en las siguientes categorías:

### Riesgos de mercado

Riesgos relacionados con la situación geopolítica que marcan la agenda global y continúan moldeando el orden internacional, destacando los conflictos en Oriente Medio, la guerra en Ucrania, pero también los desacuerdos comerciales entre las principales economías del planeta y las fluctuaciones de precios en el mercado internacional de transporte de mercancías que este escenario conlleva.

### Riesgos de seguridad de la información

Riesgos relacionados con las amenazas para la seguridad de la información procedente de una generalizada mayor vulnerabilidad del ciberespacio.

### Riesgos financieros

Riesgos relacionados con un contexto de desaceleración de la economía mundial con efectos sobre la cadena de suministro global, que pueden generar crecimiento de la deuda impagada y fluctuaciones de los tipos de cambios.

### Riesgos medioambientales

Riesgos relacionados con el cambio climático, en especial por fenómenos climáticos extremos, pero también por la transición asociada a los objetivos y compromisos de descarbonización fijados por los diferentes marcos regulatorios, que afectarán al sector logístico.

### Riesgos laborales y sociales

Riesgos relacionados con la voluntad de mantenimiento de los más elevados estándares de seguridad y salud en el trabajo, con la retención y captación de talento para el desempeño de nuestras actividades, y con el respeto a los derechos humanos en la organización y en su cadena de suministro.

### Riesgos de Gobernanza

Riesgos relacionados con la constante evolución del Grupo, con la necesaria adaptación de los mecanismos de control y supervisión y con la implantación de mecanismos de constante mejora de la coordinación de equipos.

### Riesgos legales y de cumplimiento

Riesgos relacionados con el cumplimiento normativo y la adaptación de las normas internas de Noatum Ports a los mejores estándares.



# 3. Comprometidos con la mejora continua



## 3.1. Sistema de Gestión Integrado

En Noatum Ports contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que asegura una gestión eficiente en áreas clave como la calidad, el medio ambiente y la seguridad y bienestar laboral. Este sistema representa la evolución de nuestro compromiso con la mejora continua, iniciado hace 30 años con la implantación y certificación de un sistema de gestión de calidad conforme a la norma UNE EN ISO 9002:94. Desde entonces, el proyecto ha ido desarrollándose y, en la actualidad, el SGI está avalado por las principales certificaciones ISO: ISO 9001 de Sistemas de Gestión de Calidad, ISO 14001 de Sistemas de Gestión Ambiental, e ISO 45001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Además, algunas de nuestras sociedades cuentan con certificados adicionales que amplían la mejora continua a otros ámbitos de gestión y que suponen un aval a la excelencia y calidad en la prestación de nuestros servicios. En total, nuestras sociedades disponen de 52 certificados en 10 ámbitos de gestión diferentes, entre los que destacan:



AEO/OEA de simplificación  
aduanera y seguridad



Referenciales de  
Puertos del Estado



Buenas Prácticas  
Medioambientales



Good Manufacturing  
Practices (GMP+)



EMAS (Eco-Management  
and Audit Scheme)



Marca de Garantía  
(Puerto de Valencia)



Para garantizar que todo nuestro equipo profesional comprenda a fondo el Sistema de Gestión Integrado, nuestra Universidad Corporativa ofrece un itinerario formativo específico. Este curso tiene como objetivo sensibilizar a los equipos y promover su participación activa en la correcta gestión e implementación del sistema, detallando los requisitos establecidos por las normas ISO aplicables.

En línea con nuestro compromiso con la mejora continua, realizamos revisiones periódicas del Sistema de Gestión Integrado, lo que nos permite identificar posibles incidencias y definir planes de acción concretos para su resolución.

## 3.2. Satisfacción de clientes

Nuestra prioridad es contribuir al éxito de nuestros clientes ofreciendo servicios de alta calidad, eficientes y adaptados a sus necesidades. Para lograrlo, mantenemos una comunicación cercana y proactiva que nos permite comprender en profundidad sus expectativas y diseñar soluciones logísticas estratégicas e innovadoras que optimicen sus cadenas de suministro.

En línea con nuestro compromiso con la mejora continua, en 2024 hemos lanzado una encuesta de satisfacción dirigida a todos nuestros clientes.

Estas encuestas han concluido que los aspectos de nuestra gestión más valorados por nuestros clientes han sido:

LA EXCELENCIA  
OPERATIVA EN LA  
PRESTACIÓN DE  
SERVICIOS

LA  
COMPETITIVIDAD  
DE NUESTRAS  
TARIFAS

LA RAPIDEZ DE  
RESPUESTA ANTE  
PROBLEMAS O  
SOLICITUDES

LA ATENCIÓN  
Y EL SERVICIO  
PERSONALIZADO

Las cifras obtenidas en 2024 son muy positivas. En concreto, en el índice de satisfacción, la totalidad de nuestros clientes se han mostrado “satisfechos” o “muy satisfechos” con nuestra gestión y servicios. Por lo que respecta al Net Promote Score, que mide la probabilidad de que nuestros clientes nos recomienden a otras empresas, hemos alcanzado un 60%, una cifra muy elevada si tenemos en cuenta que por encima del 20% se considera una valoración positiva.



Índice de  
satisfacción

100%

NPS\*

60%

\*NPS por encima del 20% se considera una valoración positiva.

Los resultados de estas encuestas son fundamentales para reforzar nuestro compromiso con la mejora continua. A partir de un análisis detallado, elaboramos planes de acción específicos adaptados a cada área, división de negocio y región, con el objetivo de mejorar aquellos aspectos identificados con potencial de desarrollo. Para garantizar su correcta ejecución y seguimiento, se designan responsables que supervisan la implementación de las medidas y evalúan su impacto.



### 3.3. Medición, control y gestión de incidencias



En línea con nuestro compromiso con la mejora continua, en Noatum disponemos de un procedimiento de gestión de incidencias integrado en nuestro Sistema de Gestión Integrado. Este proceso incluye un sistema de registro corporativo adaptado a las normativas y certificaciones vigentes en cada centro de trabajo. Gracias a este enfoque, podemos analizar indicadores clave y, en caso de ser necesario, aplicar acciones correctivas orientadas a abordar directamente la causa raíz de las incidencias.

Además, disponemos de procesos complementarios para la detección de incidencias, incumplimientos y oportunidades de mejora en el sistema. Estos mecanismos permiten evaluar el control operacional y perfeccionar los procedimientos de resolución existentes, asegurando una gestión eficaz y alineada con nuestros objetivos estratégicos. Entre ellos destacan:

- Inspecciones periódicas internas del servicio, instalaciones, equipos y maquinaria.
- Auditorías internas y externas de diferentes tipos:
  - Financieras.
  - Del Sistema de Gestión Integrado.
  - De identificación y evaluación de requisitos legales de aplicación.
  - De Operador Económico Autorizado.
  - Las relativas a certificaciones y/o esquemas realizados por terceras partes independientes, entre las que se incluyen: GMP+ y APPCC para la gestión de productos alimentarios, Referenciales de Calidad de Puertos del Estado, Guía de Buenas Prácticas Ambientales o EMAS, entre otros.

En 2024, el número de incidencias registradas en Noatum Ports ha experimentado un incremento del 78,7% respecto al año anterior debido, fundamentalmente, a la incorporación de dos nuevas terminales en el perímetro del reporte, el número de operativas y toneladas manipuladas así como el compromiso de mejorar la calidad de servicio, a través de registro, análisis y tratamiento de las incidencias. De las incidencias registradas en 2024, el 97,9% se cerraron durante el ejercicio mientras que las restantes se cerrarán en 2025.

Respecto a la seguridad de la información, y la privacidad y protección de datos, en Noatum cumplimos con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de derechos digitales, y con el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos.

### Control de incidencias

	Noatum Ports	
	2023	2024
Incidencias registradas (nº)	136	215





# 4. Shaping Our Future Together



## 4.1. Nuestro capital humano en cifras



288

PROFESIONALES



19,10%

MUJERES



80,90%

HOMBRES



97,6%

PLANTILLA CON  
CONTRATO INDEFINIDO



98,3%

PLANTILLA CON  
JORNADA COMPLETA



3.861

HORAS DE FORMACIÓN



## 4.2. Plan de integración en AD Ports Group

En Noatum Ports consideramos que el talento y compromiso de nuestro equipo profesional es uno de los pilares esenciales de nuestro éxito. Día tras día, los profesionales ubicados en los diferentes puertos y centros de trabajo aportan su experiencia y conocimiento para impulsar el crecimiento de nuestra organización. Durante 2024, hemos centrado nuestros esfuerzos en la puesta en marcha de un plan de integración de nuestras terminales portuarias, incluyéndolas ahora dentro del Clúster de Noatum Ports como parte de la estructura organizativa de AD Ports Group.

La primera fase de este proceso se ha llevado a cabo en el último semestre del año bajo tres premisas fundamentales:

- Garantizar la continuidad del negocio.
- Buscar la eficiencia en los procesos e identificar todas las posibles sinergias.
- Preparar a la organización para el crecimiento y expansión.

Para la implementación de esta hoja de ruta, se identificaron factores esenciales que requieren un trabajo conjunto para potenciar sinergias en los ámbitos cultural, organizativo y técnico. En este contexto, los desafíos contemplados en el plan se han enfocado en abordar aspectos clave como:

- Integración y organización de los equipos y las funciones.
- Integración de los sistemas informáticos.
- Homogenización de los procedimientos administrativos.
- Alineación de las políticas de captación y retención del talento.
- Unificación de los programas de formación.

En definitiva, en 2024 se han definido las áreas fundamentales para la integración y se han diseñado estrategias concretas que han facilitado la creación de una estructura inicial. Estos avances han permitido consolidar una base sólida sobre la cual impulsar un trabajo más cohesionado y alineado.

En línea con este proceso de integración, en 2024 hemos seguido implementado el proyecto puesto en marcha el año pasado con la consultora Korn Ferry para el mapeo y arquitectura de puestos de trabajo basada en familias, niveles internos y perfiles de éxito.

En concreto, este año se ha elaborado el catálogo de estructura de puestos, un ejercicio que se ha realizado en todos los mercados geográficos donde tenemos presencia, y que permitirá la alineación con los puestos de trabajo de ADPorts Group.

### 4.3.

## Proporcionamos empleo de calidad



En Noatum Ports reconocemos el talento de nuestro equipo como un elemento esencial para el crecimiento y éxito de nuestra actividad. Como parte de este compromiso, hemos mantenido una apuesta constante por fortalecer la estabilidad laboral y asegurar condiciones de empleo de alta calidad en todos nuestros centros de trabajo.

En el ejercicio 2024, nuestra plantilla ha crecido un 32,72% hasta un total de 288 empleos, debido a la incorporación de una nueva terminal, Noatum UECC Pasajes. De ellos, el 97,6% cuentan con un trabajo indefinido y el 98,3% desarrolla su trabajo a jornada completa. Las contrataciones temporales se mantienen en ratios muy reducidos, suponiendo únicamente el 1,7% del personal. Aun así, todas ellas se encuentran ligadas a proyectos que cuentan con marcos temporales establecidos.

En 2024 la remuneración media de la plantilla femenina ha registrado un incremento del 4,01% mientras que la media de la plantilla masculina ha disminuido un 2,52%. Este ligero descenso se debe a la incorporación de nuevas terminales en el perímetro de reporte cuyas plantillas están conformadas por personal masculino cuyos roles están primordialmente centrados en la parte operativa. Estas variaciones se encuentran en consonancia con nuestro compromiso de avanzar en materia de equidad retributiva para reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres. En este sentido, en 2024 hemos reducido nuestra brecha salarial en 7,42 puntos respecto al ejercicio precedente.

En el caso de los miembros del Consejo de Administración y Dirección Ejecutiva, en 2024 la remuneración media, incluyendo todos los conceptos, se ha situado en 210.749 euros.

### Equipo humano<sup>1</sup>

	2023	2024
Empleados totales (nº)	217	288
Empleados categoría staff	71,4	76,7
Mandos intermedios (%)	20,3	16,7
Directores (%)	7,4	6,3
Top Management (%)	0,9	0,3
Temporalidad (%)	0,9	2,4
Empleados a jornada completa (%)	99	98,3
Remuneración media hombres*	46.103,21	44.941,81
Remuneración media mujeres*	36.852,71	38.331,45
Brecha salarial (%)**	20,4	12,98
Brecha salarial ponderada (%) ***	5,62	0,40

(\*) Remuneración teórica en euros, incluye remuneración fija y variable.  
(\*\*) La brecha salarial se obtiene a partir del salario fijo bruto anual.  
(\*\*\*)Brecha Salarial Ponderada =  $\text{Suma ( Promedio salario de los hombres / salario promedio de las mujeres - salario de los hombres de cada categoría * el nº de integrantes de la categoría / el nº total de empleados con presencia de ambos géneros)}$



## 4.4. Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento

En Noatum Ports promovemos el desarrollo del talento de nuestro equipo a través de programas de formación continua. Con este propósito, hemos diseñado estrategias dirigidas a fortalecer sus habilidades y competencias asegurando que la formación se convierta en un recurso esencial para atraer y retener a los profesionales más cualificados.

Anualmente, elaboramos un plan de formación para nuestra plantilla que incluye tanto cursos de carácter genérico como específicos. Este plan combina la formación online a través de cursos en nuestra Universidad Corporativa, una plataforma de aprendizaje para nuestro equipo en todos los centros de trabajo donde tenemos presencia, con la formación profesional externa impartida por proveedores previamente seleccionados para cada necesidad formativa. En 2024, hemos impartido un total de 3.861 horas de formación, lo que supone duplicar las realizadas en 2023. Este importante incremento en el número de horas se debe, fundamentalmente, a la incorporación de una nueva sociedad durante el ejercicio, así como al aumento de nuestra plantilla.

Con el objetivo de facilitar el proceso de integración en ADPorts Group, en 2024 hemos puesto en marcha un programa de concienciación y capacitación cultural dirigido a los managers. Asimismo, hemos continuado invirtiendo en la capacitación de los nuevos managers por el papel clave que desempeñan en el proceso de integración dentro del clúster ports en el que estamos inmersos. Este itinerario formativo tiene como objetivo proporcionar las herramientas necesarias para gestionar eficazmente la integración, potenciando las fortalezas de los valores compartidos, los estilos de comunicación y las prácticas comerciales conjuntas.

En línea con nuestro compromiso con la comunicación efectiva, hemos transformado nuestro programa de idiomas para agilizar el aprendizaje. Este programa, que está dirigido a todo el equipo, ofrece formación individualizada en varios idiomas como inglés, alemán, italiano, portugués, francés, español y turco.

### Formación interna

Horas de formación por categoría profesional	2023	2024
Staff	1.256,93	3.079,43
Mandos intermedios	504,09	590,35
Directores	157,97	187,86
Top management	0,00	3,10
<b>Total</b>	<b>1.919</b>	<b>3.861</b>
Media horas de formación por empleado/a que ha recibido formación	8,84	13,40



# 4.5. Promovemos la igualdad y conciliación



En Noatum Ports mantenemos un compromiso firme con la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. Actualmente, el 19,1% de nuestra plantilla está conformada por mujeres, cifra que supone un incremento de dos puntos porcentuales respecto al año anterior, cuando representaban el 17,05%. Aun así, la composición de la plantilla continúa siendo mayoritariamente masculina, característica que define al sector que todavía se encuentra fuertemente masculinizado.

En esta línea trabajamos activamente en el desarrollo de planes de igualdad específicos de nuestras compañías. Al respecto, disponemos de un procedimiento específico para prevenir y evitar situaciones de acoso laboral, sexual o similares, que se aplica tanto a nuestro equipo profesional como a las partes interesadas y cuyo objetivo último es garantizar un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo para todos nuestros trabajadores y colaboradores.



## Igualdad y conciliación

	2023	2024
Diversidad de género en plantilla (%)*	17,05	19,1
Diversidad de género en staff (%)*	19,4	21,3
Diversidad de género en Mandos Intermedios (%)*	13,6	14,6
Diversidad de género en Directores (%)*	6,3	5,6
Permisos de nacimiento y cuidado del menor (personas)	9	12
Tasa de regreso al trabajo (%)	100	100
Tasa de retención (%)	100	100

\*Los cálculos sobre diversidad se han realizado como total de mujeres en la categoría respecto a total de plantilla en la categoría.

# 4.6. Apostamos por la inclusión social



En los últimos años, en Noatum Ports hemos trabajado para consolidar una cultura de inclusión de las personas con discapacidad en nuestra organización. Aun así, somos conscientes que debemos seguir mejorando en este ámbito en los próximos años. En 2024, cuatro personas de nuestra plantilla cuentan con una discapacidad igual o superior al 33%.

Para impulsar la inclusión de personas con discapacidad en nuestros equipos, trabajamos en estrecha colaboración con la Fundación Adecco. Esta alianza nos permite abordar múltiples fases del proceso, desde la evaluación y adecuación de puestos de trabajo hasta la intermediación laboral, el fomento de la contratación inclusiva y la elaboración de planes de integración laboral.

En 2024, hemos continuado desplegando acciones específicas de sensibilización, entre las que destacan:



- Colaboración con Centros Especiales de Empleo. Disponemos de acuerdos en España con Fundación Portolá y Grupo Sifu, mediante los cuales proporcionamos empleo a personas con discapacidad en puestos auxiliares de nuestra organización.
- Organización de dos jornadas de sensibilización:
  - **Realidades diferentes.** A través del uso de la realidad virtual, nuestro personal ha podido sentirse identificado con las personas con discapacidad, viviendo de primera mano sus dificultades diarias.
  - **Jornada embajador Hand Solo.** Este año hemos contado con la presencia de David Aguilar que ha transmitido su experiencia de superación tras haber nacido con el síndrome de Poland.
  - **Rosco de la Inclusión.** Juego virtual incluido en nuestra universidad corporativa para poder profundizar en aspectos clave sobre esta materia.

Además, para nuestros empleados contamos con planes de apoyo específico como el Plan Aflora, a través del cual les asesoramos en la tramitación del certificado de discapacidad, y el Plan Familia cuyo fin es ayudar a los familiares de nuestros empleados con discapacidad a adquirir competencias, habilidades y autonomía para que puedan desarrollar una actividad laboral en el corto, medio o largo plazo.

## Inclusión social

	2023		2024	
Personal con discapacidad por clasificación profesional	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Staff	0	3	0	3
Mandos intermedios	0	1	0	1
Directores	0	0	0	0
Top Management	0	0	0	0



## 4.7.

# Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal

Nuestra máxima prioridad es el bienestar de las personas que trabajan en Noatum Ports. Bajo este principio, nuestro Sistema de Gestión Integrado establece altos estándares de seguridad, salud y bienestar laboral, garantizando su implementación en todas las áreas de la compañía. Este compromiso se sustenta en una estructura organizativa con responsabilidades claramente definidas y en una cultura corporativa orientada a la protección y el cuidado de nuestra plantilla.

Todo este trabajo ha permitido que las siguientes sociedades de Noatum Ports se encuentren certificadas bajo la norma ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo:

Autoterminal  
S.A.

Noatum  
Terminal  
Castellón  
S.A.

Noatum  
Terminal  
Polivalente  
Santander  
S.L.U.

Noatum  
Terminal  
Santander  
S.L.U.

Noatum  
Terminal  
Málaga  
S.A.U.

Noatum  
Terminal  
Tarragona  
S.A.

Noatum UECC  
Terminal  
Pasajes  
S.L.



En 2024, hemos continuado trabajando en pro de garantizar la máxima seguridad y bienestar de nuestro equipo profesional. Para ello, hemos implementado programas de capacitación y medidas de seguridad innovadoras entre las que destacan:

- **Capacitación en seguridad, salud y bienestar.**

- Guía sobre emociones y primeros auxilios mentales. Coincidiendo con el Día Internacional de la Seguridad, elaboramos una guía con directrices para el autocuidado emocional. En este documento ofrecemos información específica sobre cómo abordar situaciones estresantes o conflictos en nuestro entorno laboral.
  - Consejos de Seguridad Vial. Con el objetivo de fomentar una mayor concienciación sobre la seguridad vial entre las personas, en 2024 hemos preparado una guía con consejos prácticos en esta materia.
  - Encuesta We Move. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por reducir los accidentes y concienciar sobre la importancia de la seguridad vial, en 2024 hemos lanzado una encuesta para comprender mejor y mejorar la concienciación sobre la seguridad vial.
  - Mejores prácticas para el acceso y salida de los buques. Hemos compartido con toda la organización una guía de mejores prácticas en los accesos y salidas de los buques para garantizar que estas maniobras sean seguras.
- **Nuevas medidas de seguridad.**
    - Smartsafety. En 2024 hemos implementado esta solución digital que permite digitalizar el procedimiento de permiso de trabajo. Con esta solución, se facilitan las solicitudes a nuestro personal y se mejora la trazabilidad de estos permisos.

Todas estas medidas nos han permitido obtener en 2024 el **premio AB Agora Bienestar** por nuestros proyectos innovadores comprometidos con el bienestar de nuestro equipo profesional.





Asimismo, en 2024 hemos continuado desarrollando una amplia labor formativa sobre gestión de salud y seguridad en todos los países en los que estamos presentes. En total, se han impartido 1.091 horas de formación tanto a nuestro equipo profesional como a nuestros contratistas. Adicionalmente, hemos realizado 247 inspecciones de seguridad y fomentado la participación de nuestra plantilla en esta área con 138 propuestas o sugerencias recibidas.

Seguridad y salud laboral\*

	2023	2024
Accidentes con baja laboral (nº)	14	6
Jornadas perdidas (nº)	396	176
Enfermedades profesionales (nº)	0	0
Absentismo (horas totales)	3.168	1.408

En 2024, se ha registrado una reducción en el número total de accidentes con baja laboral respecto al año pasado, pasando de 14 accidentes a únicamente 6. Este descenso también ha repercutido favorablemente en el número de jornadas perdidas y el absentismo total experimentado.







## 4.8. Respetamos las relaciones sociales

En Noatum Ports, siempre hemos respetado escrupulosamente los derechos de nuestro personal en todos los mercados en los que estamos presentes. En este sentido, la totalidad de nuestro equipo profesional está cubierto por acuerdos de negociación colectiva que varían en función de la provincia donde se desarrolla el trabajo.

Con el fin de garantizar los derechos laborales de nuestro personal, mantenemos una comunicación transparente y fluida con la parte social. Para ello, disponemos de canales formales de comunicación con la representación legal de nuestra plantilla que se reúnen con periodicidad bimestral. Adicionalmente, contamos con un comité de seguridad y salud en el que se canalizan las propuestas de mejora de las condiciones en materia de prevención de riesgos laborales.

Asimismo, promovemos la implicación de nuestros equipos en la gestión. Cualquier persona puede formular preguntas, publicar noticias o realizar comentarios en las diferentes publicaciones que se realizan en la intranet corporativa. Asimismo, disponemos de un buzón ESG para realizar propuestas o sugerencias en esta materia.



## 4.9. Defendemos los derechos humanos

En Noatum Ports siempre hemos respetado los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional, de acuerdo con los principios y directrices establecidos por las Naciones Unidas, la Carta Internacional de los Derechos Humanos y la Declaración Internacional del Trabajo.

Nuestra normativa interna prohíbe expresamente cualquier forma de tolerante o permisividad con prácticas susceptibles de esclavitud moderna, trabajo forzoso u obligatorio y tráfico

humano. Asimismo, nuestros protocolos internos protegen a todas las personas frente a cualquier tipo de discriminación o acoso por motivo de origen étnico, raza, edad, religión, sexo, nacionalidad o cualquier otro rasgo.

En 2024, no hemos recibido ningún informe o denuncia sobre una vulneración de los derechos humanos en ninguno de los centros de trabajo de todo el mundo en el que tenemos presencia.





# 5.

## Cuidamos el medio ambiente



## 5.1. Nuestra política medioambiental

La política medioambiental refleja el firme compromiso de preservar y proteger el medio ambiente en cada una de nuestras actividades y operaciones y se aplica en todas nuestras sociedades. Este documento ha sido diseñado en consonancia con nuestro compromiso interno de cumplir rigurosamente con los estándares medioambientales establecidos en Noatum Terminals y el alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.





## Compromisos asumidos en nuestra Política:

01

**Cumplimiento de la legislación ambiental**, así como de otros requisitos y estándares voluntarios que son asumidos como obligatorios dentro de la organización, y cuando procede, son exigidos también a empresas subcontratadas.

02

**Proactividad en la gestión del riesgo medioambiental** mediante la implantación de medidas de prevención ante la existencia de amenazas medioambientales y de contención de nuevos daños en el caso de que un incidente ya se haya materializado.

03

**Mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental** con el fin de reducir los riesgos e impactos ambientales en todos nuestros procesos.

04

**Protección del medio ambiente** para minimizar el impacto ambiental tanto de nuestra actividad propia como de las subcontratadas. Con este fin, desarrollamos actuaciones basadas en:

- Adopción de las mejores técnicas disponibles cuando es viable.
- Búsqueda de eficiencia en la utilización de los recursos empleados en nuestras actividades empresariales, especialmente, en lo que atañe al consumo energético y de agua.
- Incorporación de principios de economía circular mediante criterios de compra de bienes y servicios, así como la gestión sostenible de las actividades productivas con el fin de minimizar la gestión de residuos.

05

**Acciones para hacer frente al cambio climático a través de la reducción de la huella de carbono asociada a nuestra actividad empresarial:**




- Promoción de medidas de eficiencia energética en los centros de trabajo.
- Transición hacia el consumo eléctrico con fuentes de energía 100% renovables.
- Minimización del impacto de los gases refrigerantes en los centros de trabajo.
- Medición de la huella de carbono y planificación a medio y largo plazo de actuaciones para reducir y compensar las emisiones generadas por nuestra compañía, así como la de los servicios ofertados a los clientes.

**Nuestro Sistema de Gestión Ambiental contempla acciones de monitorización, control y mejora continua que garantizan el cumplimiento de los principios marcados en esta política.**

## 5.2. Certificaciones ambientales

Nuestro sistema de gestión ambiental está certificado bajo normas internacionales que respaldan el compromiso de Noatum Ports con el cuidado del medio ambiente. A través del cumplimiento de marcos y estándares normativos, aseguramos un diseño, implementación y mejora continua del sistema, reafirmando nuestra responsabilidad en materia de sostenibilidad.

### En Noatum Ports disponemos de las siguientes certificaciones ambientales:

Norma	Descripción
	<b>ISO 14001:2015</b> de Sistemas de Gestión Ambiental. Esta norma marca las directrices para identificar, gestionar, monitorizar y controlar los impactos ambientales bajo un enfoque de mejora continua.
	<b>Reglamento Europeo EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)</b> . Este reglamento requiere de un proceso de auditoría anual en la gestión ambiental y energética de las compañías, así como de elaborar Declaraciones Ambientales que deben ser validadas por verificadores acreditados independientes.
	<b>ISO 50001:2018</b> de Sistemas de Gestión Energética. Este estándar permite a las compañías incrementar su eficiencia energética, reducir costes relacionados con la energía y disminuir la emisión de gases de efecto invernadero.





Además, en España, todas nuestras terminales portuarias firman anualmente los **convenios de Buenas Prácticas Ambientales** con sus correspondientes Autoridades Portuarias. A través de estos convenios siguen un esquema común para sistematizar y armonizar las diferentes inversiones y acciones medioambientales, con la meta común y compartida de mejorar el desempeño ambiental del sistema portuario español.

Certificaciones ambientales

Sociedad	ISO 14001	Buenas Prácticas Ambientales	EMAS	ISO 50001
Autoterminal S.A.	Sí	Sí	Sí	-
Noatum Terminal Castellón, S.A.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Málaga, S.A.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Polivalente Santander, S.L.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Sagunto, S.L.U.	Sí	Sí	-	Sí
Noatum Terminal Santander, S.L.U.	Sí	Sí	-	-
Noatum Terminal Tarragona, S.A.	Sí	Sí	-	-
Noatum UECC Pasajes	Sí	Sí		



## 5.3. Formación y concienciación

Nos comprometemos a garantizar en todas nuestras operaciones los más altos estándares de seguridad y protección para las comunidades y los ecosistemas naturales. Este compromiso se traduce en la promoción de una cultura corporativa de sostenibilidad entre nuestros equipos profesionales, fortalecida mediante acciones periódicas de formación y concienciación.

Con este fin, nuestra plantilla y nuestros colaboradores tienen a su disposición la **Guía de Buenos Hábitos Ambientales**, cuyo principal objetivo es el de formar y concienciar a los equipos para que incorporen hábitos ambientales en sus rutinas, tanto en el ámbito laboral como en el personal. Esta Guía, que engloba los principales aspectos ambientales vinculados a las actividades empresariales que desarrollamos, ofrece consejos prácticos para abordar aspectos como:

- Consumo sostenible y responsable de los recursos (energía, agua, papel y tóner).
- Gestión de residuos.
- Gestión de emisiones y vertidos.
- Preservación del medio ambiente.
- Ciclo de vida de los productos que consumimos.

Además, nuestra Universidad Corporativa cuenta con un **curso especializado en reciclaje** que proporciona una explicación detallada sobre las distintas tipologías de residuos y los procesos de reciclaje aplicados a cada uno. A través de esta formación, garantizamos que nuestros equipos lleven a cabo una gestión y separación de residuos adecuada, tanto en el entorno laboral como en su vida cotidiana.



## 5.4. Gestión de riesgos ambientales

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental nos proporciona un enfoque estructurado para analizar y evaluar los aspectos ambientales vinculados a nuestra actividad, además de estandarizar el control operacional aplicado. Para aquellos aspectos que identificamos como significativos, diseñamos planes de acción específicos con el propósito de reducir o eliminar sus efectos.

En cuanto al cumplimiento de los requisitos legales ambientales, en Noatum Ports contamos con un proceso riguroso de identificación y seguimiento de la legislación vigente, asegurando su aplicación en todos los ámbitos geográficos y sectoriales de nuestras operaciones.

Como elemento complementario al control operacional y a los planes de acción específicos que aplicamos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental, en Noatum Ports garantizamos una cobertura frente a los riesgos de contaminación accidental y medioambiental de nuestras operaciones por valor de 15 millones de euros por siniestro y año.

En esta póliza se incluyen las siguientes coberturas:

- Costes y gastos de subsanación
- Responsabilidad legal
- Responsabilidad derivada del transporte
- Actividades de manipulación portuaria
- Actividades de Agencia
- Tránsitos marítimos
- Instalaciones de depósito, propiedad de terceros
- Costes y gastos de prevención y emergencia
- Actividades de logística

## 5.5. Uso eficiente de los recursos



En Noatum Ports fomentamos una gestión sostenible y responsable de los recursos empleados en nuestra actividad. Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, seguimos incorporando medidas técnicas y organizativas que nos permiten optimizar la eficiencia de nuestras operaciones.



### 5.5.1. Consumo eficiente de la energía

Mantenemos el firme compromiso de mejorar la eficiencia energética de nuestra actividad empresarial a través de la aplicación de las mejoras técnicas disponibles y organizativas existentes en nuestras operaciones y sobre los activos que gestionamos.

Nuestro consumo energético se genera, principalmente, en los siguientes ámbitos:



#### Electricidad:

- Maquinaria pesada, equipos de trabajo y flota electrificada que se alimenta o depende de un suministro eléctrico para su funcionamiento.
- Instalaciones y edificaciones conectadas a la red eléctrica. En este punto incluimos todas las instalaciones portuarias, almacenes logísticos y edificios administrativos que gestionamos y operamos.



#### Combustibles:

- Maquinaria pesada utilizada en las operativas portuarias.
- Flota de vehículos propia (vehículos industriales ligeros, furgonetas y turismos).
- Consumo de gasóleo en las instalaciones fijas.

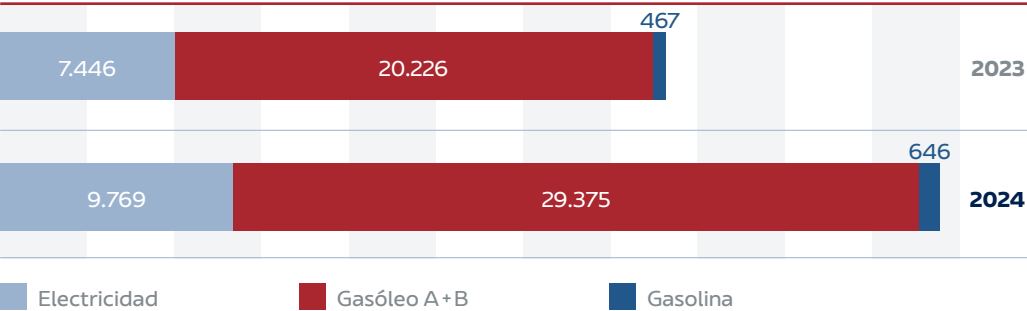


### Distribución energética en Noatum Ports

Nuestra demanda energética total ha experimentado un aumento respecto al ejercicio anterior debido, fundamentalmente, a la incorporación de dos nuevas terminales portuarias dentro del perímetro del reporte no financiero (APM Terminals Castellón y Noatum UECC Pasajes) así como al incremento de operaciones.

En la siguiente tabla y gráfico, se identifican los consumos energéticos de Noatum Ports por cada tipología de fuente de energía y combustible.

Consumo energético (MWh)



### Distribución energética (MWh)\*

	2023	2024
Consumo eléctrico	7.445,83	9.768,54
Consumo gasóleo A+B	20.225,83	29.375,13
Consumo gasolina	467,15	645,82
TOTAL	28.138,81	39.789,49

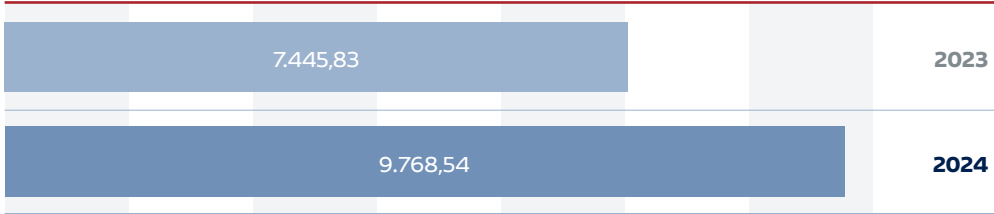
\*Para la conversión de litros de gasolina se ha utilizado el factor de conversión de 9,69 kWh/litro y para el gasóleo A-B el factor 10,66 kWh/l. Fuente: DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs Government of the United Kingdom).



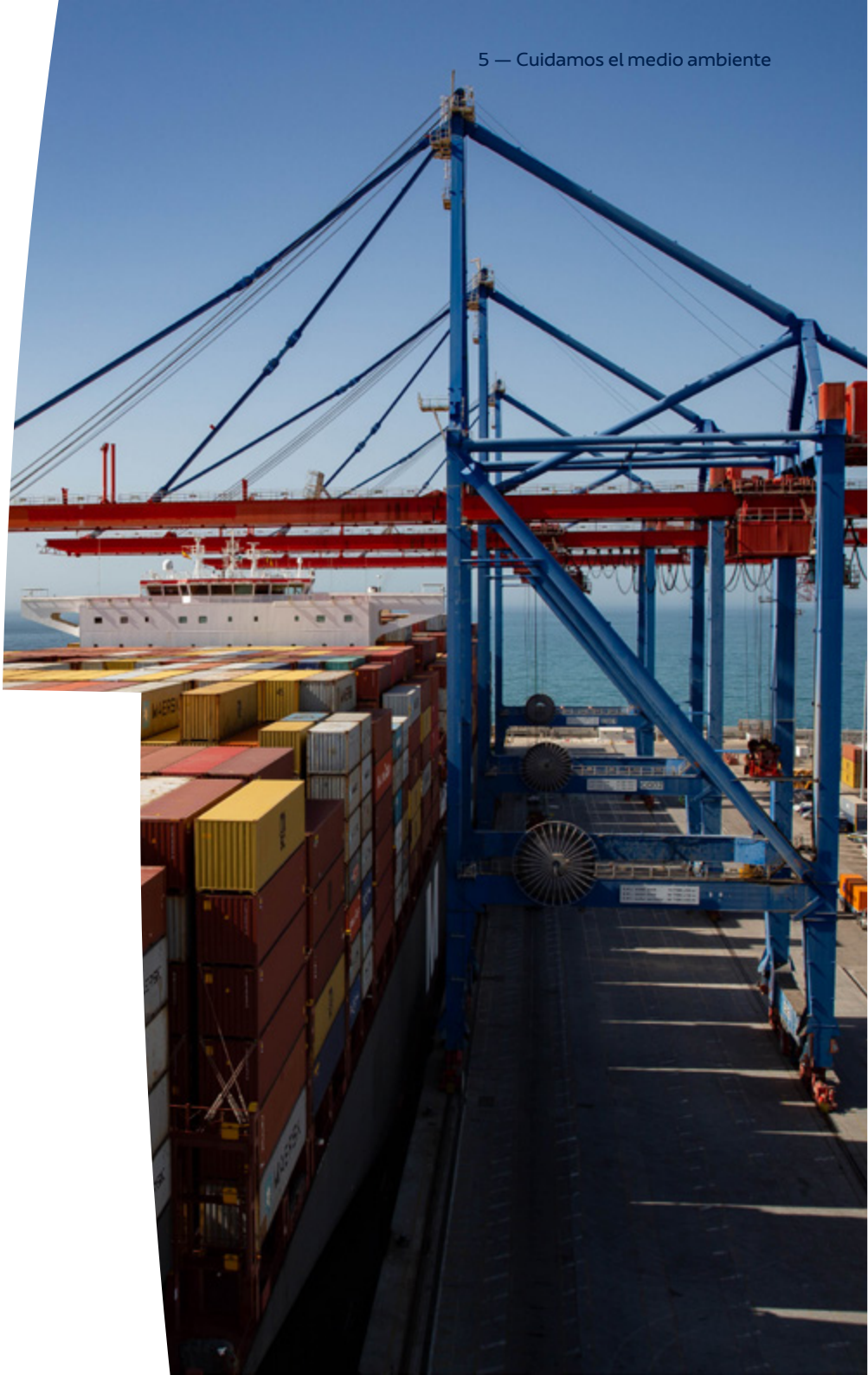


## Consumo eléctrico en Noatum Ports

### Consumo eléctrico (MWh)



En 2024, el consumo eléctrico de Noatum Ports ha registrado un incremento porcentual superior al 30% debido a la concatenación de varios factores. Por un lado, en este ejercicio se ha incorporado al perímetro del reporte las terminales portuarias de Noatum UECC Pasajes y APM Terminals Castellón, lo que ha supuesto un aumento de la demanda energética de más de 1.000 MWh. Asimismo, el crecimiento del número de contenedores manipulados en Noatum Terminal Málaga y de vehículos en Autoterminal Barcelona también han generado un aporte adicional en la demanda energética respecto al año 2023.





## Consumo de combustibles en Noatum Ports

### Consumo gasolina (kilolitros)

48,21	2023
66,65	2024

### Consumo Gasóleo A + B (kilolitros)

1.897,36	2023
2.755,64	2024

Nuestro consumo de gasóleo A+B procede, fundamentalmente, de las operaciones portuarias donde interviene maquinaria pesada con motores de combustión interna. El ascenso del 45% en el consumo de gasóleo respecto a 2023 viene motivado por una mayor actividad productiva de nuestras terminales en Málaga, Sagunto y Tarragona, así como a la incorporación de las terminales de Noatum UECC Pasajes y APM Terminals Castellón dentro del perímetro del reporte.



## Mejoras implementadas en 2024 para mejorar la eficiencia energética

### Búsqueda de la eficiencia en nuestros sistemas de iluminación

En 2024, hemos continuado impulsando la transición a una iluminación 100% LED en nuestras terminales portuarias. En concreto, este año se ha realizado una inversión total de más de 15.000 euros en nuestras terminales de Sagunto y Pasajes. Además, para minimizar la demanda energética, en nuestras oficinas corporativas, la iluminación LED se combina con diferentes sistemas de sensorización para minimizar la demanda energética en aquellas zonas no ocupadas.

### Búsqueda de la eficiencia en la maquinaria portuaria

En las renovaciones progresivas de maquinaria portuaria se están incorporando las tecnologías más actuales en lo que respecta a eficiencia de consumo y control de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Las nuevas máquinas disponen de motorizaciones con especificaciones EU - Stage V, con la consiguiente reducción en emisiones y consumos. Una parte de las nuevas grúas móviles que se han incorporado en nuestras terminales portuarias están equipadas con sistema de propulsión con tecnología híbrida que permite mejorar el rendimiento, reducir el consumo hasta un 20% y las emisiones de CO2 hasta un 30%. Adicionalmente, nuestra terminal de Málaga utiliza un sistema de aditivación en los depósitos de gasóleo con el objeto de mejorar la calidad de combustible almacenado y la combustión en los motores, redundando en reducciones de consumo de hasta un 3,3%.



## 5.5.2. Gestión responsable del agua

En Noatum Ports, el agua no interviene directamente en nuestros procesos productivos, a excepción de Autoterminal Barcelona, donde ofrecemos un servicio de lavado de vehículos a nuestros clientes. En el resto de nuestros centros de trabajo, su consumo se limita a tareas de limpieza, uso en sanitarios y fuentes de agua.

Para optimizar el uso de este recurso en el lavado de vehículos, Autoterminal Barcelona cuenta con un túnel de lavado equipado con un sistema de recirculación que permite reciclar hasta el 85% del agua utilizada. Además, dispone de sistemas de separación de lodos e hidrocarburos que garantizan un tratamiento adecuado antes de su vertido a la red.

Con el objetivo de monitorizar y gestionar eficientemente el consumo de agua, contamos con un EMS (Environmental Management System), que nos permite realizar un seguimiento periódico de su uso en todos nuestros centros de trabajo, detectar posibles fugas y prevenir desperdicios, contribuyendo así a una gestión más sostenible.

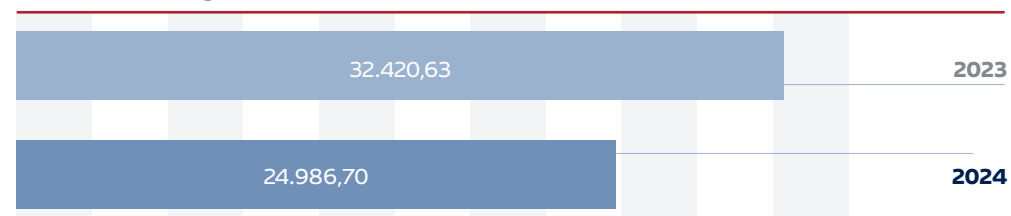




## Consumo de agua en Noatum Ports

En 2024, el consumo de agua en nuestras terminales portuarias ha experimentado una reducción de casi un 30% en comparación al año anterior. Esta reducción de consumos se debe a un incremento puntual del consumo de agua en la terminal de Sagunto notificado en 2023.

### Consumo agua (m<sup>3</sup>)



## 5.5.3. Uso responsable del papel y cartón

En Noatum Ports, el consumo de papel está vinculado a nuestras actividades administrativas diarias. Para reducir su uso, hemos adoptado una cultura de uso responsable que se materializa en diversas iniciativas paperless implementadas en todos nuestros centros de trabajo. Estas incluyen la adquisición de papel con certificaciones que aseguran la sostenibilidad desde el proceso extractivo de la materia prima hasta el proceso productivo de la industria papelera, el uso extensivo de la doble pantalla en los puestos de trabajo, la facturación electrónica y la gestión operativa a través de sistemas ERP's (Enterprise Resources Planning).

Asimismo, siguiendo las directrices de la norma ISO 27001 sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad, hemos establecido una política de mesas y escritorios libres de papel, lo que contribuye de manera significativa a la reducción de su consumo.

A través de nuestro software ambiental (EMS) realizamos un seguimiento de las compras de papel en todos nuestros centros de trabajo con objeto de disponer de trazabilidad de los consumos, identificar posibles incrementos o calcular la huella de carbono vinculada a estas compras.



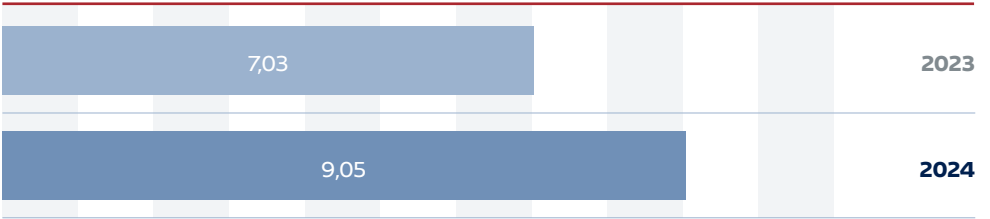
Todo el papel y cartón que tras su uso pasa a tener la consideración de residuo, es gestionado por los diferentes gestores de residuos autorizados y homologados por la organización. De esta forma, garantizamos que se aplique un tratamiento final de reciclado, con la consiguiente reducción de su huella ambiental en el ciclo de vida del producto.



### Consumo de papel

En 2024, el consumo de papel en Noatum Ports ha experimentado un aumento superior al 28% debido al incremento de la actividad operativa registrada y a la incorporación de nuevas terminales en el perímetro de reporte.

Consumo papel (Toneladas)\*



\*El factor de conversión utilizado se ha realizado a partir de la consideración de que el peso de papel de un A-4 es de 4,99 gramos/folio. Fuente: Soporcel.

### Consumo papel

	2023		2024	
	Paquetes 500 folios	Toneladas	Paquetes 500 folios	Toneladas
Noatum Ports	2.817	7,03	3.627	9,05

## 5.6. Lucha contra el cambio climático



La descarbonización progresiva de nuestras operaciones debe plantearse desde un enfoque estratégico, integrándose como un requerimiento transversal, desde los procesos de compra y adquisición de activos y servicios hasta el propio diseño y gestión de las operativas.

Como muestra de este compromiso por la acción climática, el Grupo ha asumido el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en todos sus clústeres, un 2% anual a partir de 2025, tomando como año base el 2024.

De esta forma, sentaremos las bases para construir un modelo de negocio más resiliente y con mayor conciencia climática. Además, integrando este enfoque, podremos cumplir nuestro GOAL de ser Net-Zero en 2050 y tomar un rol activo en el compromiso de evitar un incremento de la temperatura global de 2°C, alinearnos con el ODS 13 “Acción por el clima” y los requerimientos vinculados al marco regulatorio sobre cambio climático y descarbonización, garantizando de esta forma que damos cobertura a las necesidades y expectativas de nuestro Grupo, clientes, mercados atendidos y sociedad en general.



## Para descarbonizar nuestras operaciones, planteamos las siguientes líneas de actuación:



- **Terminales eficientes**

Diseño eficiente de diseños de terminales y eficiencia operativa a través del proyecto de Portos.

- **Maquinaria e instalaciones low carbon**

Especificaciones bajas en carbono en instalaciones, equipos y recursos en terminales. Definir y establecer una SOPs en materia de sostenibilidad.

- **Promover los recursos energéticos renovables**

A través de instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo y la compra de electricidad procedente de fuentes de energía renovable.

- **Medición e informes de consumo y emisiones GEI**

Medición del consumo y emisiones GEI y definición de objetivos de descarbonización.



## Medidas implementadas para reducir la huella de carbono

### Implantación de energía renovable

En 2024, hemos continuado apostando por el uso de energía fotovoltaica en nuestros centros de trabajo. Específicamente, este año hemos invertido más de 365.000 euros en las instalaciones fotovoltaicas de nuestras terminales portuarias de Castellón, Málaga y Tarragona. Estas instalaciones tienen capacidad para producir más de 700.000 kWh anuales con la consiguiente reducción de emisiones GEI, de alrededor de 185 toneladas de CO<sub>2</sub> eq. anuales.

Estas instalaciones se añaden a los paneles fotovoltaicos ya instalados en las oficinas de Autoterminal Barcelona.

### Uso de energía con garantía de origen

En España, la mayor parte de la electricidad consumida en nuestros centros de trabajo procede de contrato marco con certificación de Garantía de Origen, un sello que certifica que la generación de esa electricidad procede de fuentes de energía 100% renovables. Concretamente, en 2024 bajo el contrato de Garantía de Origen en el que estamos suscritos, se han redimido un total de 9.803 MWh procedentes de energía renovables bajos las tecnologías de generación hidráulica, solar fotovoltaica y eólica.





## Renovación de flota de vehículos ligeros (turismos y furgonetas)

Continuamos inmersos en la renovación y electrificación progresiva de nuestra flota para avanzar en nuestro proceso de descarbonización y modernización de la flota de vehículos turismo e industriales ligeros.

En concreto, en Autoterminal Barcelona hemos adquirido furgonetas eléctricas y hemos comenzado a utilizar vehículos turismo propulsados por una combinación de gasolina y GLP, por lo que toda la flota operativa de esta terminal sería considerada cero o bajas emisiones.

También hemos incorporado vehículos eléctricos en nuestras terminales de Tarragona y Castellón. Adicionalmente, con el objetivo de promover el uso de este tipo de vehículos, hemos continuado implementando cargadores eléctricos en nuestros centros de trabajo, como es el caso de Autoterminal Barcelona, que actualmente dispone de 69 puntos de recarga, con una potencia total instalada de 503,2 kWp.

## Política de viajes

Para los viajes de negocios, las sociedades de Noatum Ports como parte del Grupo, tienen estipulado unas directrices a la hora de escoger billete y medio de transporte, dando prioridad al uso de ferrocarril respecto a otros medios de transporte más contaminantes como el avión o el coche del alquiler.

Adicionalmente, en nuestra plataforma de gestión de viajes, podemos seleccionar la opción de transporte aéreo que sea más respetuosa con el medio ambiente a través de la aplicación de un filtro de menos cantidad de emisiones GEI.





## Huella de Carbono

En Noatum Terminals calculamos anualmente nuestra huella de carbono de alcance 1, 2 y 3 través de las diferentes herramientas y hojas de cálculo que empleamos a tal efecto. Los cálculos se realizan en base a GHG Protocol e IPCC (International Panel on Climate Change).

El inventario de emisiones de Noatum, incluye los siguientes alcances:

Tipo de emisión	Procedencia	Factor de emisión utilizado
<b>Alcance 1</b> Emisiones directas de GEI asociadas al consumo de combustibles fósiles.	Consumo de combustibles en la maquinaria pesada portuaria y en las flotas de vehículos ligeros (tursimos y furgonetas)	Facilitado por el Ministerio de Transición Ecológica del Gobierno de España.
<b>Alcance 2</b> Emisiones indirectas de GEI asociadas al consumo eléctrico.	Consumo eléctrico de las edificaciones y equipamientos, maquinaria y otros equipos de trabajo conectados a red.	Se ha utilizado los factores de emisión facilitados por el Ministerio de Transición Ecológico para el territorio español, configuradas en la herramienta Greemko.
<b>Alcance 3</b> Emisiones procedentes de la cadena de valor de la compañía.	<b>Categoría 1 (Purchased goods):</b> Consumo de recursos hídricos.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affrairs. GOV. UK)
	<b>Categoría 3 (Fuel and Energy production):</b> Emisiones WTT (Well to Tank) generadas en el consumo de combustibles fósiles y consumo eléctrico.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affrairs. GOV. UK)
	<b>Categoría 6 (Viajes empresariales):</b> Incluye los viajes empresariales, incluyendo desplazamientos en avión, ferrocarril, vehículos de alquiler y estancia en hoteles.	Facilitados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affrairs. GOV. UK)

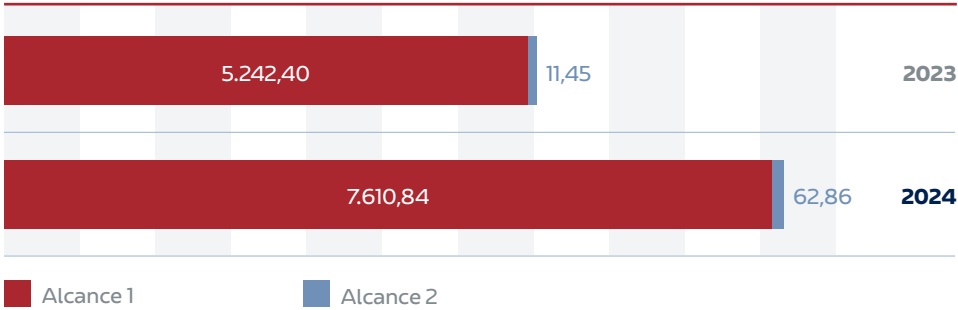




## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en Noatum Ports

En el gráfico y tabla se muestran la evolución interanual de emisiones GEI para los alcances 1 y 2 de Noatum Ports.

### Emisiones de GEI Noatum Ports (tCO<sub>2</sub>eq.) Alcance 1 + Alcance 2



	2023	2024
Alcance 1	5.242,40	7.610,84
Alcance 2*	11,45	62,86
TOTAL	5.253,85	7.673,70

(\*) Para el cálculo de las emisiones de GEI de alcance 2 se ha utilizado el método Market-Based

El incremento de emisiones GEI del alcance 1 en 2024 se debe, en su mayor parte, al crecimiento de las toneladas manipuladas en las terminales portuarias de Málaga, Sagunto y Tarragona, así como a la incorporación de dos nuevas concesiones portuarias en el perímetro del reporte (APM Castellón y Noatum UECC Pasajes). Por lo que respecta a las emisiones de alcance 2, su aumento está motivado por la incorporación de una de estas dos terminales sin certificado GdO.





### Alcance 3

En 2024 hemos continuado nuestro esfuerzo por mejorar e incrementar la cobertura y calidad de los datos de reporte del alcance 3, incluyendo nuevas categorías, con foco en aquellas que son más significativas a nivel de impacto sobre el entorno donde operamos.

Para próximos ejercicios planteamos ampliar el alcance de reporte con nuevas categorías como las emisiones ligadas al employee commuting, las propias relacionadas con la compra de bienes de capital o la generada en los residuos producidos en nuestras operaciones

A continuación, representamos las siguientes categorías de scope 3:

#### Alcance 3 (tCO<sub>2</sub>eq.)

		2024
<b>Categoría 1</b> (Purchased goods and services)	Esta categoría incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) derivadas de la producción de productos adquiridos por la empresa informante durante el año de referencia.  En esta categoría hemos incluido el consumo de agua de todos nuestros centros de trabajo.	8,83
<b>Categoría 3</b> (Fuel and Energy-Related activities Not included in Scope 1 or 2)	Se incluyen emisiones relativas a la producción de combustibles y energía comprada y consumida, no incluidas en el alcance 1 y 2.  En esta categoría hemos incluido el consumo de combustibles y electricidad de nuestros centros de trabajo.	1.722,44 (combustibles fósiles)
		665,92 (electricidad)
<b>Categoría 6</b> (Business travel)	Esta categoría incluye las emisiones derivadas del transporte de empleados para actividades relacionadas con la empresa en vehículos propiedad de terceros u operados por ellos, como aviones, trenes, autobuses y automóviles de pasajeros.  En esta categoría hemos incluido las emisiones generadas en los viajes empresariales de Noatum, incluyendo los viajes en avión, tren, coches de alquiler y pernoctaciones en hotel.	87,86





## Otras emisiones

La manipulación de material pulverulento en las operaciones de graneles sólidos en nuestros almacenes y terminales portuarias puede ocasionar, en momentos puntuales, concentraciones elevadas de polvo en suspensión. Para reducir al máximo el impacto ambiental de estas actividades, hemos implementado una serie de medidas técnicas y organizativas orientadas a minimizar la posible contaminación atmosférica:

- Control de vehículos y maquinaria, que deben circular a la velocidad establecida con lonas y otros elementos instalados para evitar la dispersión del material transportado.
- Limpieza periódica de viales y maquinaria atendiendo a las especificaciones de los planes de limpieza de las diferentes terminales. Al finalizar las operaciones, se recoge el posible granel vertido.
- Reducción de la altura de caída libre en los procesos de carga y descarga desde la pala hasta la bodega, camión o tolva e instalación de lonas entre el buque y el muelle para recoger el granel vertido por la pala y evitar su caída al mar.

Adicionalmente, para minimizar estas emisiones, hemos adoptado una serie de inversiones en los equipos de trabajo en nuestras terminales de Santander y Málaga.

## Santander

- Hemos destinado 15.000 € para renovar las tolvas y reducir las emisiones de partículas.
- En 2024, hemos adquirido una cizalla hidráulica que mejora la eficiencia en las operaciones de chatarra. Este equipo permite reducir la emisión de partículas en suspensión y el número de movimientos de maquinaria en estas operaciones.

## Málaga

- Hemos adquirido una nueva tolva con capacidad para 180 toneladas, que cuenta con un sistema de descarga a través de lecho interior, que reduce notablemente la emisión de polvo al exterior.
- Hemos instalado cuatro almacenes de hormigón para el almacenamiento de graneles que evitan acopios al aire libre.

Por otra parte, nuestras emisiones de NOx y SOx no son significativas, por lo que no se han incluido en esta memoria. Asimismo, debido a nuestra actividad y localización, tampoco tenemos impactos significativos en materia de contaminación lumínica y acústica.





# 5.7. Economía circular



En Noatum Ports fomentamos el consumo responsable y la gestión sostenible de todas las materias primas y recursos empleados en nuestra actividad empresarial, asegurando que todos los residuos generados sean gestionados por operadores autorizados.

Para garantizar el tratamiento adecuado de estos residuos, nuestras terminales y almacenes cuentan con áreas específicas habilitadas como puntos limpios. Estas zonas han sido diseñadas bajo estrictas especificaciones técnicas y constructivas, que garantizan un almacenamiento seguro, evitando la generación de filtraciones en el suelo o la contaminación cruzada de residuos, minimizando los riesgos asociados. Además, estos espacios están correctamente señalizados y ubicados en zonas bien ventiladas. Como medida adicional, nuestras terminales disponen de kits de emergencia para la gestión de vertidos y derrames.

Por otra parte, en nuestras sedes administrativas contamos con contenedores específicos para facilitar la correcta separación de los principales residuos que se generan en estos espacios: papel, plástico y cartón.

Debido a nuestra actividad empresarial, la cantidad de residuos alimentarios generada es residual y, por ello, no se ha considerado un aspecto material la prevención del desperdicio alimentario. A pesar de ellos y conscientes de la importancia de trabajar este aspecto, todos nuestros comedores disponen de contenedores específicos para su correcta segregación.

## Generación de residuos en Noatum Ports

A continuación, presentamos la evolución de los residuos generados en Noatum Ports. El reporte de estos aspectos ambientales se encuentra certificado bajo el esquema de la ISO 14001:2015 e incluidas en el Sistema de Gestión Integrado.

### Residuos (Kg)

Tipo residuos	2023	2024
No peligroso	2.836.323,17	1.578.846,7
Peligroso	61.585	95.956
<b>TOTAL</b>	<b>2.897.908,17</b>	<b>1.674.802,7</b>



Los residuos peligrosos se corresponden a las labores de mantenimiento y reparación de vehículos, maquinaria pesada, equipos de trabajo e instalaciones. Respecto al incremento en la generación de residuos peligrosos en 2024, se debe fundamentalmente a recogidas puntuales y sin una periodicidad asociada de los depósitos que contienen aguas aceitosas con hidrocarburos en las zonas de lavaderos de las terminales portuarias.

En lo referente a los residuos no peligrosos, una gran parte procede de las barreduras y limpieza de muelles y almacenes de mercancía en formato granel depositada directamente en suelo, y que no es considerada como apta para su uso. En 2024, ha habido una reducción notable de este tipo de residuo ya que varios clientes se han hecho cargo de este residuo para su posterior valorización.

Estamos trabajando con nuestros gestores de residuos autorizados para mejorar los porcentajes de reciclaje y reutilización de nuestros residuos para asegurar de esta forma, la máxima circularidad y la mínima huella ambiental de nuestros procesos operativos.



## 5.8. Protección de la biodiversidad



Nuestra mayor capacidad de impacto sobre la biodiversidad y los ecosistemas está asociado fundamentalmente a nuestra propia presencia y actividad como estibadora en los puertos. Debido a la actividad y entorno antrópico que desarrollamos en las proximidades o el propio ecosistema costero/marino, nuestras operaciones e infraestructuras pueden afectar a diferentes parámetros ambientales en estos entornos.



En concreto, vinculado a nuestra actividad, diferenciamos dos tipos de riesgo que pueden afectar a la biodiversidad:

- Riesgos directos generados en nuestras operativas como caída de mercancía a granel al mar, que puede generar mayor turbidez y eutrofización en las zonas próximas al cantil. Para evitar estos riesgos, todas nuestras terminales siguen escrupulosamente las guías de buenas prácticas en manipulación de graneles que publican las diferentes autoridades portuarias y que contienen instrucciones específicas para evitar derrames de mercancías.
- Riesgos indirectos o en condiciones de emergencia que hacen referencia a aquellos que tienen lugar por un incidente/accidente como, por ejemplo, derrames y vertidos de combustibles, lubricantes o productos químicos peligrosos. En caso de que se produzca algún incidente de este tipo, todas nuestras terminales disponen de un kit de emergencia ambiental para minimizar el impacto y delimitar la zona de afectación. Con carácter anual, además, en nuestras terminales se realiza un ejercicio de simulacro para garantizar la correcta actuación y coordinación de los equipos en caso de incidente ambiental.



## 6. Aportamos valor a la sociedad







## 6.1. Nuestra cadena de suministro

En Noatum Ports trabajamos para asegurar que nuestros estándares de calidad y excelencia en la prestación de servicios se mantengan en todos los servicios prestados, gestionados por nosotros directamente o través de terceros. Para ello, todos nuestros proveedores deben superar un proceso de homologación que incluye, entre otros requisitos, la aceptación y el cumplimiento de nuestras políticas corporativas y código ético. Este procedimiento nos permite evaluar la idoneidad del proveedor, considerando tanto el cumplimiento de la normativa legal vigente como nuestros requisitos internos.

Actualmente, este procedimiento de homologación de proveedores se aplica a un total de 10 sociedades españolas:

Autoterminal, S.A.	Noatum Terminal Polivalente Santander. S.L.U.
Noatum Terminals, S.L.U.	Noatum Terminal Sagunto, S.L.
Noatum Terminal Castellón, S.A.U.	Noatum Terminal Santander, S.A.U.
Noatum Terminal Centenario Castellón, S.A.	Noatum Terminal Tarragona, S.A.
Noatum Terminal Málaga, S.A.U.	Noatum UECC Terminal Pasajes, S.L.

En concreto, nuestra gestión responsable en la prestación de servicios se articula a través de las siguientes medidas:

#### **Homologación de proveedores**

A través de este proceso, nuestros proveedores en España se comprometen a cumplir con nuestros estándares y adherirse a nuestro Código Ético de Proveedores, así como a nuestras políticas de Seguridad, Salud y Bienestar, Medio Ambiente y Privacidad. Desde 2024, también se les solicita su adhesión a nuestros compromisos en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Mediante un formulario, deben presentar sus certificaciones en estas áreas, en caso de poseerlas. En casos de subcontrataciones, la información y los compromisos adquiridos por nuestros proveedores deben ser transmitidos a lo largo de toda la cadena de suministro.

#### **Auditorías**

En Noatum Ports nos reservamos el derecho de realizar auditorías de segunda parte a los proveedores para verificar el cumplimiento de los criterios y compromisos asumidos durante el proceso de homologación. En 2024, no se han llevado a cabo auditorías de partes interesadas externas.

**En 2024, un total de 190 proveedores se han sometido al proceso de homologación, aceptando los diferentes estándares y políticas de la compañía.**



## 6.2. Nuestra colaboración con el entorno

En Noatum Ports, además de impulsar el desarrollo económico en las comunidades donde operamos, trabajamos activamente para generar un impacto positivo en nuestro entorno más próximo, ya sea mediante colaboraciones con terceros en proyectos de valor social o a través de iniciativas propias.

Las principales acciones sociales con las que hemos colaborado en este ejercicio han sido las siguientes:

### Acción

---

#### Ayuda humanitaria por las inundaciones en Valencia

Tras las graves inundaciones que afectaron a la provincia de Valencia en octubre de 2024, en Noatum activamos varias líneas de apoyo tanto para los afectados en general como, de forma especial, para nuestros empleados sufrieron algún tipo de daño o pérdida. En concreto, colaboramos con Cruz Roja España mediante de donaciones económicas y materiales entre las que se incluyeron el envío de ropa y ordenadores portátiles. Además, pusimos a disposición de la organización nuestras capacidades logísticas, ofreciendo espacio de almacenamiento para facilitar la distribución de ayuda a los damnificados.

En cuanto a la asistencia a nuestros empleados trabajamos para minimizar el impacto de sus pérdidas materiales, ofreciéndoles alternativas de reubicación, apoyo en alquiler de vehículos y acceso a asesoramiento jurídico.

#### Colaboración con Fundación Educación Azul

En 2024, iniciamos nuestra colaboración con esta fundación como socio patrono del sector del transporte marítimo. Nuestro papel, junto al de otros patrocinadores, consiste en respaldar los proyectos que desarrolla la organización, participando activamente en sus asambleas con voz y voto.

La Fundación Educación Azul, entidad sin ánimo de lucro, tiene como misión principal acercar el mundo del mar y sus salidas profesionales a la sociedad en general, promoviendo la divulgación y el conocimiento del sector marítimo.

Las principales líneas de acción de esta Fundación se centran en:

- **Educación y sensibilización:** Involucrando a los centros educativos y a las comunidades para fomentar la curiosidad por el mar, facilitar las experiencias de ocio vinculadas al mar y promover las vocaciones marítimas.
- **Empleo y desarrollo profesional,** a través de la presentación de las diferentes oportunidades laborales que brinda el mar, el desarrollo de una bolsa de empleo, así como proporcionar programas de orientación profesional.
- **Difusión** de todas las actividades de la fundación y su acercamiento a la sociedad y buscar colaboraciones.

#### Colaboración con la Universidad de Cantabria

En 2024, hemos firmado un convenio con esta institución universitaria para la creación de la “Cátedra Universitaria Noatum de Astronomía y Navegación Marítima”, una colaboración que abarcará tres ámbitos: formación, investigación y desarrollo, y difusión y transferencia del conocimiento.

### 6.3. Participación en asociaciones

En Noatum Ports mantenemos una participación en foros y asociaciones con el objetivo de reforzar la relación directa con nuestros grupos de interés. Esta implicación nos permite intercambiar buenas prácticas, compartir experiencias de éxito y fomentar la colaboración, creando sinergias entre los distintos actores de la cadena logística.



España	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asociación Estatal de Empresas Operadoras Portuarias (ASOPORT).</li><li>• Asociación Nacional de Empresas Estibadores y Centros Portuarios de Empleo (ANESCO).</li><li>• Asociación Española de Almacenistas Portuarias de Granos, Cereales y sus Derivados (UNISTOCK).</li><li>• Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).</li><li>• Club EMAS.</li><li>• FEERMED, ASBL.</li><li>• General Stevedoring Council (SGC).</li></ul>
Barcelona	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asociación de Empresas Estibadoras.</li><li>• Asociación Profesional de Expertos Contables.</li></ul>
Castellón	<ul style="list-style-type: none"><li>• Propeller Club Castellón.</li></ul>
Málaga	<ul style="list-style-type: none"><li>• Malagaport.</li><li>• Asociación de Consignatarios de Buques, Estibadoras y Agentes de Aduanas de Málaga.</li></ul>
Sagunto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asociación Naviera Valenciana (ANV).</li></ul>
Santander	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asociación de Consignatarios y Estibadores de Buques en el Puerto de Santander (ASCOESANT).</li><li>• Asociación Profesional de Representantes Aduaneros de Cantabria (ADUCANT).</li></ul>
Tarragona	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asociación Provincial de Empresas Estibadoras.</li><li>• Agrupación para la promoción del Port de Tarragona (APPORTT).</li></ul>



# 7.1. Anexo

## Indicadores relativos al equipo profesional







7.1.1.  
Nuestro equipo profesional en cifras

Distribución por rango de edad y categoría profesional

	Menores de 30 años		30-50 años		Mayores de 50 años	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Staff	16	23	100	143	39	55
Mandos intermedios	2	2	30	33	12	13
Directores	-	-	6	7	10	11
Top Management	-	-	-	-	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>136</b>	<b>183</b>	<b>63</b>	<b>80</b>

Distribución por género y categoría profesional

	Mujeres		Hombres	
	2023	2024	2023	2024
Staff	30	47	125	174
Mandos intermedios	6	7	38	41
Directores	1	1	15	17
Top Management	-	-	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>55</b>	<b>180</b>	<b>233</b>



7.1.2.  
Empleo de calidad

Modalidades de contrato

	2023	2024
Contratación		
Indefinida	215	281
Temporal	2	7
Jornada		
Completa	215	283
Parcial	2	5

Promedio anual  
de contratos indefinidos

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	35,7	47,2
Hombres	169,2	215,5
Por rango de edad		
Menores de 30	14,3	20,6
30-50 años	128,6	166,6
Mayores de 50	61,9	75,5
Por clasificación profesional		
Staff	141,2	196,4
Mandos intermedios	47,2	48,2
Directores	14,5	16,5
Top Management	2,0	1,6

Promedio anual  
de contratos temporales

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	0,0	1,1
Hombres	1,6	3,1
Por rango de edad		
Menores de 30	0,2	0,6
30-50 años	1,3	3,2
Mayores de 50	0,0	0,4
Por clasificación profesional		
Staff	1,6	4,2
Mandos intermedios	0,0	0,0
Directores	0,0	0,0
Top Management	0,0	0,0



Promedio anual  
de contratos a tiempo parcial

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	1,0	2,0
Hombres	1,0	3,0
Por rango de edad		
Menores de 30	0,0	0,0
30-50 años	0,0	3,0
Mayores de 50	2,0	2,0
Por clasificación profesional		
Staff	1,0	4,0
Mandos intermedios	0,0	0,0
Directores	1,0	1,0
Top Management	0,0	0,0

Remuneración media (€)

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	36.852,71	38.331,45
Hombres	46.103,21	44.941,81
Por rango de edad		
Menores de 30	28.837,16	31.409,26
30-50 años	39.689,22	39.680,75
Mayores de 50	59.449,60	56.660,79
Por clasificación profesional		
Staff	34.184,65	34.748,37
Mandos intermedios	50.954,09	52.337,46
Directores	110.095,49	121.560,17
Top Management	180.000	200.000

Número de despidos

	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	0	0
Hombres	4	4
Por rango de edad		
Menores de 30	0	0
30-50 años	2	3
Mayores de 50	2	1
Por clasificación profesional		
Staff	3	2
Mandos intermedios	1	0
Directores	0	1
Top Management	0	1



### 7.1.3. Conciliación de la vida familiar y laboral

#### Permiso parental

	Mujeres		Hombres	
	2023	2024	2023	2024
Personal que ha tenido derecho a permiso parental	1	8	3	9
Personal que se ha acogido al permiso parental	1	8	3	9
Tasa de regreso	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%	100%	100%

### 7.1.4. Absentismo

#### Horas absentismo por país

	2023	2024
España	22.611,07	46.360

### 7.1.5. Seguridad, Salud y Bienestar

#### Seguridad, Salud y Bienestar

	Mujeres	Hombres	TOTAL
	2024	2024	
Horas reales trabajadas	87735	398148	485883
Accidentes sin baja laboral	1	5	6
Accidentes con baja laboral	1	5	6
Jornadas perdidas	30	146	176
Índice de Frecuencia	11,4	12,56	12,35
Índice de Gravedad	0,34	0,37	0,36



## 7.2. Anexo

### Indicadores ambientales





## 7.2.1. Riesgos medioambientales



- Generación de emisiones, derrames y vertidos incontrolados.
- Consecuencias derivadas del cambio climático: lluvias torrenciales, vientos y subida del nivel del mar, que puedan afectar a las instalaciones y actividad.
- Incumplimiento de los procedimientos medioambientales, tanto del personal interno como externo.
- No tener capacidad técnica y económica para actualizar los procesos y la maquinaria a las tendencias y requerimientos energéticos actuales.
- Adaptación a las necesidades y expectativas de la sociedad a nivel ambiental y energético como organización.
- Uso inadecuado de los recursos ambientales y energéticos en las operativas.
- Falta o poca concienciación ambiental de los trabajadores y del personal externo.
- Incremento de los consumos por incorrecto mantenimiento de instalaciones y maquinaria.
- Incremento de los costes energéticos para el funcionamiento de la terminal.
- Mayor mantenimiento correctivo, implica una mayor utilización de recursos y residuos.
- Pérdida de certificaciones de tipo ambiental como la ISO 14001 o las Buenas Prácticas Ambientales, pérdida de las bonificaciones que afectan a las inversiones en medio ambiente.
- Incumplimiento de requisitos legales con riesgo de sanciones y accidentes.
- Aspecto legal: no cumplir con los límites establecidos en el permiso de vertidos.
- No implantación de mejoras técnicas disponibles
- Realización de inversiones o proyectos sin tener en cuenta su impacto ambiental.
- No disponer de espacio o capacidad para actualizar / adaptar los procesos o la maquinaria a nivel energético.
- No adaptarnos a las necesidades que demanda la sociedad a nivel energía o medio ambiente como empresa.
- Aumento general en el coste de la electricidad.
- Incrementos de servicios no planificados que afectan al sistema de gestión medioambiental.



7.2.2.  
Consumo de electricidad

Consumo de electricidad por terminal portuaria (kWh)

	2023	2024
APM Terminals Castellón (*)	N/A	860.369,00
Autoterminal Barcelona	1.730.284,99	2.078.994,22
Noatum Terminal Castellón	1.041.000,64	1.099.006,26
Noatum Terminal Málaga	2.304.548,66	3.134.339,98
Noatum Terminal Sagunto	1.041.569,55	1.044.170,47
Noatum Terminal Polivalente Santander	8.744,81	8.246,00
Noatum Terminal Santander	642.069,53	856.407,54
Noatum Terminal Tarragona	670.394,90	528.715,19
Noatum UECC Pasajes (*)	N/A	151.614,42
<b>TOTAL</b>	<b>7.438.613,09</b>	<b>9.761.863,08</b>

(\*) Incorporación de estas terminales en el perímetro de reporte de 2024.

Consumo de electricidad oficinas corporativas (kWh)

	2023	2024
Noatum Terminals, SLU	7.218,023	6.678,50

7.2.3.  
Consumo de combustibles

Consumo de combustibles por terminal portuaria (litros)

		2023	2024
Noatum UECC Pasajes (*)	Consumo gasóleo A + B	0,00	38.041,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Noatum Terminal Tarragona	Consumo gasóleo A + B	357.627,09	405.463,82
	Consumo gasolina	8.111,14	14.888,73
Noatum Terminal Málaga	Consumo gasóleo A + B	276.071,92	911.982,66
	Consumo gasolina	1.141,01	5.031,13
APM Terminals Castellón (*)	Consumo gasóleo A + B	0,00	138.030,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Noatum Terminal Castellón	Consumo gasóleo A + B	451.091,40	350.476,51
	Consumo gasolina	3.457,22	3.678,91
Grupajes y Trincajes	Consumo gasóleo A + B	3.147,38	4.833,66
	Consumo gasolina	226,51	79,53
Noatum Terminal Sagunto	Consumo gasóleo A + B	550.684,83	629.882,13
	Consumo gasolina	11.244,79	9.748,88
Noatum Terminal Polivalente Santander	Consumo gasóleo A + B	205.151,00	258.953,00
	Consumo gasolina	0,00	0,00
Autoterminal	Consumo gasóleo A + B	52.116,00	17.153,00
	Consumo gasolina	23.582,68	31.820,60
<b>TOTAL</b>		<b>1.943.652,97</b>	<b>2.820.063,56</b>

(\*) Incorporación de estas terminales en el perímetro de reporte de 2024.

Consumo de combustibles oficinas corporativas (litros)

		2023	2024
Noatum Terminals, SLU	Consumo gasóleo A + B	1.468,27	824,55
	Consumo gasolina	445,83	1.400,18





## 7.2.4. Consumo de agua

### Consumo de agua por terminal portuaria (m³)

	2023	2024
Autoterminal Barcelona	9.107,78	8.330,20
Grupajes y Trincajes	132,00	200,00
Noatum Terminal Castellón	371,00	641,00
Noatum Terminal Málaga	426,00	336,00
Noatum Terminal Sagunto	13.661,85	5.089,00
Noatum Terminal Polivalente Santander/Noatum Terminal Santander	8.287,00	9.531,50
Noatum Terminal Tarragona	435,00	469,00
Noatum UECC Pasajes (*)	N/A	390,00
<b>TOTAL</b>	<b>32.420,63</b>	<b>24.986,70</b>

(\*) Incorporación de estas terminales en el perímetro de reporte de 2024.



## 7.2.5. Emisiones de gases de efecto invernadero

### Emisiones de GEI por terminal portuaria (t CO<sub>2</sub> eq.)

	Alcance 1		Alcance 2	
	2023	2024	2023	2024
Autoterminal Barcelona	184,36	114,70	0,00	0,00
Noatum Terminal Castellón	1.242,75	1.348,81	0,00	0,00
Noatum Terminal Málaga	749,49	2.483,35	0,73	0,87
Noatum Terminal Sagunto	1.519,57	1.731,84	6,53	17,92
Noatum Terminal Polivalente Santander	552,03	693,56	0,00	0,00
Noatum Terminal Santander	0,00	0,00	0,00	0,00
Noatum Terminal Tarragona	989,50	1.133,39	3,50	4,86
Noatum UECC Pasajes (**)	N/A	99,95	N/A	38,68
<b>TOTAL</b>	<b>5.237,70</b>	<b>7.605,62</b>	<b>10,76</b>	<b>62,33</b>

(\*) Para el cálculo de las emisiones de GEI de alcance 2 en las terminales portuarias se ha utilizado el método Market-based.

(\*\*) Nueva terminal portuaria incorporada en el perímetro de reporte de 2024.

### Emisiones de GEI oficinas corporativas (t CO<sub>2</sub> eq.)

	Alcance 1		Alcance 2	
	2023	2024	2023	2024
Noatum Terminals, SLU	4,70	5,22	0,69	0,53





7.2.6.  
Gestión de residuos

Residuos por tipología (kg)

Tipo residuo	Descripción LER	Código LER	2023	2024
No peligroso	Envases mezclados	15 01 06	0	74
No peligroso	Otros residuos	10 12 01	0	0
No peligroso		16 01 99	2438,17	0
No peligroso		20 01 99	0	0
No peligroso	Residuos carbonato	16 03 04	117920	88920
No peligroso	Residuos cartón	15 01 01	560	80
No peligroso	Residuos chatarra	16 01 17	0	8008
No peligroso		20 01 40	159240	147990
No peligroso	Residuos construcción y demolición	17 01 07	0	0
No peligroso	Residuos cristal y vidrio	20 01 02	0	0
No peligroso	Residuos de arenas y arcillas	01 04 09	703262	0
No peligroso	Residuos envases de plástico	15 01 02	1380	0
No peligroso	Residuos envases y embalajes de madera	15 01 03	338200	432000
No peligroso	Residuos filtros	15 02 03	608	930
No peligroso	Residuos hormigón	17 01 01	0	0
No peligroso	Residuos lodos	19 08 14	90000	13540
No peligroso	Residuos maderas	17 02 01	0	52540
No peligroso		20 01 38	8380	0
No peligroso	Residuos materiales inadecuados para consumo	02 02 03	516120	76000
No peligroso		02 03 03	0	0
No peligroso		02 03 04	306060	145340
No peligroso	Residuos mezclados de construcción y demolición	17 09 04	366905	351822







No peligroso	Residuos mezclas bituminosas	17 03 02	0	0
No peligroso	Residuos municipales	20 03 01	69593	82438,5
No peligroso	Residuos orgánicos	16 03 06	9580	95640
No peligroso	Residuos papel y cartón	20 01 01	4141	23273
No peligroso	Residuos plásticos	20 01 39	21671	43986,2
No peligroso	Residuos tierras	20 02 02	0	0
No peligroso	Residuos voluminosos	20 03 07	120265	16265
Peligroso	Residuo aceite usado	13 02 05*	16549	21308
Peligroso	Residuos absorbentes contaminados	15 02 02*	7756	5826
Peligroso	Residuos anticongelante	16 01 14*	240	374
Peligroso	Residuos baterías y acumuladores	16 06 01*	2403	999
Peligroso	Residuos cartuchos tinta y tóner	08 03 17*	147	140,5
Peligroso	Residuos componentes peligrosos	16 01 21*	0	100
Peligroso	Residuos de pinturas, lacas y barnices	08 01 11*	141	394
Peligroso	Residuos desengrasados	11 01 13*	662	380
Peligroso	Residuos envases aerosoles	15 01 11*	0	0
Peligroso		16 05 04*	665	426
Peligroso	Residuos envases contaminados	15 01 10*	2212	4043
Peligroso	Residuos envases de plástico	15 01 10*	0	208
Peligroso	Residuos envases metálicos contaminados	15 01 10*	0	251
Peligroso	Residuos equipos desechados	16 02 11*	0	0
Peligroso	Residuos equipos eléctricos y electrónicos	16 02 13*	2451	764,5
Peligroso	Residuos filtros de aceite	16 01 07*	1934	2204
Peligroso	Residuos gases en recipientes a presión	16 05 04*	0	0
Peligroso	Residuos mezcla de aceite y agua	13 05 07*	26380	46042
Peligroso	Residuos pilas alcalinas	16 06 03*	0	104
Peligroso	Residuos que contienen hidrocarburos	16 07 08*	0	12258
Peligroso	Residuos tubos fluorescentes	20 01 21*	45	134





## 8. Sobre este informe





# 8.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018

## Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información general				
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	1. Quienes Somos	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
			Criterio interno	
	Presencia geográfica	1.7 Tendencias globales	2-1 Detalles organizativos	
			2-1 Detalles organizativos	Torre Auditori - Planta 13
		1. Quienes somos	Criterio interno	Passeig de la Zona Franca, 111 08038 Barcelona
	Objetivos y estrategias de la organización	1. Quienes somos	Criterio interno	
General	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.7 Tendencias globales	Selección de Estándares GRI	
	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	8. Sobre este informe	Selección de Estándares GRI	
	Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	8. Sobre este informe		





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	5.1 Nuestra política medioambiental	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	5.1 Nuestra política medioambiental	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad		307-1 Incumplimiento de la gestión y normativa ambiental	En el ejercicio 2024 ninguna de las sociedades que forman parte del Grupo Noatum han sido sancionadas por el incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
		6.1 Nuestra cadena de suministro	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
	Procedimiento de evaluación o certificación ambiental	5.2 Certificaciones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	Criterio interno	
	Aplicación del principio de precaución	5.4 Gestión de riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.4 Gestión de riesgos ambientales	Criterio interno	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica	5.6 Lucha contra el cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5.7 Economía circular	306-2 Residuos por tipo y métodos de eliminación (2020)	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	5.7 Economía circular	No material	







Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.5.2 Gestión responsable del agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido (2018)	
		5.5.2 Gestión responsable del agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua (2018)	
		5.5.2 Gestión responsable del agua	303-3 Extracción de agua (2018)	
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.5.3 Uso responsable del papel y cartón	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-4 Reducción del consumo energético	
	Uso de energías renovables	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de bienes y servicios que produce	5.6 Lucha contra el cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
		5.6 Lucha contra el cambio climático	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	5.6 Lucha contra el cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	5.6 Lucha contra el cambio climático	305-5 Reducción de las emisiones	



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	5.8 Protección de la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.8 Protección de la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4. Shaping our future together	2-23 Compromisos de política	
	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4.1 Nuestro capital humano en cifras	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Empleo	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	2-7 Empleados	
		Anexo 7.1.1 Nuestro equipo profesional en cifras	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Número total y distribución de modalidades de contrato, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo 7.1.2 Empleo de calidad	2-7 Empleados	
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo 7.1.2 Empleo de calidad	Criterio interno	
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo 7.1.2 Empleo de calidad	Criterio interno	
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo igual o de media de la sociedad	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	Las formas usadas para el cálculo de la brecha son: Brecha Salarial = (Salario Fijo Bruto Anual hombres- Salario Fijo Bruto Anual mujeres)/(Salario Fijo Bruto Anual hombres) Brecha Salarial Ponderada Paso 1 (Promedio salario de los hombres) / (salario promedio de las mujeres – salario de los hombres de cada categoría) * (el nº de integrantes de la categoría / el nº total de empleados con presencia de ambos géneros). Paso 2 Suma de las ponderaciones del paso 1	
	La remuneración media de los consejeros y la alta dirección	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	Criterio interno	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Empleo	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	
	Implantación de políticas de desconexión laboral	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Empleados con discapacidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Nº de horas de absentismo	Anexo 7.1.4 Absentismo	Criterio interno	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	3-3 Gestión de los temas materiales	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (2018)	
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (2018)	
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-3 Servicios de salud en el trabajo (2018)	
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (2018)	
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores (2018)	
		4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados (2018)	



Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Salud y seguridad	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo	Anexo 7.1.5 Seguridad, salud y bienestar	403-9 Lesiones por accidente laboral (2018)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él	4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas	
		4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	
		4.8 Respetamos las relaciones sociales	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	4.8 Respetamos las relaciones sociales	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	
	El balance de los convenios colectivos particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.8 Respetamos las relaciones sociales		
		4.8 Respetamos las relaciones sociales		
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	







Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	Criterio interno	
	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	Criterio interno	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6 Apostamos por la inclusión social	Criterio interno	
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4.9 Defendemos los derechos humanos	2-23 Compromisos de política	
			2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4.9 Defendemos los derechos humanos	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Enfoque de gestión	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	4.9 Defendemos los derechos humanos	Criterio interno	
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4.9 Defendemos los derechos humanos	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	4.9 Defendemos los derechos humanos 6.1 Nuestra cadena de suministro	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

	Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, con inclusión de qué medidas se han adoptado	2.2 Ética y compliance	2-23 Compromisos de política
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	2.2 Ética y compliance	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2.2 Ética y compliance	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
		2.2 Ética y compliance	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas	
		2.2 Ética y compliance	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2.2 Ética y compliance	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
	Aportaciones a fundaciones y entidades in ánimo de lucro	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	6. Aportamos valor a la sociedad	2-23 Compromisos de política	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	6. Aportamos valor a la sociedad	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.3 Gestión de riesgos	Criterio interno	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y en el desarrollo local	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	
		6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
		6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	6.2 Nuestras colaboraciones con el entorno	Criterio interno	
	Acciones de patrocinio y asociación	6.3 Participación en asociaciones	2-28 Afiliación en asociaciones	







Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	6.1 Nuestra cadena de suministro	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
		6.1 Nuestra cadena de suministro	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
Consumidores/as	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	





Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad

		Capítulo	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados	1.5 Resultados económicos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
		1.5 Resultados económicos	207-1 Impuestos pagados por país (2019)	
	Información sobre las subvenciones públicas recibidas	1.5 Resultados económicos	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	



## 8.2. Índice de contenidos GRI

	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 1 FUNDAMENTOS (2021)</b>	<b>GRI 1 Fundamentos 2021</b>		
<b>GRI 2 CONTENIDOS GENERALES (2021)</b>	<b>GRI 2 CONTENIDOS GENERALES (2023)</b>		
	2-1    Detalles organizativos		
	2-2    Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización		
	2-3    Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto	info@noatum.com	
	2-4    Reexpresiones de información	8. Sobre este informe	
	2-5    Aseguramiento externo	8. Sobre este informe	
	2-6    Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1. Quienes somos	
	2-7    Empleados	4. Shaping our future together	
	2-8    Trabajadores que no son empleados	4. Shaping our future together	
	2-9    Estructura y composición de la gobernanza	2.1 Órganos de gobierno	
	2-10    Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
	2-11    Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
	2-12    Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	2.1 Órganos de gobierno	
	2-13    Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	2.1 Órganos de gobierno	
	2-14    Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	8. Sobre este informe	





Contenido estándar GRI		Capítulo /Respuesta directa	Observaciones
2-15	Conflictos de interés	2.2 Ética y compliance	
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	2.2 Ética y compliance	
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.1 Órganos de gobierno	
2-19	Políticas de remuneración	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-21	Ratio de compensación total anual	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5.6 Lucha contra el cambio climático	
2-23	Compromisos de política	2.2 Ética y compliance	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	2.2 Ética y compliance	
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	2.3 Gestión de riesgos	
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	2.2 Ética y compliance	
2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	5.1 Nuestra política medioambiental	
2-28	Afiliación a asociaciones	6.3 Participación en asociaciones	
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas		
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	4.8 Respetamos las relaciones sociales	
<b>GRI 3 TEMAS MATERIALES (2021)</b>	3-1	Proceso para determinar temas materiales	1.8. Análisis de materialidad
	3-2	Lista de temas materiales	1.8. Análisis de materialidad
<b>GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>	
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	1.5 Resultados económicos
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	5.6 Lucha contra el cambio climático
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	4.3 Proporcionamos empleo de calidad
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	1.5 Resultados económicos Se detalla las ayudas públicas percibidas en 2024.





	Contenido estándar GRI	Capítulo /Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 202 PRESENCIA EN EL MERCADO (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	202-1      Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al mínimo local	4.3 Proporcionamos empleo de calidad	
<b>GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	203-1      Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6.2 Nuestra colaboración con el entorno	
	203-2      Impactos económicos indirectos significativos	6. Aportamos valor a la sociedad	
<b>GRI 205 ANTICORRUPCIÓN (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	205-1      Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	2.2 Ética y compliance	
	205-2      Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.2 Ética y compliance	
	205-3      Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.2 Ética y compliance	
<b>GRI 206 COMPETENCIA DESLEAL (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	206-1      Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2.2 Ética y compliance	
<b>GRI 207 FISCALIDAD (2019)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	207-1      Enfoque fiscal	1.5 Resultados económicos	
	207-2      Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	1.5 Resultados económicos	
	207-3      Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	1.5 Resultados económicos	
	207-4      Presentación de informes país por país	1.5 Resultados económicos	
<b>GRI 301 MATERIALES (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	301-1      Materiales utilizados por peso o volumen	5.5.3 Uso responsable del papel y cartón	
<b>GRI 302 ENERGÍA (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	302-1      Consumo energético dentro de la organización	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	
	302-4      Reducción del consumo energético	5.5.1 Consumo eficiente de la energía	





	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 303</b> <b>AGUA Y EFLUENTES (2018)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	303-1      Interacción con el agua como recurso compartido	5.5.2 Gestión responsable del agua	
	303-2      Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	5.5.2 Gestión responsable del agua	
	303-3      Extracción de agua	5.5.2 Gestión responsable del agua	
	303-4      Vertido de agua	5.5.2 Gestión responsable del agua	
	303-5      Consumo de agua	5.5.2 Gestión responsable del agua	
<b>GRI 304</b> <b>BIODIVERSIDAD (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	304-1      Centros de operaciones en propiedad arrendados o gestionados unificados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	5.8 Protección de la biodiversidad	
	304-2      Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	5.8 Protección de la biodiversidad	
<b>GRI 305</b> <b>EMISIONES (206)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	305-1      Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.6 Lucha contra el cambio climático	
	305-2      Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5.6 Lucha contra el cambio climático	
	305-3      Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	5.6 Lucha contra el cambio climático	
	305-5      Reducción de las emisiones de GEI	5.6 Lucha contra el cambio climático	
	305-7      Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX y otras emisiones significativas de aire)	5.6 Lucha contra el cambio climático	
<b>GRI 306</b> <b>RESIDUOS (2020)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	306-1      Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.7 Economía circular	
	306-2      Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5.7 Economía circular	
	306-3      Residuos generados	5.7 Economía circular	
<b>GRI 308</b> <b>EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	308-1      Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	6.1 Nuestra cadena de suministro	
	308-2      Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	6.1 Nuestra cadena de suministro	







	Contenido estándar GRI	Capítulo /Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 401 EMPLEO (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	401-3      Permiso parental	4.5 Promovemos la igualdad y conciliación	
<b>GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	403-1      Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-2      Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-3      Servicios de salud en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-4      Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-5      Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-6      Fomento de la salud de los trabajadores	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-8      Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-9      Lesiones por accidente laboral	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
	403-10      Dolencias y enfermedades laborales	4.7 Mejoramos la seguridad, salud y bienestar de nuestro personal	
<b>GRI 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	404-1      Media de hora de formación al año por empleado	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	
	404-2      Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	4.4 Impulsamos la capacitación y el desarrollo del talento	





	Contenido estándar GRI		Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 405</b> <b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Anexo 7.1.1 Nuestro equipo profesional en cifras	
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo 7.1.2 Empleo de calidad	
<b>GRI 407</b> <b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	6.1 Nuestra cadena de suministro	
<b>GRI 408</b> <b>TRABAJO INFANTIL (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	6.1 Nuestra cadena de suministro	
<b>GRI 409</b> <b>TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	6.1 Nuestra cadena de suministro	
<b>GRI 412</b> <b>EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	4.9 Defendemos los derechos humanos	
<b>GRI 413</b> <b>COMUNIDADES LOCALES (2016)</b>	<b>3-3</b>	<b>Gestión de temas materiales</b>		
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	6.2 Nuestra colaboración con el entorno	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	6.2 Nuestra colaboración con el entorno	





	Contenido estándar GRI	Capítulo / Respuesta directa	Observaciones
<b>GRI 414</b> <b>EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	414-1      Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	6.1 Nuestra cadena de suministro	
	414-2      Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	6.1 Nuestra cadena de suministro	
<b>GRI 416</b> <b>SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES (2016)</b>	<b>3-3      Gestión de temas materiales</b>		
	416-1      Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	
	416-2      Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	3.3 Medición, control y gestión de incidencias	



## 8.3. Verificación externa



Ernst & Young, S.L.  
Torres Sarrià A  
Avda. Sarrià, 102-106  
08017 Barcelona  
España

Tel: 933 663 700  
Fax: 934 053 784  
ey.com

### INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Al Socio Único de Noatum Terminals, S.L.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Noatum Terminals, S.L.U. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

#### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Noatum Terminals, S.L.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Noatum Terminals, S.L.U. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

#### Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Domicilio Social: Calle de Ramundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid - inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, S.130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 48, hoja nº 87.690-1, inscripción 1ª, C.I.F. B-78979506.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.





2

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1.8 "Análisis de materialidad" del EINF del ejercicio 2024, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

A member firm of Ernst &amp; Young Global Limited.



3

### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya

ERNST &amp; YOUNG, S.L.

Antonio Capella Elizalde

ERNST & YOUNG, S.L.  
2025 Num. 2025/12104  
IMPORT COL·LEGIAT: 36,00 EUR  
Signat electrònicament  
.....

3 de diciembre de 2025

A member firm of Ernst &amp; Young Global Limited.



Torre Auditori – Planta 13  
Passeig de la Zona Franca 111  
08038 Barcelona  
+34 932 987 777

[www.noatumports.com](http://www.noatumports.com)

